



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

Vol. LXV]

THURSDAY, DECEMBER 12, 2024/AGRAHAYANA 21, 1946

[No. 50

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

## PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,  
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act  
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૬મી નવેમ્બર, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૪૫/૨૦૨૨)

ક્રમાંક : KHR-2024-177-LED/IDA/e-file/11/2024/1657/M2- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) ચીફ ઓફિસરશ્રી, વિરમગામ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન વિરમગામ, અમદાવાદ (૨) પ્રમુખશ્રી, વિરમગામ નગરપાલિકા, નગર સેવા સદન વિરમગામ, અમદાવાદ (૩) પ્રાદેશીક કમિશ્નરશ્રી, નગરપાલિકાઓ, પાંચમો માળ, ગુ.હા.બોર્ડ પ્રગતિનગર, અમદાવાદ (૪) કમિશ્નરશ્રી, મ્યુનિસિપાલિટી (વહીવટ), ગુજરાત રાજ્ય, ચોથો માળ, ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- ગુજરાત સફાઈ કામદાર મહામંડળ, ૨૦૧ મોહીની રેસીડેન્સી, કિડ્સ સીટી સામે, કાંકરીયા, મણીનગર, અમદાવાદ-૩૮૦૦૦૮ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા આથી અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- (૧) અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારો તેમના નામની સામે દર્શાવેલ સમયથી હોદ્દા ઉપર અને પગારથી સળંગ, સતત, એકધારી અને નિયમિત રીતે ખાલી અને કાયમી જગ્યાઓ ઉપર તેમની નોકરીની ફરજો બજાવી રહેલ હોવાથી પ્રથમ પક્ષકાર નં.૧ સંસ્થામાં દ્વારા પક્ષકાર નં.૨ સંસ્થામાં ૧૫૦ જેટલી સ્વીપરની જગ્યાઓ મંજૂર કરવામાં આવેલ હોવાથી આ સાથેના અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટ મુજબના કામદારોને તે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓ ઉપર સમાવી લઈ તાત્કાલિક અસરથી તે મુજબ પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અને લાભો સવલતો ચુકવી આપવા કે કેમ?

માંગણી:- (૨) અસરકર્તા શ્રમયોગીઓના પરિશિષ્ટના કામદારોને ઉપર મુજબના પગાર, ગ્રેડ, મોંઘવારી ભથ્થા, હક્કો અને લાભો સવલતો આપવામાં આવે તેમજ ચુકવવાનું સંસ્થાઓ દ્વારા શરૂ કરવામાં ન આવે તો જ્યારથી ચુકવવામાં આવે ત્યા સુધીના તફાવતની રકમ કામદારોને ૧૦ ગણા વળતર અને વ્યાજ સહિત ચુકવી આપવા કે કેમ?

ક્રમ	શ્રમયોગીનું નામ	હોદ્દો	નિમણૂક તારીખ
૧	શ્રી રમેશભાઈ સોમાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૫/૦૫/૧૯૮૭
૨	શ્રી જશીબેન મનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૬/૧૯૮૮
૩	શ્રી રમેશભાઈ રામાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૧/૦૭/૧૯૮૮
૪	શ્રી મુકેશભાઈ ડાહ્યાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૧૯૯૦
૫	શ્રી શારદાબેન નાનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૧/૦૪/૧૯૯૧
૬	શ્રી સુમનબેન દિનેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૩
૭	શ્રી રાજુભાઈ જીવાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૩
૮	શ્રી અશોકભાઈ ચંદુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૧/૦૭/૧૯૯૩
૯	શ્રી વિનેશભાઈ મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૭/૧૧/૧૯૯૩
૧૦	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ઇનાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૧૯૯૪
૧૧	શ્રી સવિતાબેન શાન્તિલાલ	સફાઈ કામદાર	૧૧/૦૪/૧૯૯૬
૧૨	શ્રી લીલાબેન વેલભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૩/૦૧/૧૯૯૭
૧૩	શ્રી બિયનભાઈ ગાંડાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૭
૧૪	શ્રી જયન્તિભાઈ મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૧૧/૧૯૯૭
૧૫	શ્રી લીલાભાઈ કાળુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૧૬	શ્રી મધુબેન મનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૫/૦૫/૧૯૯૮
૧૭	શ્રી વિમળાબેન અમૃતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૩/૦૭/૧૯૯૯
૧૮	શ્રી કેશીબેન છગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૭/૨૦૦૦
૧૯	શ્રી દિપકભાઈ બબાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૨
૨૦	શ્રી મનુભાઈ દાનાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૭/૨૦૦૨
૨૧	શ્રી બળદેવભાઈ માણેકભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૭/૨૦૦૩
૨૨	શ્રી વિનોદભાઈ પોપટભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૩/૦૬/૨૦૦૪
૨૩	શ્રી કનુભાઈ નાથાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૮/૦૬/૨૦૦૪
૨૪	શ્રી દયાબેન જગદીશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૪/૧૦/૨૦૦૪
૨૫	શ્રી સવિતાબેન માણેકભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૪/૧૦/૨૦૦૪
૨૬	શ્રી રમેશભાઈ નાનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૬/૧૦/૨૦૦૪
૨૭	શ્રી લાલુભાઈ ભવાનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૪/૨૦૦૬
૨૮	શ્રી મણીબેન રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૪/૨૦૦૬
૨૯	શ્રી ચંપાભાઈ બળદેવભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૪/૨૦૦૬
૩૦	શ્રી નિરુબેન કનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૮/૦૪/૨૦૦૬
૩૧	શ્રી અનિલભાઈ બબાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૨/૨૦૦૭
૩૨	શ્રી ભરતભાઈ કનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૩/૨૦૦૭

૩૩	શ્રી કિશનભાઈ ગોવિંદભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૩/૨૦૦૭
૩૪	શ્રી જગદીશભાઈ અભુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૩/૨૦૦૭
૩૫	શ્રી મધુભાઈ સંજયભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૯/૦૩/૨૦૦૭
૩૬	શ્રી નરેશભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૯/૦૩/૨૦૦૭
૩૭	શ્રી રમેશભાઈ ત્રિભોવનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૩/૦૩/૨૦૦૭
૩૮	શ્રી રાજુભાઈ છબીલભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૩/૦૩/૨૦૦૭
૩૯	શ્રી ઝીણાભાઈ રમણભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૮/૦૩/૨૦૦૭
૪૦	શ્રી કિશનભાઈ મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૬/૦૯/૨૦૦૭
૪૧	શ્રી બળદેવભાઈ નાથાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૮/૦૯/૨૦૦૭
૪૨	શ્રી બાબુભાઈ મુળજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૩/૦૧/૨૦૦૮
૪૩	શ્રી મહેશભાઈ મનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૩/૦૩/૨૦૦૮
૪૪	શ્રી રઘાભાઈ સોમાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૮
૪૫	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ ડાહ્યાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૮
૪૬	શ્રી રાજેશભાઈ જયન્તિભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૮
૪૭	શ્રી ખોડાભાઈ લાલભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૮
૪૮	શ્રી કનુભાઈ વેલજીભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૮
૪૯	શ્રી દિપકભાઈ નટવરભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૬/૨૦૦૮
૫૦	શ્રી કવિતાબેન રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૮/૦૩/૨૦૦૮
૫૧	શ્રી વિનોદભાઈ કાળુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૨/૧૧/૨૦૧૧
૫૨	શ્રી નરસિંહભાઈ ગાંભાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૧૨/૨૦૧૧
૫૩	શ્રી મહેશભાઈ ગણપતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૪/૨૦૧૨
૫૪	શ્રી રજનીકાન્તાભાઈ ચંદભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૪/૨૦૧૨
૫૫	શ્રી અશોકભાઈ ધનાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૪/૨૦૧૨
૫૬	શ્રી ભાવનાબેન ગજેન્દ્રભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૪/૨૦૧૨
૫૭	શ્રી જયશ્રીબેન રાજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૪/૨૦૧૨
૫૮	શ્રી રાજેશ્વરીબેન મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૯/૦૪/૨૦૧૨
૫૯	શ્રી સરોજબેન છનાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૬/૨૦૧૨
૬૦	શ્રી સવિતાબેન વિપુલભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૭/૨૦૧૩
૬૧	શ્રી રમેશભાઈ કમાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૫/૦૭/૨૦૧૩
૬૨	શ્રી ભાવેશભાઈ શ્યામુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૬/૦૮/૨૦૧૩
૬૩	શ્રી દલપતભાઈ નાથાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૮/૨૦૧૩
૬૪	શ્રી જયેશભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૮/૨૦૧૩



૬૫	શ્રી મહેન્દ્રભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૩
૬૬	શ્રી પાર્વતીબેન કાન્તિભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૩
૬૭	શ્રી રતનબેન મુકેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૩
૬૮	શ્રી મધુબેન મનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૩
૬૯	શ્રી મંગુબેન રાજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૩
૭૦	શ્રી સોનલબેન નરેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૩
૭૧	શ્રી ટીનાબેન મુકેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૩
૭૨	શ્રી રેખાબેન રાજેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૧૨/૨૦૧૩
૭૩	શ્રી અસુલભાઈ કાપીદાસભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૨/૧૨/૨૦૧૩
૭૪	શ્રી સુખદેવભાઈ પરસોતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૭/૦૧/૨૦૧૪
૭૫	શ્રી માયાબેન માણેકભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૧૬
૭૬	શ્રી મનીષભાઈ રાજુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૯/૨૦૧૬
૭૭	શ્રી અનુલભાઈ ગુણવંતભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૭/૨૦૧૭
૭૮	શ્રી ભરતભાઈ મનુભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૫/૦૭/૨૦૧૭
૭૯	શ્રી લાલાભાઈ રમેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૦૬/૨૦૦૮
૮૦	શ્રી સંજયભાઈ છનાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૦/૧૦/૨૦૦૭
૮૧	શ્રી કિરણભાઈ મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૯/૦૮/૨૦૦૭
૮૨	શ્રી લાલાભાઈ મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૧૬/૧૦/૨૦૦૪
૮૩	શ્રી લીલાબેન ડાયાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૮૪	શ્રી જીણાભાઈ મગનભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૮૫	શ્રી મધુબેન ખોડાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૮૬	શ્રી માયાબેન મુકેશભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૧૬
૮૭	શ્રી રવિભાઈ ધીરજભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૮
૮૮	શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ નાથાભાઈ	સફાઈ કામદાર	૦૧/૦૪/૨૦૦૮
૮૯	શ્રી રાજુભાઈ પોપટભાઈ	સફાઈ કામદાર	૨૩/૦૫/૨૦૦૪

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,  
ઉપસચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.



## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી નવેમ્બર, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૬૮/૨૦૨૩)

ક્રમાંક : KHR-2024-178-LED/CCR/e-file/11/2024/0461/M2- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ : સંસ્થા:--ચીફ એન્જનીયર, જી.એસ.ઈ.સી.એલ. ગાંધીનગર વિરુદ્ધ મંડળ:- શ્રી વીજળી કર્મચારી મહામંડળ, જી.એસ.ઈ.સી.એલ, કોલોની, ટાઈપ-ઈ-૧૭/૧, ગાંધીનગર વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ(ધ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

ગાંધીનગર થર્મલ પાવર સ્ટેશન ખાતે ફરજ બજાવતા કર્મચારી શ્રી જે.એસ.રાજાવર, કે.આર.સોલંકી, એમ.જે પટેલ અને બી.કે. નંદાનીયા પ્લાન્ટ એટેન્ડન્ટ ગ્રેડ-૧ કરતા તમામ ફરજોમાં જુનીયર એવા કર્મચારીઓ શ્રી એસ.ડી. સિંધા અને અન્યો કરતા વર્ષ ૨૦૧૬ થી પગાર ધોરણમાં નીચલા પગાર ધોરણમાં ફિક્સ કરતા ઉદભવેલ વિસંગતતા જે તે તારીખની અસરથી દુર કરી વ્યાજ સહીત તમામ આર્થિક નુકશાની ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,

ઉપસચિવ,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

## અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૪.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

(કન્સી. કેસ નં.૨૫/૨૦૨૧)

ક્રમાંક : KHR-2024-179-LED/CCR/e-file/11/2024/1216/M2- ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- સુપ્રિટેન્ડીંગ એન્જનીયર, મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લીમીટેડ, સર્કલ ઓફીસ ત્રીજો માળ, નગર પાલિકા બિલ્ડીંગ, મું.તા. નડીઆદ, જી.ખેડા અને મંડળ :- અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ, ઇ-૯, સવિતા પાર્ક, ગોવિંદવાડી નજીક, ફોટસ સ્કુલ સામે, ઇસનપુર, અમદાવાદ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ ૧ના ખંડ (ધ)- થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા નડીઆદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

## માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી :-૧ મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી, નડીઆદ (O&M) સર્કલમાં ઘણા લાંબા સમયથી એટલે કે લગભગ ૧૭/૧૮ મહિનાથી જુની આસીસ્ટન્ટ સી.આસીસ્ટન્ટની ઘણી જગ્યાઓ ખાલી હોવા છતાં પ્રમોશન આર્ડર કાઢવામાં આવતાં નથી. જેથી આ ખાલી જગ્યાઓ ઉપરના કામદારોનું કામકાજનું ભારણ અન્ય કર્મચારીઓ ઉપર વધી જાય છે, અને તેથી કરીને સંસ્થાના કામકાજમાં વિલંબ થાય છે. કામદારોનું માનસિક ટેન્શન વધે છે. કામમાં વિલંબ થવાને કારણે કામદારો ઉપર દંડાત્મક/શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કરવામાં આવે છે. આમ છેલ્લા લાંબા સમયથી આ રીતે કામદારોનું ભારે શોષણ અને માનસિક ત્રાસ આપી રહ્યા છે. તે તાત્કાલિક અટકાવવા આદેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?

- માંગણી:-૨ મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીઆદ (O&M) સર્કલમાં કામદારોની બદલી કરવા માટે સંસ્થાએ જાહેર કરેલ પરિપત્રો નિયમો અને આદેશો મુજબ જ કાયમી કરી, કામદારોની બદલી કરવામાં આવે તેજ બદલી કાયદેસર ગણી ગેરકાયદેસર જાહેર કરી જવાબદાર અધિકારી સંસ્થા સામે પગલા ભરવા આદેશો અને યોગ્ય દંડનીય કાર્યવાહી કરવાનો પણ આદેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી:-૩ મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., માં કામદારોની રથાનિક લેવલે બદલી કરવા ઉપર સખત પ્રતિબંધ હોવા છતાં હાલમાં મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીઆદ (O&M) સર્કલ દ્વારા કામદારોની સ્થાનિક લેવલે કરેલ બદલી કાર્યવાહી તથા કૃત્ય ભેવભાવ ભરી ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસર અને ખુદ સંસ્થા દ્વારા બનાવાયેલ નિયમોની વિરુદ્ધ હોઈ કામદારોમાં અસંતોષ ભર્યું વાતાવરણ ઉભુ કરેલ છે. તેમ જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી:-૪ હવે પછી મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીઆદ (O&M) સર્કલ દ્વારા પ્રવર્તમાન જોગવાઈઓની વિરુદ્ધ કોઈ પણ પ્રકારની બદલી રીકવેસ્ટ, ટ્રાન્સફર સ્થાનિક લેવલે/તમામ લેવલે કરે કરાવે નહી તેવો સંસ્થા વિરુદ્ધ પ્રતિબંધ ફરમાવતો આદેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી:-૫ મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીઆદ (O&M) સર્કલમાં સ્થાનિક લેવલે અન્ય ઓફીસોમાં જગાઓ ખાલી હોવા છતાં કર્મચારીને તે જ ઓફીસમાં એક યા બીજા બહાને ત્યાંને ત્યાંજ પ્રમોશન આપવામાં આવે છે. જેથી તે ખાલી થનાર જગા માટે બદલી માંગનાર રીકવેસ્ટ, ટ્રાન્સફર માટે અરજી કરનાર કર્મચારીઓને ભારે અન્યાય થાય છે. તો આ બાબતે/ આ પ્રથાની યોગ્યતા અંગે નામ. કોર્ટનો ચુકાદો ના આવે ત્યાં સુધી આ રીતના પ્રમોશન ઓર્ડર કાઢવા ઉપર પ્રતિબંધ મુકતો આદેશ આપવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી: ૬ મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીઆદ (O&M) સર્કલ ઓફીસ પાસે જુની આસીસ્ટન્ટ ટુ સીની. આસીના પ્રમોશન માટેનું લીસ્ટ ઘણા સમયથી તૈયાર છે. તો મધ્ય ગુજરાત વીજ કંપની લી., નડીઆદ (O&M) સર્કલ ઓફીસના જે તે સક્ષમ/જવાબદાર અધિકારી શ્રીને તાત્કાલિક જુની. આસી ટુ સીની. આસીના પ્રમોશન ઓર્ડર કાઢવા આદેશ આપો આવા પ્રમોશન પામેલા કર્મચારીને એક યા બીજા બહાને પ્રમોશન કાઢવા પછી છુટા યાને રીલીવ કરતા નથી. અને પાછળથી તેઓની સિલેક્ટ જગાઓ ખાલી પડે ત્યારે ઓર્ડર રીવાઈઝ કરીને તેમની મનપસંદ જગાએ મુકી આપવામાં આવે છે. જેથી જે તે જગા માટે માંગણી કરનાર રીકવેસ્ટ ટ્રાન્સફર માંગનાર અન્ય કર્મચારીઓને ભારે અન્યાય થાય છે. તો આવા સંજોગોમાં પ્રમોશન મેળનાર કર્મચારીઓને તાત્કાલિક છુટા/સ્ટેન્ડ રીલીવ- કરવાનો આદેશ તાત્કાલિક જાહેર કરો અને આવા પ્રમોશન પામેલ કર્મચારીને તાત્કાલિક છુટા /રીલીવ કરવા/સ્ટેન્ડ રીલીવ કરવા માટે તેઓની જગાએ તુરંતજ જુની. આસીને પ્રમોશન પામેલ કર્મચારીની જગાએ બદલીમાં તાત્કાલિક નિમણૂક કરો જેથી કોઈ અધિકારી કે સંસ્થા પોતાના મનગમતા કર્મચારીને તેમની (કર્મચારી) પસંદ મુજબની જગાએ ગોઠવી શકે નહી તે થવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી:- ૭. હમણા જ લગભગ દસ-બાર દિવસ પહેલાંજ જુની. આસીની નવી ભરતી/નિમણૂક કરવા માટેનું લીસ્ટ .એમ.જી.વી.સી.એલની કોર્પોરેટ ઓફીસ દ્વારા નડીઆદ સર્કલને મોકલવામાં આવ્યું છે. તો આ જુની આસીની તાત્કાલિક ખાલી જગાઓ ઉપર (જુ.આ.ની હાલ ખાલી જગાઓ ઉપર) નિમણૂક તાત્કાલિક નિમણૂક કરવાના આદેશ કરવા જોઈએ કે કેમ?
- માંગણી-૮ અત્યાર સુધી જુની થી સીની. આસીના પ્રમોશન અને ટ્રાન્સફર મેળવનાર કર્મચારીઓને રીલીવ નહી કરવા માટે અને નવા સીની. આસી ના પ્રમોશન ઓર્ડર નહી કાઢવા માટે જુની. આસી નથી તેવા બહાના કાઢવામાં આવતા હતા હવે જુની. આસીની ભરતી/નિમણૂક માટેનું લીસ્ટ આવી ગયું છે. તો આપશ્રી તાત્કાલિક જુની ટુ સીની ના પ્રમેશન ઓર્ડર તાત્કાલિક કાઢવાના આદેશ સંસ્થાને આપો જેથી સ્થાનિક યાને જે તે ઓફીસમાં જ સીની. આસીની ખાલી પડવા જઈ રહેલ સંબંધિત જગા ઉપર લોકલ/સ્થાનિક પ્રમોશનનો ભય ઝડુંબી રહ્યો છે. કારણ કે દરા-બાર દિવસથી જુની. આસીનું નવી ભરતી/નિમણૂકનું લીસ્ટ આવ્યું હોવા છતાં કોઈ જ કાર્યવાહી થઈ નથી તે થવી જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી-૯ આપ સાહેબને યોગ્ય તે દાદ અમારી તરફેણમાં અપાવો જોઈએ કે કેમ ?
- માંગણી-૧૦ આ કામનો ખર્ચ રૂ. ૧૦,૦૦૦/- અમોને યુનિયનને અપાવો જોઈએ કે કેમ ?

### અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ

ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો
૧	કું. હિતલ કે. શાહ	સીની. આસી.
૨	શ્રી એમ. ડી. ચૌધરી	સીની. આસી.
૩	શ્રી વી. આર. પટેલ	સીની. આસી.



ક્રમ	કામદારનું નામ	હોદ્દો
૪	શ્રી એમ. એસ. જોશી	સીની.આસી.
૫	શ્રી આર. આર. પરમાર	નાયબ હિસાબ અધિકારી
૬	શ્રી એડી પાંડવ	નાયબ હિસાબ અધિકારી
૭	શ્રી જે. ડી. વાઘેલા	જુ. આ.
૮	શ્રી નિકુલભાઈ પટેલ	લાઈન ઇન્સ્પેક્ટર

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

એમ.જી બંધિયા,  
ઉપસચિવ,  
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને  
રોજગાર વિભાગ.

-----

## PART I—L

અંક - ૫૦

### NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 50, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 12<sup>th</sup> December, 2024 and for Pages VAD—1831 to VAD—1887 (in 1 set) *read* Page Nos. 2346 to 2402.

### વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૧૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૪ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૦માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૮૩૧ થી વીએડી-૧૮૮૭ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૩૪૬ થી ૨૪૦૨ વાંચવા.

Vadodara, 12<sup>th</sup> December, 2024.

**M. M. DHARKAR,**  
MANAGER,  
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,  
VADODARA.

-----



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૧/આઈડીઆર/એજે/૧૫૬/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧)સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી જોગીન્દ્ર સતરામ યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રી જોગીન્દ્ર સતરામ યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ઓવરટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં.રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩)સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી જોગીન્દ્ર સતરામ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી જોગીન્દ્ર સતરામ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી સપ્ટેમ્બર, ૨૦૨૪.

((સહી) ) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૨/આઈડીઆર/એજે/૧૫૭/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧)સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રમેશભાઈ બચુભાઈ વાણંદને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કરમેશભાઈ બચુભાઈ વાણંદને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું

ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

**ઓવરટાઈમ:** તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી કરમેશભાઈ બચુભાઈ વાણંદને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી કરમેશભાઈ બચુભાઈ વાણંદને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

((સહી) ) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૩/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ટે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**પરિશિષ્ટ**

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રામગોપાલ ભોલારામ યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) રામગોપાલ ભોલારામ યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

**ઓવરટાઈમ:** તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રામગોપાલ ભોલારામ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી રામગોપાલ ભોલારામ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

((સહી) ) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.



## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૪/આઈડીઆર/એજે/૧૫૮/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ટે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧)સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી હરિરામ મેકવાલ યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨)હરિરામ મેકલાવ યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

**ઓવરટાઈમ:** તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં.રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી હરિરામ મેકવાલ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી હરિરામ મેકવાલ યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૧મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

((સહી) ) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૫/આઈડીઆર/એજે/૧૬૦/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ટે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧)સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી શ્રીપત હરિમોહન યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) શ્રીપત હરિમોહન યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ

પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

**ઓવરટાઈમ:** તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી શ્રીપત હરિમોહન યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી શ્રીપત હરિમોહન યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૦૨જી, ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૬/આઈડીઆર/એજે/૧૬૧/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ટે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**પરિશિષ્ટ**

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ભોલાનાથ બી યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રી ભોલાનાથ બી યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

**ઓવરટાઈમ:** તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી ભોલાનાથ બી યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદાર શ્રી ભોલાનાથ બી યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી, ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૭/આઈડીઆર/એજે/૧૬૨/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વર્સ લી, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી સંતરાજ ડી યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ? માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રી સંતરાજ ડી યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

ઓવરટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં.રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી સંતરાજ ડી યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદાર શ્રી સંતરાજ ડી યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી, ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૩/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વર્સ લી, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ- (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજુર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી છોટેલાલ આર યાદવને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રી છોટેલાલ આર યાદવને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું



ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

**ઓવરટાઈમ:** તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી છોટેલાલ આર યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદાર શ્રી છોટેલાલ આર યાદવને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી, ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૩૮૮/આઈડીઆર/એજે/૧૬૪/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ઠે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**પરિશિષ્ટ**

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ ને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિ ને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચુકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ. ૪ કલાક ઓવરટાઈમ કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચુકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આજદિન સુધી ચુકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચુકવી આપવા કે કેમ?

**ઓવરટાઈમ:** તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદાર શ્રી કનુભાઈ સોમાભાઈ પ્રજાપતિને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી) ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી, ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

## નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૦૦/આઈડીઆર/એજે/૧૬૫/૨૦૨૪. નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટોની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: મે.મેનેજીંગ /ડાયરેક્ટરશ્રી/ જનરલ મેનેજરશ્રી, સ્વસ્તીક સેનેટરી વેર્સ લી, ટે. જી.આઈ.ડી.સી, મુ.પો.તા. કડી, જી.મહેસાણા અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા: ૨૧/૦૪/૮૨ના જાહેરનામા ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬/આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ-(૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦ અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## પરિશિષ્ટ

માંગણી નં.(૧) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દશરથભાઈ બચુભાઈ પરમાર ને સને ૨૦૧૩-૨૦૧૪ અને ૨૦૧૪-૨૦૧૫ ના બે વર્ષનો ૨૦% બોનસ ચૂકવી આપવાની જવાબદારી છે. પરંતુ સંસ્થા દ્વારા તે ચૂકવવામાં આવેલ નથી. તો તે બાકી બોનસની રકમ રૂ.૩૨૦૦૦/- ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૨) કામદારશ્રીદશરથભાઈ બચુભાઈ પરમારને તા.૧/૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીના રોજથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીનું કોઈ વેતન કે મહેનતાણું યા વળતર ચૂકવવામાં આવેલ નથી. જેથી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવરટાઈમ: કામગીરીનું ડબલ પ્રમાણે વેતન ચૂકવી આપવાની સંસ્થાની કાયદેસરની ફરજ અને જવાબદારી હતી. જે ઓવરટાઈમ વેતન જે સંસ્થા દ્વારા આદિન સુધી ચૂકવી આપવામાં આવેલ નથી. તે ઓવર ટાઈમ રકમની ગણતરી નીચે મુજબ દર્શાવેલ છે. તે મુજબની રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પનસેશન સાથે ચૂકવી આપવા કે કેમ?

ઓવરટાઈમ: તા.૦૧/૦૬/૨૦૧૫ થી તા.૩૦/૧૧/૨૦૧૫ સુધીની ગણતરી દરરોજ લેવામાં આવેલ ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામગીરીના ડબલ લેખે ગણાતાં.રૂ.૪૮૦૦૦/- (અંકે અડતાલીસ હજાર પૂરાં) લેણાં થાય છે.

માંગણી નં.(૩) સંસ્થા દ્વારા કામદારશ્રી દશરથભાઈ બચુભાઈ પરમારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષનું બુટ એલાઉન્સ ચૂકવેલ નથી. તે ૨ વર્ષના બુટ એલાઉન્સ રૂ.૨૦૦૦/-ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.(૪) સંસ્થા દ્વારા કામદાર શ્રી દશરથભાઈ બચુભાઈ પરમારને અગાઉ કરેલ સમાધાન મુજબ છેલ્લા ૨ વર્ષના યુનિફોર્મની (૪ જોડી)ની રકમ ચૂકવેલ નથી. તો તે ૪ જોડી યુનિફોર્મની રકમ રૂ.૬૦૦૦/-ચૂકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ, તારીખ ૨૨મી, ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,

અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ.

-----  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1055 એજે/આઈડીઆર/ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અરવિંદભાઈ પરિહાર -માલિકશ્રી ચામુંડા કેટર્સ વિક્રમ પાર્ક કોમન પ્લોટ ગોડાઉન બજારંગ આશ્રમ સામે હીરાવાડી ઠક્કરનગર અમદાવાદ કામદાર: ફુલાબાબુ બશીર શેખ

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

કુલાબાબુ બશીર શેખ સરદાર ચોક વિજય પાર્ક ઠક્કરનગર અમદાવાદ ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1055 એજે/આઈડીઆર/ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટેક્ષ પ્રો એન્જિનિયરીંગ સર્વીસીસ, માલિકશ્રી ચિરાગભાઈ પટેલ, ઠે. પહેલો માળ, ૮૦, નંદનવન ઇન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક-૨, માડૂતી નંદન વે બ્રીજ પાસે, બાકરોલ બુજરંગ અમદાવાદ-૩૮૨૪૩૩ કામદાર: ધીરજ કુમાર સૂર્યદે સિંહ દાંગી,

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ (ઈ/ચા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

ધીરજ કુમાર સૂર્યદેસિંહ દાંગી ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ (ઈ/ચા)

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1642 એજે/આઈડીઆર/ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: આર.પી.ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, ૧૫, સ્વામિનારાયણ એસ્ટેટ, ડી-માર્ટની પાછળ, અનીલ સ્ટાર્ચ રોડ, બાપુનગર, અમદાવાદ -૨૪ કામદાર: રાજુભાઈ છપ્પનભાઈ

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

રાજુભાઈ છપ્પનભાઈ પટણી, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1643 એજે/આઈડીઆર/ મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: વિણાગીય નિયામકશ્રી, એસ.ટી.ગીતામદિર, બીજોમાળ,ડી બ્લોક, હબ ટાઉન બસ સ્ટેશન. અમદાવાદ-૩૮૦૦૨૨ કામદાર: પટેલ કમલેશભાઈ શાંતિલાલ, ઠે. નવાપુરા, ચેહુભાઈ પેંડાવાળાની પાસે, મુ. બગોદરા, તા. બાવળા, જી.અમદાવાદ

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

પટેલ કમલેશભાઈ શાંતિલાલ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1645 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: યમીરા સ્ટીલ (Yamira Steel) પ્લોટ નં.૩૩૩૩૩૩, ગ્રાઉન્ડ ફ્લોર, સોમનાથ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ પાર્ક, કેરાળા, જીઆઈડીસી પાછળ, બાવળા, અમદાવાદ કામદાર: રાજેશ સિંઘારી,

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



:અનુચૂચિ:

રાજેશ સિધારી, જયરાજપુર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1658 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગીતા સ્ટીલ ફર્નીચર, ૧૬૮, શીવશક્તી એસ્ટેટ, કાશીરામ ટેક્ષટાઈલ્સ સામે, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫ કામદાર : પરમાર સુરેશભાઈ નરસીહભાઈ,

અને ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

પરમાર સુરેશભાઈ નરસીહભાઈ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1694 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માણી ટ્રાવેલ્સ ,ઠે.૧૦૫, ઉર્મીકુંજ કોમ્પલેક્ષ, ગોરધન વાડી, કાંકરીયા અમદાવાદ (૨)મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડનશ્રી, કોમ્યુનીટી હેલ્થ સેન્ટર, રખિયાલ ચાર રસ્તા, અમદાવાદ કામદાર : શૈલેષકુમાર મહેન્દ્રભાઈ ચૌહાણ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

શૈલેષકુમાર મહેન્દ્રભાઈ ચૌહાણ, રહે, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1660 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગીતા સ્ટીલ ફર્નીચર, ૧૬૮, શીવશક્તી અસ્ટેટ, શીવશક્તી અસ્ટેટ, કાશીરામ ટેક્સટાઈલ્સ સામે, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫ કામદાર: ઝાલા જયંતીભાઈ મનજીભાઈ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

ઝાલા જયંતીભાઈ મનજીભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1663 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ગીતા સ્ટીલ ફર્નીચર, ૧૬૮, શીવશક્તી અસ્ટેટ, શીવશક્તી અસ્ટેટ, કાશીરામ ટેક્સટાઈલ્સ સામે, નારોલ, અમદાવાદ-૩૮૨૪૦૫ કામદાર: ભુપેન્દ્રસીંહ ગણપતસીંહ ચૌહાણ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## :અનુચૂચિ:

ભુપેન્દ્રસીહ ગણપતસીહ ચૌહાણ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી, ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1695 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: માર્ગિટી ટ્રાવેલ્સ, ટે.૧૦૫, ઉર્મીકુંજ કોમ્પ્લેક્સ, ગોરધન વાડી, કાંકરીયા અમદાવાદ (૨) મેડીકલ સુપ્રિટેન્ડનશ્રી, કોમ્પ્યુનીટી હેલ્થ સેન્ટર, રખિયાલ ચાર રસ્તા, અમદાવાદ કામદાર : અનિલ મોહનદાસ મકવાણા,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## :અનુચૂચિ:

અનિલ મોહનદાસ મકવાણા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી, ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1696 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા:Ayurveda Research and Life Science LLP A-4, Advance Business Park, Opp Swaminarayan Temple, Shahibaug, Ahemdabad-38004 કામદાર : ધૂધલ નિકેશકુમાર વિનોદભાઈ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

ધૂધલ નિકેશકુમાર વિનોદભાઈ,ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1698 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: યાકોસ્ટોન કોન્ટીનેશનલ લી., સર્વે નં.૭૮૫, પ્લોટ નં.૧૪૬૩, ૧૪૬૫/૩ કોઠ, બગોદરા તારાપુરા હાઈવે રોડ, બુટ ભવાની હોટલ સામ, તા. ધોળકા, જી. અમદાવાદ કામદાર: શ્રી ઘેલાભાઈ કરમશીભાઈ ગમારા, પ્રાથમિક શાળા સામે, ગામ અરણેજ, તા. ધોળકા, જી.અમદાવાદ -૩૮૨૨૩૦.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

:અનુચૂચિ:

શ્રી ઘેલાભાઈ કરમશીભાઈ ગમારા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1711 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ હેલ્થ ડીપાર્ટમેન્ટ, રખિયાલ સી.એમ. સી. રખિયાલ, અમદાવાદ કામદાર : પટણી સેવંતીલાલ રમેશચંદ્ર,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી આર.ડી.પટેલ (ઈ/યા) મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.



## :અનુચૂચિ:

પટણી સેવંતીલાલ રમેશચંદ્ર, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1514 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: Reeflex Packaging Pvt. Ltd., 17, Vinayak Industrial Park, kubadthal, Tal.Dasroi, Ahemadabad કામદાર : રાહુલ રામુ

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## :અનુચૂચિ:

રાહુલ રામુ ગૈતમ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૨૧મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1641 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: અધિક્ષક ઈજનેરશ્રી, અમદાવાદ શહેર (મા અને મ.) વર્તુળ, એ/પ, બહુમાળી મકાન, વસ્ત્રાપુર, ગુરુકુળ, અમદાવાદ ૩૮૦૦૫૨. કામદાર: લાલસિંગ કે રાજપુત,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## :અનુચૂચિ:

લાલસિંગ કે રાજપુત, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૨૭મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ  
મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1648 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) નિશાન કલીન ઈન્ડિયા પ્રા.લી., ૩૭/૩૮, શિવભુમિ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ એસ્ટેટ, કુબડથલ રોડ, ટેકનો એન્જનીયર્સ, કુબડથલ અમદાવાદ (૨) નિશાન કલીન ઈન્ડિયા પ્રા.લી., ૪૦૭, ચોથો માળ, ટ્રેડ સ્કવેર, અરવિંદ એવન્યુ, ખોખરા સર્કલ, અમદાવાદ કામદાર: શુભમ લાલુભાઈ પ્રજાપતિ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## :અનુચૂચિ:

શુભમ લાલુભાઈ પ્રજાપતિ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૨૭મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1666 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: બાયોમટ્રીક હેલ્થકેર પ્રા.લી., સર્વે નં.૬૨૪, સરખેજ બાવળા હાઈવે, વાયા રાજોડા, તા. બાવળા, જી. અમદાવાદ કામદાર: શૈલેષભાઈ નટવરભાઈ સોનારા, રોહિત વાસ, મહાકાળી મંદિર પાસે, મેટાલ, મેટાલ,નાનોદરા, અમદાવાદ ૩૮૨૨૨૦

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું આર.ડી.પટેલ મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## :અનુચૂચિ:

શૈલેષભાઈ નટવરભાઈ સોનારા, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૨૧મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

આર.ડી.પટેલ

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

નં.કેએચએએચએમસી/આર/IDR/2024/AHM/1692 એજે/આઈડીઆર/મદદનીશ શ્રમ આયુક્તનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, સાથે જોડેલા અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલ બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧)ઈગર સોલ રેન્ડ, ૨૧,૩૦,જી.આઈ.ડી.સી.નરોડા, અમદાવાદ (૨)હરી સેવા એન્ટરપ્રાઈઝ, ૧૬, ૧૭, સત્કાર એવન્યુ ટી.બી. હોસ્પિટલની બાજુમાં નરોડા અમદાવાદ કામદાર: સાગદીયા પાલાભાઈ ડાયાભાઈ,

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪ માંની કલમ -૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના મજૂર સમાજ કલ્યાણ અને આદિજાતિ વિકાસ વિભાગના તા.૨૬-૩-૭૩ ના જાહેરનામા ક્રમાંક : કેએચ-એસેએચ-૩૬૭-આઈડીએ-૧૦૭૨-૪૬૧૮(iii) જેએચ થી સદર ધારાની કલમ -૧૦ની પેટા વિભાગ-૧ની કલમ (સી) વાંચતાં અને સદર ધારાની અનુસુચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચિ-૩ની આઈટમ નં.૧૦ સાથે સંકળાયેલ બાબતો અંગે બધા મદદનીશ શ્રમ આયુક્તોને તેમના સોંપેલ કાર્યક્ષેત્ર માટે સત્તા સુપ્રત કરવામાં આવી છે.

તેનો હવે ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના (૧૪)માં ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ (૧)ની પેટા વિભાગ (સી) થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રી નેહાબા પરમાર મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ કોર્ટ નં. મજૂર અદાલત, અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**:અનુચૂચિ:**

સાગદીયા પાલાભાઈ ડાયાભાઈ, ને તેમની સળંગ નોકરી ગણી પડેલા દિવસોના પગાર સાથે તેમની મુળ જગ્યાએ નોકરીમાં પુનઃ સ્થાપિત કરવા જોઈએ કે કેમ?

અમદાવાદ તા:-૩૦મી,ઓગસ્ટ ૨૦૨૪

**નેહાબા પરમાર**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ.

**મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા**

અત્રેની કચેરીના તારીખ: ૨૭/૦૫/૨૦૨૪ ના હુકમ ક્રમાંક: એ.કે.એચ.એલ.સી./આર.એ.જે.૩/૨૦૨૪ આર.ટી.

**-સુધારો-**

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ આથી નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે. કે ઉપરોક્ત વંચાણે લીધેલ હુકમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો ઈષ્ટ છે અને તે મુજબ મુળ હુકમની અનુસૂચીમાં નીચે જણાવ્યા પ્રમાણે સુધારો કરવામાં આવે છે. જે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ:૧ ના કલોઝ: થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું એમ.એચ.પરમાર, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અમરેલી આથી શ્રમ અને રોજગાર વિભાગ, સચિવાલય, ગાંધીનગરના તારીખ.૨૦/૨/૮૦ ના જાહેરનામાં થી રચાયેલ અમરેલી જીલ્લાની મજૂર અદાલત, અમરેલી ને આ તકરાર તેના ન્યાયનિર્ણય અર્થે લખી મોકલું છું.

**-:અનુસૂચી:-**

મુળ હુકમમાં સમાવેલ અરજદાર નું નામ	અરજદાર તરીકે સુધારવામા આવેલ નામ
(૧) ઈસ્માઈલભાઈ હાસમભાઈ ઝાંખરા	(૧) ઈસ્માઈલભાઈ હાસુભાઈ ઝાંખરા

અમરેલી, તા.૩૦મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

**એમ.એચ.પરમાર**

મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત  
અમરેલી

**શ્રમ નિયામક દ્વારા**

**હુકમ**

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૫/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર.ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## -:અનુસુચી:-

ગુજરાત, રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૧૬૮૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપભાઈ ધનજીભાઈ ઢોલરીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૫૪/૦૧ માં વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી અમરેલી, હુકમ નં.૬૭૮ તા.૨૭/૦૫/૦૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપભાઈ ધનજીભાઈ ઢોલરીયાને ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૫૪/૦૧ માં વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી અમરેલી, હુકમ નં.૬૭૮ તા.૨૭/૦૫/૦૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેર કાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદાર ને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮મી,ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૬/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર .ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## -:અનુસુચી:-

ગુજરાત, રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૧૬૮૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી દિલીપભાઈ ધનજીભાઈ ઢોલરીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફોલ્ટ કેસ નં.૨૨/૧૪ માં ડેપો મેનેજરશ્રી સાવરકુંડલા ના હુકમ નં.૦૧ તા.૩૦/૦૫/૧૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી દિલીપભાઈ ધનજીભાઈ ઢોલરીયાની ડીફોલ્ટ કેસ નં. ૨૨/૧૪ માં ડેપો મેનેજરશ્રી સાવરકુંડલા ના હુકમ નં.૦૧ તા.૩૦/૦૫/૧૫ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેર કાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮મી,ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૭/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર .ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧, જિ. અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

ગુજરાત, રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૬૮૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જગદીશભાઈ બી વામજા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૨૧/૨૩ માં અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી મ. દફતરી હુકમ નં ૮૮/૨૦૨૩ તા.૦૫/૦૭/૨૦૨૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપિલ અને બીજી અપિલ રદ કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી જગદીશભાઈ બી વામજાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૨૧/૨૩ માં અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી મ. દફતરી હુકમ નં ૮૮/૨૦૨૩ તા.૦૫/૦૭/૨૦૨૩થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેર કાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮,ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર .ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

ગુજરાત, રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૩૮૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જગુભાઈ બી કાતરીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૧૧૮/૦૪ માં અવલ વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી અમરેલીના હુકમ નં. ૫૮૩ તા.૧૩/૦૪/૦૪ થી કંડકટર કક્ષાના મૂળ પગાર ઉપર મૂકવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. ત્યારબાદ પ્રથમ અપીલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો નવ (૯) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી જગુભાઈ બી કાતરીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૧૧૮/૦ માં પ્રથમ અપીલના હુકમથી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો નવ (૯) વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેર કાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૮/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર .ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

ગુજરાત, રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૩૮૮ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી જગુભાઈ બી કાતરીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૪૪/૮૭ માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમ નં. ૪૫૭ તા.૨૩/૦૭/૮૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી જગુભાઈ બી કાતરીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૪૪/૮૭ માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રી અમરેલીના હુકમ નં.૪૫૭ તા.૨૩/૦૭/૮૭ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો બે વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેરકાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૦/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર .ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

ગુજરાત, રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે કંડકટર બે.નં.૫૧૮૬ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી કાળુભાઈ બી સમા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૧૬૮/૨૨ માં વિભાગીય પરિવહન અધિક્ષકશ્રીના દફતરી હુકમ નં. ૧૮૬/૨૨ તા.૦૭/૦૭/૨૨થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો દોઢ વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. પ્રથમ અપિલમાં આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ. બીજી અપીલ રદ કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર શ્રી કાળુભાઈ બી સમાને ડીફેલ્ટ કેસ નં. ૧૬૮/૨૨ માં પ્રથમ અપિલના હુકમ નં. ૮૦૮ તા. ૨૨/૦૮/૨૨ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેર કાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

((સહી) ) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : વિભાગીય નિયામકશ્રી, જી.એસ.આર .ટી.સી. અમરેલી વિભાગ, લાઠી રોડ, અમરેલી-૩૬૫૬૦૧, જિ.અમરેલી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

ગુજરાત, રાજ્ય વાહન વ્યવહાર નિગમ અમરેલી વિભાગ ખાતે બે.નં.૭૪૩ તરીકે ફરજ બજાવતા શ્રી મુકેશભાઈ પી જોટગીયા અમારા યુનિયનના સભ્ય છે. તેઓને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૧૭/૨૦૨૩ માં વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી અમરેલીના હુકમ નં.૩૬ તા.૨૭/૦૨/૨૦૨૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. આમ મજકુર મુકેશભાઈ પી જોટગીયાને ડીફેલ્ટ કેસ નં.૧૭/૨૦૨૩ માં વિભાગીય પરિવહન અધિકારીશ્રી અમરેલીના હુકમ નં.૩૬ તા.૨૭/૦૨/૨૦૨૩ થી આગામી વાર્ષિક પગાર વધારો એક વર્ષ કાયમી અસરથી બંધ કરવાની શિક્ષા કરવામાં આવેલ છે. તે ગેર કાયદેસર હોઈ, જે સજા રદ કરવાની માંગણી છે. તેમજ પગાર તફાવતની રકમ તેના એરિયર્સ સાથે તેના પર ૧૮ ટકા લેખે વ્યાજ સાથે માલિક કામદારને ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૨/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગર પાલિકા, મુ/તા. સાવરકુંડલા, જી. અમરેલીઅને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

શ્રી જીતેન્દ્રભાઈ રાજેન્દ્રભાઈ ખાચરને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧/૧/૨૦૨૩ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચૂકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૩/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગર પાલિકા, મુ/તા. સાવરકુંડલા, જી. અમરેલીઅને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

શ્રી કેયુર સુરેશભાઈ ચુડાસમાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧/૮/૨૦૨૨ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૭૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૪/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગર પાલિકા, મુ/તા. સાવરકુંડલા, જી. અમરેલીઅને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

શ્રી મુકેશભાઈ કાળુભાઈ બેરડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧/૧/૨૦૧૫ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૫/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, સાવરકુંડલા નગર પાલિકા, મુ/તા. સાવરકુંડલા, જી. અમરેલીઅને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

શ્રી વિપુલભાઈ જયંતિભાઈ બેરડીયાને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧/૧૨/૨૦૧૪ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૪/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, મહુવા નગર પાલિકા, મુ/તા. જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

શ્રી નિકુંજભાઈ અનિલકુમાર પુરોહિત, તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૫ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૫/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : ચીફ ઓફિસરશ્રી, વલ્લભીપુર પાલિકા, મુ/તા. વલ્લભીપુર જી. ભાવનગર અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩



અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:-

શ્રી પ્રવિણ જીવરાજ ડાબેસરા, તેમની નોકરીમાં દાખલ થયા તા.૧૧/૦૭/૨૦૧૧ થી કલાર્ક તરીકે અથવા તેની સમકક્ષની કોઈપણ જગ્યા ઉપર કાયમી કરી, કાયમી કર્મચારીને મળતા પગાર, ભથ્થાં તથા અન્ય તમામ લાભો એરીયર્સ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ? ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૨/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧)જીલ્લા પંચાયત જુનાગઢ, થુ.કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માં અને મ. વિભાગ, જીલ્લા પંચાયત જુનાગઢ, સરદારભાગ પાછળ, જીલ્લા સેવા સદન, જુનાગઢ (૨) નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રીની કચેરી, પંચાયત માં અને મ. પેટા વિભાગ નં-૧, ગાંધીચોક જુનાગઢ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૯,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:-

નાયબ કાર્યપાલક ઈજનેરશ્રી, પંચાયત માં. અને મ. પેટા વિભાગ નં-૧ ગાંધીચોક જુનાગઢમાં ફરજ બજાવતા શ્રી મનોજ રાણા સાગઠીયા અંશકાલીન સફાઈ કામદાર તરીકે વર્ષ ૧૯૮૮ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયેથી ગુજરાત સરકારના નાણાં વિભાગના પરિપત્ર ક્રમાંક: પરચ-૧૦૨૦૧૯-ઓ-૨૧૫-ચ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૬-૦૭-૨૦૧૯ના પરિપત્ર મુજબ કામદારને તા.૦૧/૦૧/૨૦૧૯ થી માસિક રૂ.૧૪,૮૦૦/- પગાર મેળવવા હકકદાર છે તેમ ઠરાવવા અને તફાવતની રકમ વ્યાજ સાથે મળવાપાત્ર છે તેમ ઠરાવવા માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૩/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) નાયબ વન સંરક્ષકશ્રી, સામાન્ય વહીવટ વિભાગ, નાયબ વન સંરક્ષક શ્રી, સામાન્ય વહીવટ વિભાગની કચેરી, રાજેન્દ્ર ભવન રોડ, મું. વેરાવળ, ઉદરરદપ, જી.ગીર સોમનાથ .(૨) રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ ની કચેરી, મું માળીયા હાટીના, ઉદરરદપ, તા.માળીયા હાટીના, જી. જુનાગઢ અને શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:

રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ, રેન્જ ફોરેસ્ટ ઓફીસરશ્રી, સામાજિક વનીકરણ રેન્જ ની કચેરી, મું માળીયા હાટીના માં ફરજ બજાવતા શ્રી રાણીબેન સામતભાઈ વાજા મજૂર તરીકે તેમની દાખલ તા.૦૧/૦૫/૧૯૮૮ થી સળંગ ફરજ બજાવે છે. તો તેઓને તેમની નોકરીમાં દાખલ થયેથી ગુજરાત સરકારના શ્રી, ના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ:-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૩.૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૧૫/૦૮/૨૦૧૪ અન્વયે ના ગુજરાત સરકારના શ્રી, ના વન અને પર્યાવરણ વિભાગના ઠરાવ ક્રમાંક: વનમ:-૩૦૨૦૧૩-૨૧૩૮-૩.૨ સચિવાલય ગાંધીનગરના તા.૦૬-૦૪-૨૦૧૬ ના તમામ લાભો જેમાં કાયમીનો પગારગ્રેડ. મોંઘવારી ભથ્થું, હકક રજાના, મેડિકલ રજા, બોનસ, પ્રો ફંડ, વગેરેના તમામ લાભો કામદારને તેમની દાખલ તા.૦૧/૦૫/૧૯૮૮ થી ૨૪૦ દિવસ થયેથી અન્ય તમામ લાભો જે તે તારીખ થી આજ સુધીના સમયના તમામ પગાર વધારા અને ઈકીમેંટોના ઉમેરા સાથે કામદારને પગાર તફાવતના એરિયર્સ ની તમામ રકમ ૧૮% ટકા લેખેના વ્યાજ સાથે માલિક કામદારોને એરિયર્સ સાથે નોકરી પરત્વે ના તમામ લાભો સાથે ચૂકવી આપી તથા સમાન કામ સમાન વેતન ના તમામ લાભો સાથે માલિક કામદારોને ચૂકવતા રહે તેવી માંગણી કરેલ છે તે સ્વીકારવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. મ્યુ. કમિશ્નરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:

કામદાર શ્રી શીવાભાઈ ધુળાભાઈ મકવાણાને નોકરી દરમ્યાન ભેગા થયેલા તમામ જી.પી.એફ. ના પ્રોવિડન્ડ ફંડના નાણાની ગણતરી કરી બિલ બનાવી અને દિન-૭ મા કામદારને ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૩૪૮/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે. મ્યુ. કમિશ્નરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિ. કોર્પોરેશન, સરદાર પટેલ, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચી:

(૧) સંસ્થામાં નવા પશ્ચિમઝોન વહીવટી ખાતે એસ્ટેટ વિભાગની દેખરેખ હેઠળ ગુજરાત સરકારશ્રી મુખ્યમંત્રી ગૃહ યોજનાની કામગીરી માટે જુનીયર ક્લાર્ક તરીકે શ્રી મીહુસિંહ એન. ચૌહાણ (એ.ન ૮૫૬૦) ને આઈ.આર એસ્ટેટ નં.૮૨૦૨ તા.૨૩/૧૨/૨૦૨૧ના રોજ ડે. કમીશ્નર (દ.પ. ઝોન/એસ્ટેટ/યુ.ડી)થી હુકમ કરી પાંચ ઈન્કીમેન્ટ ભવિષ્યની અસર સાથે અટકાવવામાં આવેલ છે તેમજ સસ્પેન્સન સમય સસ્પેન્સન તરીકે ગણવા નો શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે જે હુકમ ગેરકાયદેસરનો ગેરવ્યાજબી, અન્યાયી અને કુદરતી ન્યાયના સિધ્ધાંતો વિરુદ્ધનો હુકમ વધુ પડતો શિક્ષાત્મક હોઈ આ શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરવો કે કેમ?

(૨) આઈ.આર એસ્ટેટ નં.૮૨૦૨ તા.૨૩/૧૨/૨૦૨૧ના રોજ ડે. કમીશ્નર (દ.પ. ઝોન/એસ્ટેટ/યુ.ડી)થી હુકમ કરી શિક્ષાત્મક હુકમ કરેલ છે તે શિક્ષાત્મક હુકમ રદ કરી શિક્ષાત્મક હુકમ તારીખ.૩૧/૧૦/૨૦૨૧ના રોજથી સદરહુ કામદારના પગારમા પાંચ ઈન્કીમેન્ટ તમામ લાભો તથા અન્ય તમામ નાણાકીય લાભો સદરહુ કામદારના પગારમાં ઉમેરીને ચુકવી આપવા અને સસ્પેન્સનનો પીરીયડ સળંગ ગણી સસ્પેન્સન સમય દરમ્યાન ન ચુકવેલ તમામ પગાર ચુકવી આપવો તેમજ આ હુકમ બાદ સદરહુ કામદારોને જે કાંઈ નાણાકીય નુકશાન થયેલ હોય તે તમામ નાણાકીય નુકશાન અને તમામ નાણાકીય લાભો એરીયર્સની રકમ ૧૮% વ્યાજ (સહી) ત ચુકવી આપવું કે કેમ?

(૩) સદરહુ ડીમાન્ડમાં ખર્ચ ના રૂપીયા ૧૦,૦૦૦/- યુનીયનને ચુકવી આપવું કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

## શ્રમ નિયામક દ્વારા

## હુકમ

## ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૩/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન (એ.એમ.સી) મહાનગર સેવા સદન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) ડેપુટી મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી ફાયર એન્ડ ઈમરજન્સી સર્વીસીઝ, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીલેશન ખાતુ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન (એ.એમ.સી) મહાનગર સેવા સદન, સરદાર પટેલ ભવન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૩) સ્ટેશન ફાયર ઓફિસરશ્રી અમદાવાદ ફાયર એન્ડ ઈમરજન્સી સર્વીસીઝ, ગોમતીપુર, અમદાવાદ

અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસુચી:**

ફાયર એન્ડ ઈમરજન્સી સર્વીસીઝ, ખાતાના ગોમતીપુર ફાયર સ્ટેશનના સ્ટ્રેકચર બેરર સંબંધીત કામદાર શ્રી બળદેવભાઈ છગનભાઈ વીરુધ્ધ ગેરકાયદેસર ચાર્જશીટ મુકી ત્રણ ઈકીમેન્ટ ખોટી રીતે કાયમી અસરથી અટકાવવાનો હુકમ કરેલ છે તે રદ કરી તે વીરો કરી નીચમ મુજબ તમામ ઈકીમેન્ટ કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

**શ્રમ નિયામક દ્વારા****હુકમ****ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૮૮/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી અમદાવાદમ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, મહાનગર સેવા સદન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે. (૨) લેબર ઓફીસર શ્રી આઈ.આર .વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

**અનુસુચી:**

(૧) કામદારશ્રી પારૂલબેન બચુભાઈના અનફીટના લાભોમાંથી કુલ રૂ.૫,૭૧.૨૮૧/- (પાંચ લાખ ઈકોતેર હજાર બસો એકયાસી પુરા) ગેરકાયદેસર રીતે કાપેલ હોય બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૨) કામદારના અનફીટના લાભોમાંથી ગેરકાયદેસર રીતે રૂ.૫,૭૧.૨૮૧/- (પાંચ લાખ ઈકોતેર હજાર બસો એકયાસી પુરા) ગેરકાયદેસર રીતે કાપેલ હોય સદર ઉપર ૧૨% વાર્ષિક વ્યાજ ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

**શ્રમ નિયામક દ્વારા****હુકમ****ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજ/૧૮૭/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી અમદાવાદમ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, મહાનગર સેવા સદન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) લેબર ઓફીસર શ્રી આઈ.આર .વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય

માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:

- (૧) કામદારશ્રી જયંતીભાઈ માવજીભાઈ સોલંકીની પત્ની ની સારવારમાં થયેલ ખર્ચ કુલ રૂ.૮૩,૫૦૦/- નુ બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ?
- (૨) કામદારશ્રી જયંતીભાઈ માવજીભાઈ સોલંકીને રીતે સને-૨૦૨૨ નવેમ્બર માસથી આજદીન સુધીનું રૂ.૮૩,૫૦૦/- નું વાર્ષિક ૧૦% વ્યાજ (સહી) ત ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૮/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: (૧) મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, મહાનગર સેવા સદન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ (૨) લેબર ઓફીસર શ્રી આઈ.આર.વિભાગ, અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, દાણાપીઠ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:

- (૧) કામદારશ્રી સોનલબેન કાંતીલાલ જાદવ તા.૦૨/૦૨/૨૦૧૫ના રોજ રોજમદાર કામદાર તરીકે જોડાયેલ હોય અને તેથી તા.૦૨/૦૨/૨૦૨૦ના રોજ પાંચ વર્ષ અને નવસો દિવસ પૂર્ણ હોય તા.૦૩/૦૨/૨૦૨૦ના રોજથી કાયમી કામદાર જાહેર કરવા કેમ કેમ?
- (૨) કામદારને તા.૦૩/૦૨/૨૦૨૦ના રોજથી કાયમી કામદાર જાહેર કરી તા.૦૩/૦૨/૨૦૨૦ના રોજથી આજ-દીન સુધીના કાયમી કામદારોને આપવામાં આવેલા તમામ આનુષંગિક લાભોનું બીલ બનાવી ચુકવી આપવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.



તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:

(૧) એ.એમ.ટી.એસ. માં ડ્રાઈવર તરીકે નોકરી કરતા કામદારશ્રી કમલેશકુમાર કાન્તીલાલ પટેલ ડ્રાઈવર બેઝ નં ૧૩૭૬ને હાલમાં ફાયરશ્રીગેટમાં ફરજ બજાવે છે. જેમને ચાર્જશીટ નં.ડી.ડી.આર.સી.એ ૨૦(૧૭-૧૮) અનેડી.ડી.આર.સી.એ-૧૨૧(૧૪-૧૫)ના કેસમાં ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી કરવામાં આવેલ છે તે ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી ગેરકાયદેસર ગેરવ્યાજબી અને કુદરતી ન્યાય સિંધાતો વિરૂધ્ધની હોવાથી ખાતાકીય તપાસની કાર્યવાહી અને તપાસની કાર્યવાહીના અંતે આપેલ તારણો કામદારને મળેલ નથી આ કહેવાતા તારણો વધુ પડતા પર વર્ષ અને હાર્ષ હોઈ રદ કરવા કે કેમ?

(૨) એ.એમ.ટી.એસ. માં ડ્રાઈવર તરીકે ફરજ બજાવતા કામદારશ્રી કમલેશકુમાર કાન્તીલાલ પટેલ ડ્રાઈવર બેઝ નં ૧૩૭૬ને હાલમાં ફાયરશ્રીગેટમાં ફરજ બજાવે છે. જેમને ચાર્જશીટ નં.ડી.ડી.આર.સી.એ ૨૦:૧૭- ૧૮) કેસમાં ટ્રા.ડી.ટા.મે.ના તા.૧૦/૦૨/૨૦૨૦ના ઠરાવ નંબર ૨૨ અન્વયે કરેલ શિક્ષા તરીકે ત્રણ ઈજાફા કાયમી અસર થી રોકવામાં આવેલ તે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનો અને કુદરતી ન્યાયના સિંધાતો વિરૂધ્ધનો તેમજ અન્યાયી હોવાથી રદ કરી સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ થી સંબંધીત કામદારને જે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે તેના તમામ લાભો સંબંધીત કામદારના પગાર મા ઉમેરી તફાવત (સહી) ત કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૩) તેમજ સદરહુ કામદારોને આપેલ ચાર્જશીટ નં ડી.ડી.આર.સી.એ.- ૧૨૧ (૧૪-૧૫) કેસમાં ટ્રા.ડી.ટા.મે.ના તા.૦૨/૧૨/૨૦૧૫ ના ઠરાવ નંબર ૧૧૨ અન્વયે કરેલ શિક્ષા તરીકે ત્રણ ઈજાફા કાયમી અસર થી રોકવામાં આવેલ તે શિક્ષાત્મક હુકમ ગેરવ્યાજબી ગેરકાયદેસરનો અને કુદરતી ન્યાયના સિંધાતો વિરૂધ્ધનો તેમજ અન્યાયી હોવાથી રદ કરી સદરહુ શિક્ષાત્મક હુકમ થી સંબંધીત કામદારને જે આર્થિક નુકશાન થયેલ છે તેના તમામ લાભો સંબંધીત કામદારના પગાર મા ઉમેરી તફાવત (સહી) ત કામદારોને ચુકવી આપવા કે કેમ?

(૪) આ માંગણી ના સંસ્થાની ભુલના કારણે કરવી પડેલ હોઈ આ માંગણી ના ખર્ચના રૂપીયા ૨૫.૦૦૦/- કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ? ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ. ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૭૨/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજરશ્રી અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ ટ્રાન્સપોર્ટ સર્વિસ જમાલપુર દરવાજા બહાર, જમાલપુર, અમદાવાદ અને શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસુચી:

(૧) શ્રી આર.એલ.પાંડે, ડેપુટી ટ્રાન્સપોર્ટ મેનેજર (જનરલ) સામે સંસ્થાએ ઘડેલ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ-૨૮ મુજબ કાયદેસરની કાર્યવાહી કરવા તપાસ કરવા અને તેઓ દ્વારા સત્તાનો દુરુપયોગ કરી સંસ્થાને જે આર્થિક નુકશાન પહોંચાડેલ છે. તે સંદર્ભમાં શિક્ષાત્મક કાર્યવાહી કરવા અને તેઓને ફરજ ઉપરથી દુર કરવા કે કેમ?

(૨) માસ્ટર મહંમદ ઝુબેર ઈસ્માઈલભાઈને આપેલ તા.૨૦/૧૨/૨૦૨૩ની નોટીસ અને તા.૨૧/૦૧/૨૦૨૪ ની શોકોઝ નોટીસ અનઅધિકૃત, સત્તા વીનાની નમૂનારૂપ સ્થાયી હુકમોની આત્મક જોગવાઈઓ વિરૂધ્ધની માલીન, બદઆશયવાળી, કિત્રાખોરી વાળી, પ્રથમ થી જ ગેરકાયદેસર અને રદ હોઈ તેને રદ હોઈ તેને રદ ગણવામાં આવે અને સંબંધીત કર્મચારી સામે આ નોટીસોના સંદર્ભમાં કોઈ પગલા ભરવામાં આવે નહીં કે આગળ કોઈ કાર્યવાહી ન કરવી કે કેમ?

(૩) એ.એમ.ટી.એસની તા.૨૨/૦૩/૨૦૨૪ની નોટીસ પ્રથમથી જ અનઅધિકૃત, સત્તા વીનાની નમૂનારૂપ સ્થાયી હુકમોની જોગવાઈ વિરૂધ્ધની સંસ્થાએ જે સ્થાયી હુકમો ટોકેલ છે તે હેઠળ પણ આવી કોઈ કાર્યવાહી કરવાનો સંસ્થાને કાયદેસર કોઈ હક કે અધિકાર નથી અને તે

પ્રથમથી જ ગેરકાયદેસર અને રદ્દ ગણી આ નોટીસ સંબંધમાં કોઈ કાર્યવાહી, શિક્ષાત્મક પગલા લેવા જોઈએ નહીં અને સંબંધીત કામદારની નોકરી, નોકરીની શરતો, પગાર કે અન્ય લાભોલાભો બાબતે કોઈ ફેરફાર ન કરવો ન કરવો કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: કે.એચ./એસ.એચ./એમ.સી./૧૫૧૮૩/૫/૨આઈડીઆર/એજે/૧૪૫/૨૦૨૪ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય છે કે આ સાથે જોડેલ અનુસૂચી નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતે સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા: RELIANCE INDUSTRIES LTD, VA-DODARA MANUFACTURING DIVISON, DIST.VADODARA - 391346 અને શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં.૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, ભાવનગરને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચી:

કન્સી.કેસ.નં - ૨૪/૨૦૨૩

### માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.(૧)\* : વડોદરા સંકુલમાં રોકાણ: નવા પ્રોજેક્ટ / યોજનાઓ માટે આને નવી ટેકનોલોજી માટે કંપની એ Rs. ૪૦૦૦/- કરોડનું રોકાણ કરવું જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.(૨)\* : સેટલમેન્ટ (સમાધાન) અવધી અને અમલીકરણ: નીચેના મુદ્દાઓ પરની માંગણીઓ ની અસરકારક તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી રહેશે આ માંગણીઓ વડોદરા સંકુલ ના પગાર રોલ પર રહેલા, તેમજ જેઓ ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ પછી જોડાયા હોય તેવા બધા જ કામદાર કર્મચારીઓ (નોન સુપ એમ્પ્લોઈઝ) માટે રહેશે. સમાધાનની અવધી (ગાળો) તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી ૩૧/૧૨/૨૦૨૫ સુધી (ત્રણ વર્ષ) નો રહેવો જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.(૩)\* : પગારઘોરણ : કામદાર કર્મચારીઓ (નોન સુપ એમ્પ્લોઈઝ) નું પગાર ધોરણ (તારીખ : ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી અમલી) આ સૂત્ર મુજબ રહેશે: મૂળ પગાર ના ૪૦% નો વધારો + ૪.૫% નો વધારો (ઈન્ડીમેન્ટલ રાઈઝ) જે રકમ આવે તે ૧૦ ના રાઉન્ડ અપ માં લેવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં. ૪ પગાર ફીક્ષેશન સૂત્ર\* : ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ ના રોજ નો મૂળ પગાર + ૪૦% મૂળ પગાર નો વધારો + ૨.૨૫% નો ફીટમેન્ટ વધારો ઉમેરો + ત્યારબાદ ૨ (બે) વધારાનો ઈજાફો (ઈન્ડીમેન્ટ) જે ૪.૫% ના દરે હશે અને જાન્યુઆરી નું નિયમિત ઈન્ડીમેન્ટ (વધારો) : આ બધાંનો સરવાળો (તારીખ: ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ નો) નવો મૂળ પગાર થવો જોઈએ કે કેમ?

અથવા: ૩૧/૧૨/૨૦૨૨ નો મૂળ પગાર + મૂળ પગારના ૪૦% નો વધારો ને નવા ફીટમેન્ટ સ્કેલમા બેસાડો, ત્યારબાદ ૪.૫% ના ઈજાફો (ઈન્ડીમેન્ટ) ઉમેરો અને જાન્યુઆરી નું નિયમિત ઈન્ડીમેન્ટ (ઈજાફો) આ રીતે મળેલ પગાર એ ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ નો મૂળ પગાર બનવો જોઈએ કે કેમ ?

પગાર ફીક્ષેશન માં કોઈ પણ પ્રકારની વિસંતતા (એનોમલી) ને યુનિયનો સાથે ની ચર્ચા/વિચારણા કરી ને નિવારી શકશે કે કેમ? ઈજાફો (ઈન્ડીમેન્ટ)નો દર: ૪.૫% ના દરે દર કેલેન્ડર વર્ષમાં જાન્યુઆરીમાં આપવામાં (છોડવામાં) આવવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૫.\* મોંઘવારી ભથ્થું\*

ફીક્ષ મોંઘવારી ભથ્થું (FDA) જે હાલ છે તે યથાવત ચાલુ રહેશે. ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું (VDA) ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું એ ન વા પગાર ધોરણ પર ચૂકવવા પાત્ર હશે અને એ અખિલ ભારતીય ઔદ્યોગિક કમદારો માટે ના અખિલ ભારતીય ગ્રાહક ભાવ (all india consumer price index) ની સાથે સાંકળી ને (આધાર: ૨૦૦૧= ૧૦૦) મુજબ ચૂકવવાનો રહેશે કે કેમ? ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું ચૂકવવાની જોઈએ કે કેમ?

આ અનુસંધાને: નવા મૂળ પગાર ની સંલગ્ન મોંઘવારી ભથ્થું નીચેના સૂત્ર મુજબ ચૂકવવાનું રહેશે કે કેમ?

મોંઘવારી ભથ્થું = ( અખિલ ભારતીય સરેરાશ ત્રિમાસિક ગ્રાહક ભાવ સૂચકાંક AICPI- ૨૫૩.૩૩)\*૬૭\*૧૦૦

આ રીતે મળેલ % ભથ્થું એ કર્મચારીના મુળ પગાર સાથે ગુણાકાર માં લઈ ને નવું ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું રૂપિયા માં બનવું જોઈએ કે કેમ?

મોંઘવારી ભથ્થા ના હપ્તા ઓ ત્રિમાસિક ગાળામાં જાન્યુઆરી થી શરૂ કરીને ચૂકવવાના રહેશે, અર્થાત ૧જાન્યુઆરી/૧ એપ્રિલ/ ૧જુલાઈ/ અને ૧ ઓક્ટોબર, આ રીતે ત્રિમાસિક હપ્તા બનશે જે ગણતરી ની સરળતા માટે: ત્રિમાસિક સૂચકાંક ના સરેરાશ (ડીસેમ્બર -જાન્યુઆરી- ફેબ્રુઆરી નું એપ્રિલ માં ચૂકવવા પાત્ર) માર્ચ- એપ્રિલ-મે નું જુલાઈ માં ચૂકવવા પાત્ર અને જૂન-જુલાઈ-ઓગસ્ટ નું ઓક્ટોબર માં ચૂકવવા પાત્ર સપ્ટેમ્બર- ઓક્ટોબર- નવેમ્બર નું જાન્યુઆરીમાં ચૂકવવા પાત્ર ગણવા જોઈએ કે કેમ?

મોંઘવારી ભથ્થું અને ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું (DA+VDA) પી એફ (ભવિષ્ય નિધિ), ગ્રેજ્યુએટી, રોકડ રજાઓ માટે/ પર ગણવામાં આવશે. ઓવર ટાઈમ ભથ્થું અને અન્ય કાનૂની જરૂરિયાતો પર ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૬.\* ગ્રેડ ૧ થી ગ્રેડ ૧ (યુજી) સુધીના અપગ્રેડેશનનું ફીટમેંટ ટેબલ:\* આ માટેની ટેબલ

(કોઠો કે સારણી) યુનિયનો સાથે ની ચર્ચા વિચારણા બાદ બનાવવામાં આવતા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૭.\* ગ્રેડ ૧ (SUG) to ગ્રેડ ૧ (SSUG)\*\*:

અપગ્રેડેશન ગ્રેડ ૧ (SUG) થી ગ્રેડ ૧ (SSUG) એ પાંચ વર્ષ પૂરાં થતાં આપવામાં આવશે અને છેલ્લા સ્કેલના ત્રણ ઈજાફા (ઈન્ક્રીમેન્ટ) ઉમેરીને ગ્રેડ ૧ (SSUG) ના સ્કેલમાં ફીટ કરવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૮.\*

\*ગ્રેડ ૧ (UG), ગ્રેડ ૧ (SUG) અને ગ્રેડ ૧ (SSUG) ): OT (ઓવર ટાઈમ)

બધા જ ગ્રેડ ૧ (UG/ SUG/ SSUG ટેકનિકલ) કર્મચારીઓ ને ઓવર ટાઈમ નું ચૂકવણું પછીના મહિના ના પગાર માં માં ચૂકવવામાં આવશે. વધારાના કામનું ભથ્થું RS. ૧૨૦/- અને વધારાનું કેન્ટિન ભથ્થું RS. ૧૭ થી વધારીને RS. ૫૦/- ચાર કલાક અને તેથી વધારે માટે ચૂકવવામાં આવવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૯.\* \* સરેરાશ વધારો (૩૪૫૦૦)\* : સરેરાશ વધારો: =મૂળ પગાર સંલગ્ન વધારો + મૂળ પગાર અ સંલગ્ન વધારો થવો જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૧૦.\* મકાન ભાડા ભથ્થું\*: હાલના પ્રવર્તમાન મકાન ભાડા ભથ્થું ના નિયમો ના અનુસંધાને કંપની ના કામદારી ને મકાન ભાડા ભથ્થું ચૂકવવામાં આવશે જે શહેરો ના વર્ગીકરણ હાલનાં દરે નક્કી કરવામાં આવે. વધુ સ્પષ્ટતા માટે: મકાન ભાડા ભથ્થું હાલનાં દરે નવા મૂળ પગાર અનુસાર (૦૧/૦૧/૨૦૨૩) ના ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૧૧.\*

ટાઉન શીપ ભથ્થું\*: નવા પગાર ફીક્ષેશન ને લીધે થયેલા મકાન ભાડા ભથ્થા ના તફાવત નો વધારો એ ટાઉન શીપ ભથ્થા તરીકે હાલનાં ટાઉન શીપ ભથ્થા મા ઉમેરીને પાત્ર કર્મચારીઓ ને ચૂકવવામાં આવશે, જે ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી અમલી બનવું જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૧૨ \*.\* \* RLTE/ ટ્રાંસપોર્ટ સબસીડી\*\*:

ગ્રેડ ૧ થી ગ્રેડ ૮ સુધીના સ્કેલમા તમામ કર્મચારીઓને RS. ૨૫૦૦/- પ્રતિ માસ RLTE/ ટ્રાંસપોર્ટ સબસીડી તરીકે અથવા ૨૫ લિટર પેટ્રોલ પ્રતિ માસ, બન્ને માં થી વધારે હોય તે ચૂકવવા માં આવશે અને ગ્રેડ ૧ UG/SUG) ને RS. ૫૦૦૦/-પ્રતિ માસ, અથવા ૫૦ લિટર પેટ્રોલ પ્રતિ માસ, અને RS. ૫૦,૦૦૦/-પ્રતિ વર્ષ જાળવણી/ નિભાવ (મેન્ટેનન્સ) ખર્ચ તરીકે આપવામાં ગ્રેડ ૧ (UG/SUG/SSUG) ના સ્કેલમાં બધા જ કામદાર જેઓની પાસે કાર/ વાહન ન હોય એમને પણ RS. ૫૦૦૦/-પ્રતિ માસ, ટ્રાંસપોર્ટ સબસીડી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૧૩ \*:\*RLTE/ કેન્સિન સબસીડી\*:

હાલની પ્રવર્તમાન કેન્ટિન કેશ સબસીડી ને વધારીને RS. ૫૦૦૦ પ્રતિ માસ બધા જ કામદાર કર્મચારીઓ ને ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી અમલી બનાવી ને ચુકવવા ખાધ સામગ્રી ના દર ને સંબંધિત બધી જ શરતો ને નિયમો બદલાય વિના (યથાવત) રહેશે. બધા જ ડાયનિંગ હોલ માં ડેરી પાર્લર શરૂ કરવું આર એન્ડ ડી નાં કાફેટેરિયા ના ધારા ધોરણો અનુસાર બધા જ ડાયનિંગ હોલ માં ગરમ ભોજન મળે એવી વ્યવસ્થા કરવામાં આવે. ડાયનિંગ હોલ માં સારી ગુણવત્તા ની ખાધ સામગ્રી (દહીં, ફાળો, સલાડ, અને મીઠાઈ) આપવી જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૧૪ \*:\*

RLIB/ કાનૂની બોનસ /સરેરાશ કામગીરી દેખાવ એવાર્ડ/બેંટ\*\* નીચે આપેલ ચારણી કોઠા મુજબ ઉત્પાદન સંચાલીત પ્રોત્સાહન/બોનસ/બેટ/ સલામતી ભેટ/ભેટની રકમ આપવામાં આવે અને બીજા બદલાવ ન થાય ત્યાં સુધી યથાવત ચાલુ રહેશે. આની ચુકવણી દિવાળીના તહેવાર ના ૨૧ દિવસ અગાઉ થી ફરી દેવી જોઈએ કે કેમ?

વર્ષ-૨૦૨૨-૨૩..... RS. ૬૦,૦૦૦

વર્ષ-૨૦૨૩-૨૪..... RS. ૬૫,૦૦૦

વર્ષ-૨૦૨૪-૨૫..... RS. ૭૦,૦૦૦

આ રકમ કંપની માંથી છુટા થયેલા કર્મચારીઓ ને પણ સપ્રમાણતા ના આધારે ચુકવવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૧૫.\*:

\*ગણવેશ\* નીચે મુજબના વષમ માટે આપવા જોઈએ કે કેમ?

વર્ષ-૨૦૨૩..... RS. ૫૦૦૦

વર્ષ-૨૦૨૪..... RS. ૬,૦૦૦

વર્ષ-૨૦૨૫..... RS. ૭,૫૦૦

\*માંગણી નં.૧૬.\*:

\*વધારાના લાભો\* નીચે મુજબ આપવા જોઈએ કે કેમ?

૧.) આવડત વ્યવસાયિક કુશળતા ભથ્થું

(યુજી/એસયુજી).. હાલનું..૨૫૦/માંગણી...૫૦૦/-૨).

દૈનિક અખબાર/ સામાયિકો

(યુજી/એસયુજી).. હાલનું..૧૨૦/માંગણી...૪૦૦/-૨).

લાયબ્રેરી ખર્ચ..૭૫/માંગણી...૧૫૦/

શિક્ષક/વધારાની પાળી ભથ્થું..૨૫/ માંગણી ૭૫/

યોગ્યતા શિષ્યવૃત્તિ..૧૩૫૦. માંગણી ૩૫૦૦/

વ્યવસાયિક સંસ્થા ની સભ્ય ફી (વાર્ષિક)RS. ૨૦૦૦/- માંગણી ૪૦૦૦/

બાળકો માટે અભ્યાસ ભથ્થું.. RS.૧૭૫/.. માંગણી...૪૦૦/

\*માંગણી નં.૧૭.\* \* રજા મુસાફરી ભથ્થું (Leave travel concession)\*:

કંપની ના બધા જ કામદાર કર્મચારીઓ ને વાર્ષિક RS. ૨૫૦૦/- ના ફેમિલી એલ ટી સી ભથ્થા નો લાભ મળે, કર્મચારી વિદેશ મુસાફરી માટે એલટીસી યોગ્ય ગણાય. જ્યાં અને જયારે કંપની નું હોટલ/નિવાસ/હોલીડે હોમ પ્રાપ્ત ન થાય ત્યાં/ત્યારે દૈનિક RS. ૨૫૦૦/- હોટલ બીલ ચૂકવવા માં આવે. કર્મચારીઓ ની આંદામાન/નિકોબાર આપીને એક વાર ની એલ ટી સી ટ્રીપ મંજૂર રૂવી જોઈએ કે કેમ? લક્ષદ્વીપ ની હવાઈ મુસાફરી માટે પણ મંજૂરી આપવી જોઈએ કે કેમ? કર્મચારી ની નોકરી ના સમય દરમિયાન.

\*માંગણી નં.૧૮\*:\*કર્મચારીઓ માટે બસ સુવિધા\*.

સામાન્ય પાળી અને ફરતી પાળી માં કંપની દરેક કર્મચારી ને ઘરથી આવવા જવા માટે બસ સુવિધા પૂરી પાડે. કંપની વડોદરા શહેર ના બધા જ વિસ્તારમાં રહેતા કર્મચારીઓ માટે આવવા જવા માટે ફરીથી બસ સુવિધા શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં.૧૯. રજા ના નિયમો\*

૧.હકક રજા:(earned leave/ privileged leave PL)

વર્ષ દરમિયાન ઓછામાં ઓછું સાત વખત (હપ્તા માં) પીએલ રજા મૂકી શકાશે. જાહેર રજાઓ/ રાષ્ટ્રીય તહેવાર ની રજાઓ/ એડિશનલ ઓફ/ વિકલી ઓફ વગેરે આવી કોઈ પણ રજા, માંદગી ની રજાઓ વચ્ચે આવતા હશે તો એને રજા માં ગણવા નહીં. બધા પ્રકારની રજાઓ એકબીજા સાથે આગળ/પાછળ સાંકળી શકાશે, કોઈ પણ જાતની મર્યાદા વગર. રજાઓની રોકડ ચૂકવણી માટે ગ્રોસ (કુલ)પગાર પર ગણતરી કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨. માંદગી રજા (સીક લીવ)

સળંગ ત્રણ દિવસ સુધી ની સીક લીવ ડોક્ટર ના પ્રમાણપત્ર વિના મૂકી શકશે. નોકરી ના સમય ગાળામાં એક વાર સીક લીવ(માંદગી ની રજાઓ ને) ને રોકડમાં રૂપાંતર જોઈએ કે કેમ?

૩.વિશેષ સીક લીવ (માંદગી ની રજાઓ):

બાર મહિના સુધીના ગાળા માટે માંદગી ની રજાઓ ને પૂરાં પગાર સાથે મંજૂર કરવી. અને જે રોગો હાલ આ રજાઓ માટે માન્ય નથી તે બધા જ, જેવા કે: બાયપાસ સર્જરી/હૃદય ના વાલ્વ બદલવાની શસ્ત્ર ક્રિયા,ઓપન/ક્લોઝ હાર્ટ સર્જરી/બાઈલેટરલ બ્રોંકિયલ અસ્થિમા કે જે ગંભીર રોગો છે એ બધા ને સારવાર માટે સામેલ કરવા જોઈએ કે કેમ?

૪.રજાઓની રોકડમાં ચૂકવણી.

કર્મચારી ના મૃત્યુ/રાજીનામું/નિવૃત્તિ કે અન્ય કોઈ પણ કારણસર કંપની થી અલગ-થવાના સમયે કર્મચારી ની જમા બધા જ પ્રકારની બધી જ રજાઓ ને રોકડમાં રૂપાંતર કરવા માટે માન્ય ગણવા કે કેમ?

માંગણી ૨૦. તબીબી સુવિધા અને સારવાર માટે ના નિયમો\*:

તબીબી સારવાર માટે આ મુજબ ના નવા નિયમો નો સમાવેશ કરવામાં આવે: હાલના ડીપેન્ડંટ ફેમિલી મેમ્બર ની વ્યાખ્યા માં સુધારા કરીને, અપરિણિત અને શારીરિક/માનસિક વિકલાંગ વ્યક્તિઓને વધુ માં વધુ સાત (૦૭) કર્મચારી આધારિત પરિવાર ના (ભાઈ/બહેનો) સભ્યો ને તબીબી વીમાની ૩.૮૦ લાખ ની મર્યાદા હટાવી ને દસ લાખ ની મર્યાદા માં હોસ્પિટલ માં દાખલ થવાના સમયે વાતાનકૂલિત રૂમ માં દાખલ થવાની સુવિધા પૂરી પાડવી. બહારના દર્દી (ઓપીડી પેશન્ટ) તરીકે ની સારવાર માટે RS. ૧૪૪૦૦/- ની મર્યાદા ને RS.૨૫૦૦૦/- સુધી કરવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી ૨૧.:લગ્ન માટે એડવાન્સ લોન\*:

કર્મચારી પોતાના કે પોતાના પરિવાર માં થી કોઈ પણ આધારિત (ડીપેન્ડંટ) સભ્ય ના લગ્ન માટે વ્યાજમુક્ત RS.૨૫ લાખ (અથવા મૂળ પગાર+અચલ મોંઘવારી ભથ્થું+ચલિત મોંઘવારી ભથ્થું= જે રકમ આવે તેના દસ પગાર, બન્ને માં થી જે વધારે હોય તે) સહાય આપવી. આ રકમ ૫૦ એકસરખા હપ્તા માં વસૂલી લેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી ૨૨. ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે એડવાન્સ લોન\* : કર્મચારી ના બાળકો ના અભ્યાસ માટે RS. એક લાખ ની વ્યાજમુક્ત સહાય પેટે કોલેજ /સ્કુલ ની ફી ની રસીદ ના આધારે આપી ને એક સરખા બાર (૧૨) હપ્તા માં વસૂલી લેવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી ૨૩, અનાજ/ પાણી એડવાન્સ\* : વાર્ષિક અનજ ભરવા માટે ફુડ ગ્રેઈન એડવાન્સ ની રકમ હાલના નિયમ મુજબ દરેક કર્મચારી ને મર્યાદા વધારીને RS.૨૫૦૦૦/- આપવી આ જ રકમ ગ્રેડ ૧ (યુજી/એસયુજી) ને આ જ મર્યાદા માં આપવા જોઈએ કે કેમ?



માંગણી ૨૪: કુદરતી આકૃત સહાય\* : કુદરતી આકૃત ના સંજોગોમાં સહાય દરેક કર્મચારી ને હાલનાં પ્રવર્તમાન નિયમો મુજબ આપવામાં આવે જેની મર્યાદા વધારીને RS.૫૦,૦૦૦/- આ સહાય ની રકમ ત્રણ વર્ષ ના ગાળામાં વસૂલવી, જે કર્મચારી ના સ્વયં પ્રમાણિત પ્રમાણપત્ર પર આપવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી ૨૫.કર્મચારી કલ્યાણ નિધિ યોજના\*:

૧. સારી ગુણવત્તા ની સુતરાઉ કાપડાં ની ચાર જોડી પહેરણ ગણવેશ ની દર વર્ષે એપ્રિલમાં દરેક કર્મચારી ને આપવા જોઈએ કે કેમ?
૨. સિલાઈ ખર્ચ (સ્ટિચિંગ ચાર્જ): ગણવેશ ની સિલાઈ માટે RS.૩૦૦૦/-દર વર્ષે પગાર માં ચૂકવવાજોઈએ કે કેમ?
૩. સેફ્ટી શૂઝ: સારી ગુણવત્તા ના સેફ્ટી શૂઝ અને ચાર જોડી મોજાં ની દરેક કર્મચારી ને દર વર્ષે જાન્યુઆરીમાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
૪. કર્મચારી ને એના જન્મ દિવસ પર RS.૧૦૦૧/ નું ટોકન ભેટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?
૫. કોમ્યુનિટી હોલ: કર્મચારી ને એના સામાજિક/ પારિવારિક પ્રસંગોમાં કોમ્યુનિટી હોલ ની સુવિધા આપવી, આ માટે કોમ્યુનિટી હોલ ને મરમત/સુધારણા કરીને વાતાનુકૂલિત બનાવવો. આ હોલને કર્મચારી ને પ્રાથમિકતા ના ધોરણે આપવો જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી ૨૬. હોલીડે હોમ/ ટીએએફ\* (ટ્રાંસિટ એકોમોડેશન ફેસિલિટી):

હાલનાં ઉપલબ્ધ હોલીડે હોમ ની સુવિધા માં રૂમો નો વધારો કરવો અને દરેક કર્મચારી ને આ સુવિધા પૂરી પાડવામાં આવે, રિલાયન્સ ના ગેસ્ટ હાઉસ ની સુવિધા પણ વડોદરા સંકુલ ના કર્મચારીઓ ને આપવી તેમજ પ્રતિ દિન RS.૧૬/- ના દર થી રુમ ભાડું વસૂલવું. આ માટે ગેસ્ટ હાઉસ બુકિંગ અને એલોટમેન્ટ નું નિયંત્રણ વડોદરા સંકુલ થી કરવા જોઈએ કે કેમ?

વધારાના સ્થળોએ: મનાલી,કન્યાકુમારી, કોડાઈકનાલ અને જયપુર ખાતે નવી હોલીડે હોમ સુવિધા શરૂ કરવીજોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી ૨૭. ગ્રુપ સેવિંગ લિંકડ વીમા યોજના\*:(GSLIS\*)

વીમાની રકમ વધારીને RS.૪ લાખ કરવી જેમાં ૪૦% પ્રીમિયમ નો ફાળો કર્મચારી તરફથી ૬૦% ફાળલ કંપની તરફથી આપવાનો રહેશે. બીજી બધી શરતો ને નીચમો હાલનાં પ્રવર્તમાન વિના યથાવત વિના યથાવત રહવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી ૨૮.(GPAL) સમૂહ વ્યક્તિગત અકસ્માત વીમા યોજના\* આ યોજના ને સુધારીને, હાલનાં વીમાની રકમ RS.૫૦૦૦/- પ્રતિ સપ્તાહ થી વધારીને RS.૨૫૦૦૦/- કરવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી ૨૯. કલ્યાણ યોજના (બેનેવોલેન્ટ ફંડ)\*:

આ યોજના સુધારીને, મૃત્યુ ના કિસ્સા માં હાલની રકમ RS.૨૫૦૦૦/- વધારીને RS.૫૦,૦૦૦/- કરવી અને નિવૃત્તિ પછી ની તબીબી બીલ ની રકમ RS.૪૫૦૦/ થી વધારી ને RS.૧૨૦૦૦/ કરવા જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી ૩૦. (GSLI) \* \* ગ્રુપ ટર્મ જીવન વીમા યોજના\*:

બધા જકામદાર કર્મચારીઓ માટે ગ્રુપ ટર્મ જીવન વીમા યોજના RS. ૨૫ લાખ ની નવી શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં ૩૧. નિવૃત્તિ પછી ની તબીબી સહાય યોજના' : નિવૃત્તિ પછી ની તબીબી સહાય માટે, કંપની . કર્મચારી ને તથા એના જીવનસાથી ને માટે RS. ૧૨ લાખ ની ફ્લોટર મેડિકલેમ પોલિસિ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં ૩૨. ગ્રેજ્યુએટી\* :

ગ્રેજ્યુએટી ની રકમ માટે: પૂરી કરેલ નોકરી ના દરેક વર્ષે એક મહિના નો પગાર ગ્રેજ્યુએટી લેખે આપવો અને ગ્રેજ્યુએટી ની સીમા મર્યાદા ખતમ કરવી તથા વાસ્તવિક રકમ જે થાય તે આપવી, આ માટે કર્મચારી નો તાલીમી સમય ગાળો (ટ્રેનિંગ પિરિયડ)પણ ગણી લેવો બીજી શરતો ને નિચમો ને બદલ્યા વિના ગ્રેજ્યુએટી આપવી જોઈએ કે કેમ?

\*માંગણી નં ૩૩.પસંદગીની રોજગારી (પ્રેફરેન્સિયલ એમ્પ્લોયમેન્ટ)\*:

કર્મચારી ની નિવૃત્તિ પહેલાં, કર્મચારી ના એક ડીપેન્ડટ ફેમિલી મેમ્બર ને કંપની ના વડોદરા/દહેજ/હજીરા/જામનગર સંકુલ માં, મેમ્બર ની શૈક્ષણિક યોગ્યતા અનુસાર કોઈ પણ સમયે રોજગારી આપવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩૪ (વળતર ના આધારે રોજગારી) એમ્પ્લોયમેન્ટ ઓન કોમ્પેનશન ગ્રાઉન્ડ cretaryકર્મચારી ની નોકરી ના સમય દરમિયાન કર્મચારી ના મૃત્યુ ના કિસ્સા માં કર્મચારી ના પરિવાર ના એક સભ્ય ને વડોદરા સંકુલ માં, એની શૈક્ષણિક યોગ્યતા અનુસાર રોજગારી આપવી જોઈએ કે કેમ?

**\*માંગણી નં ૩૫. કર્મચારી ના જીવનસાથી માટે તબીબી વીમા સુવિધા :** ભોગ બનેલા કર્મચારી ની પત્ની/પતિ/જીવનસાથી માટે Rs. ૧૦ લાખ ની તબીબી વીમા સુવિધા ની સહાય આપવી જોઈએ કે કેમ?

**\*માંગણી ને ૩૬. ધીરુભાઈ અંબાણી પેન્શન યોજના\***

રિલાયન્સ ના સ્થાપક શ્રી ધીરુભાઈ અંબાણી ના નામે ધીરુભાઈ અંબાણી પેન્શન યોજના Rs. ૫૦૦૦/ ના પેન્શન થી શરૂ કરવા જોઈએ કે કેમ?

**\*માંગણી નં ૩૭. લોંગ સર્વીસ એવોર્ડ ( સુદીર્ઘ સેવા એવોર્ડ યોજના):\*** કંપની માં નોકરી ના ૧૫ વર્ષ પૂરાં કરનાર કર્મચારી ને ચાંદીનો ૩૦૦ ગ્રામ વજન નો સિક્કો, અને ૨૫ વર્ષ પૂરાં કરનાર કર્મચારી ને ૫૦૦ ગ્રામ વજન નો ચાંદીનો સિક્કો. તથા ૩૫ વર્ષ ની સુદીર્ઘ નોકરી પૂરી કરનાર કર્મચારી ને ૧૦ ગ્રામ સુવર્ણ નો સિક્કો લોંગ સર્વીસ એવોર્ડ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ?

**\*માંગણી નં ૩૮. નિવૃત્તિ એવોર્ડ\* (Retirement Award)**

નિવૃત્તિ સમયે, નિવૃત્ત થનાર કર્મચારી ને ૫૦૦ ગ્રામ ચાંદી નો સિક્કો નિવૃત્તિ એવોર્ડ તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ?

**\*\*માંગણી નં ૩૯ વાર્ષિક ઉત્પાદન મીઠાઈ\* :**

૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી અમલી બને એ રીતે દરેક કર્મચારી ને વાર્ષિક ઉત્પાદન મીઠાઈ ની રકમ માટે Rs. ૧૫૦૦/ આપવા જોઈએ કે કેમ?

**\*માંગણી નં ૪૦. પુનઃ નિયુક્તિ (રિઝેઝીગ્નેશન):\***

ખલાસી" હોદ્દા ના શબ્દ ની નવી વ્યાખ્યા આપીને પુનઃ નિયુક્તિ કરીને ટેકનિકલ સહાયક (ટેકનિકલ આસિસ્ટન્ટ) ની પોસ્ટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

**\*માંગણી નં ૪૧. કર્મચારી વિકાસ યોજના (એમ્પ્લોઈઝ ડેવલપમેન્ટ પ્રોગ્રામ)\* :**

કર્મચારીઓ ના વિકાસ માટે કંપની ૧૫ દિવસ ની આંતરીક તાલીમ કાર્યક્રમ (ત્રણ દિવસ ની ઔદ્યોગીક સાઈટ મુલાકાત નો ) ગોઠવીને દુશ્ય શ્રાવ્ય મકકમ વાળા વર્ગખંડ ની મદદથી શ્રષ્ઠ તાલીમ આપની કર્મચારી ને કુશળ કામદાર બનાવવા ના ૩ દરેક પ્રયત્નો કરશે જેથી મૂલ્ય વર્ધન અને જવાબદારી કર્મચારી માં વિકસે. આ માટે કંપની ત્રણ વર્ષ ના ગાળામાં બધા જ કર્મચારીઓ ને આવરી લઈને વૈશ્વિક કંપનીઓની કક્ષાઓની ઓન જોબ ટ્રેનિંગ પૂરી પાડવી જોઈએ કે કેમ? આ માટે કંપની દરેક કર્મચારી ને ઈમેલ આઈડી અને લોગીન સુવિધા પૂરી પાડે. તથા ટેકનિશિયન અને ઓપરેટર માટે કોમ્પ્યુટર સુવિધા સાથે એ.સી. રૂમ આપવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં ૪૨. ટાઉનશિપમાં સુવિધાઓ\* :**

ટાઉનશિપમાં સુવિધાઓ નું નવીનીકરણ કરવામાં આવે, જેમાં: આકર્ષક અને સુશોભિત ટાઉનશિપ બનાવવા માટે હોર્ટિકલ્ચર અને સિવિલ વિભાગ ની મદદ લઈ, બધાં જ ક્વાર્ટર રહેવા લાયક બનાવવા, ખલાસી ભાઈઓ ને બી ટાઈપ ક્વાર્ટર આપવા, ટાઉનશિપ થી વડોદરા શહેર ની શોપિંગ બસ ટ્રીપ સુવિધા સત્વરે શરૂ કરવી, બધાં જ ક્વાર્ટર ટાઈપ એચ એ. એ. બી, સી ને ૩૧/૧૨/૨૦૨૩ પહેલાં રિનોવેટ કરવાં, કીચન, બાથરૂમ અને રૂમની ફ્લોર ટાઈલ્સ બદલીને સુધારવી. દિવાલો ને રંગરોગાન કરવું. ટાઉનશિપમાં બધાં જ ક્વાર્ટર માં ફ્રી કેબલ ટીવી સુવિધા આપવી જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નં ૪૩. સામાન્ય માંગણીઓ\* :** કંપની દરેક કર્મચારી ને, તારીખ ૦૧/૦૧/૨૦૨૩ થી અમલી બનાવી ને સેટલમેન્ટ નું વાસ્તવિક એરિયર્સ ચૂકવશે કે કેમ? તથા સેટલમેન્ટ ની નકલ અંગ્રેજીમાં તથા ગુજરાતી માં પ્રસિદ્ધ કરશે કામદાર કર્મચારીઓ ને લાગુ પડતાં હાલનાં બધા જ નિયમો અને શરતો બદલાવ વિના અમલી રહેશે કે કેમ? જ્યાં સુધી નવા નિયમો/શરતો અમલમાં ન આવે ત્યાં સુધી

**માંગણી નં ૪૪.ટ્રેડ યુનિયનો ને સુવિધાઓ\* :** ટ્રેડ યુનિયનોની હાલની પ્રવર્તમાન સુવિધાઓ ચાલુ રહેશે (ટ્રેડ

યુનિયન કામ માટે બહાર જવામાં આઉટ ગોઈંગ પંચિંગ માં થી મુક્તિ), યુનિયનો ના કમિટી સભ્યો ને મોબાઈલ અને સીમ આપવામાં આવે, યુનિયન ઓફિસ માં એ.સી./ કોમ્પ્યુટર / પ્રિન્ટર / ફિક્સ / એરોક્ષ/વિ.ઈન્ટરનેટ કનેક્ટિવિટી ઈમેલ સાથે સુવિધા પૂરી પાડવામાં આવે. યુનિયન હોદ્દદારો ને કંપની માં મલ્ટીપલ લોકેશન પંચિંગ સુવિધા પૂરી પાડવામાં આવે યુનિયનના બે હોદ્દદારો ને કેન્ટિન સ્લિપ સુવિધા પુરી પાડવામાં આવે. યુનિયન ઓફિસ હોદ્દદારો ની ભલામણ પર પંચ વ્યાવસાયિક તાલીમાર્થી ને કંપની માં દર વર્ષે લેવામાં આવે. સાત તાલીમ કાર્યક્રમ સ્થાનિક કક્ષાએ ત્રણ દિવસ માટે ને પાંચ ઉમેદવારો/લાભાર્થીઓને દરેક યુનિયન માં થી સાત તાલીમ કાર્યક્રમ ચાર દિવસ ના વડોદરા બહાર માટે (લીડરશીપ ડેવલપમેન્ટ) નેતૃત્વ વિકાસ તાલીમ કાર્યક્રમ માં ભાગ લેવા મોકલવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ નં - ૨૪/૨૦૨૩

## વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

Sr.No	Receipt No.	PL.NO	Name	Designation
1	2051	16207974	Bharatkumar Patel	OPERATOR
2	2052	16209621	Manojkumar Gopinath	OPERATOR
3	2053	16212785	Ramanbhai Makwana	OPERATOR
4	2054	16210940	Gajanan Joshi	OPERATOR
5	2055	16208595	Mineshkumar Shah	OPERATOR
6	2056	16210903	Lachhman Aswani	OPERATOR
7	2057	16209855	Kalubhai Kureshi	Khalasi
8	2058	16212014	Bharatbhai Parmar	Khalasi
9	2059	16211347	Ramanbhai Solanki	Khalasi
10	2060	16213060	Bharatsinh Gohil	Khalasi
11	2061	16211960	Bhagawansinh Gohel	Khalasi
12	2062	16210861	Chhaganbhai Parmar	Khalasi
13	2063	16212106	Jagdishbhai Makwana	Khalasi
14	2064	16212474	Chandrakant Parmar	Khalasi
15	2065	16211801	Jigabhai Parmar	Khalasi
16	2066	16212768	Abdullah Pathan	Khalasi
17	2067	16212017	Amarsing Padhiyar	Khalasi
18	2068	16212479	Pravinbhai Solanki	Khalasi
19	2069	16211953	Shantilal Rohit	Khalasi
20	2070	16212893	Hasmukhbhai Parmar	Khalasi
21	2071	16210905	Hetalkumar Parikh	OPERATOR
22	2072	16212303	Arvindbhai Parmar	Khalasi
23	2073	16210869	Fatesang Makwana	OPERATOR
24	2074	16212868	Mahendrakumar Dabhi	Khalasi
25	2075	16212203	Dalsukhbhai Parmar	Khalasi
26	2076	16208460	Dineshbhai Roy	OPERATOR
27	2077	16209626	Vishnukumar Patel	OPERATOR
28	2078	16210959	Ghanshyambhai Patel	OPERATOR
29	2079	16208798	Devdas Kamble	OPERATOR
30	2080	16210977	Kalpesh Shah	OPERATOR
31	2081	16210956	Sanjaykumar Patel	OPERATOR
32	2082	16211274	Ashok Patel	OPERATOR
33	2083	16212878	Amarsang Rathwa	OPERATOR
34	2084	16212657	Ramanbhai Hathila	Khalasi
35	2085	16212891	K N SOLANKI	Khalasi
36	2086	16212141	Bhagwansing Gohil	Khalasi
37	2087	16211781	Bhikhabhai Padhiyar	Khalasi



38	2088	16211788	Chandubhai Gohil	Khalasi
39	2089	16208023	Hiteshkumar Vora	TEch
40	2090	16208482	Upendra Joshi	TEch
41	2091	16208504	Anilkumar Mistry	TEch
42	2092	16212504	Mrutyunjay Mahant	TEch
43	2093	16208756	Ronak Parikh	TEch
44	2094	16209970	Gokulbhai Chaudhari	TEch
45	2095	16210460	Dineshkumar Gohil	TEch
46	2096	16211267	Jayesh Patel	TEch
47	2101	16209584	Bakul Dabhi	OPERATOR
48	2102	16212531	Sanmukhbhai Vaghela	OPERATOR
49	2103	16209131	Prabhatbhai Vaghela	Khalasi
50	2104	16210854	Kanubhai Padhiyar	Khalasi
51	2105	16212711	Jashvantbhai Raj	Khalasi
52	2106	16210322	Kanubhai Padhiyar	Khalasi
53	2107	16210629	Mukesh Davalkar	Khalasi
54	2108	16211222	K P PATEL	TECH- Gr-IV
55	2126	16209986	Rajeshkumar Shah	OPERATOR
56	2127	16210445	Rasanbhai Damor	Tech
57	2128	162080909	shashin nagori	Tech
58	2129	16209888	Rakesh Trivedi	OPERATOR
59	2130	16208752	Mahendrakumar Patel	Tech
60	2131	16210144	Ketul Shah	OPERATOR
61	2132	16212817	Dineshbhai Parmar	OPERATOR
62	2133	16209719	Prakashkumar Nayak	Tech
63	2134	16209474	Bhagirath Thakar	Tech
64	2135	16209723	Dilipsinh Chharel	Tech
65	2136	16207983	Ghanshyam Jalela	Tech
66	2137	16212830	Jayantibhai Chauhan	Tech
67	2138	16210097	Avnishkumar Panchal	Tech
68	2139	16209885	Jagdish Shah	OPERATOR
69	2140	16210927	Sunil Bhagchandani	Tech
70	2141	16209967	Jagdishbhai Amin	Tech
71	2142	16209714	Girishkumar Borisagar	Tech
72	2143	16209721	Kamlesh Pandya	Tech
73	2144	16211052	Chiragbhai Shah	OPERATOR
74	2145	16211138	Rakeshbhai Patel	Tech
75	2146	16211107	Mahendra Patel	OPERATOR
76	2147	16208564	Rajendrakumar Patel	OPERATOR
77	2148	16211962	Parsottambhai Parmar	OPERATOR
78	2149	16212575	Sureshbhai Patel	Khalasi
79	2150	16212915	Harishbhai Patel	Khalasi
80	2151	16207970	Vijaykumar Chauhan	OPERATOR
81	2152	16210960	Miteshkumar Shah	OPERATOR
82	2153	16211155	Dilipkumar Solanki	Tech

83	2154	16209972	Kamlesh Patel	Tech
84	2155	16210456	Valsingbhai Rathwa	Tech
85	2156	16210911	Jayeshkumar Soni	OPERATOR
86	2157	16209938	Vijaykumar Patel	OPERATOR
87	2158	16209845	Jaydevsinh Chauhan	OPERATOR
88	2159	16208067	Kalabhai Makwana	KHALASI
89	2160	16210694	Chandubhai Gohil	KHALASI
90	2161	16208408	Pareshkumar Makwana	OPERATOR
91	2162	16212125	Ramesh Solanki	KHALASI
92	2163	16210898	Dharmendrasinh Chauhan	OPERATOR
93	2164	16208273	Omprakash Pandya	OPERATOR
94	2176	16212557	Sureshkumar Makwana	OPERATOR
95	2177	16231326	Mineshkumar Patel	OPERATOR
96	2178	16212722	Chandrakant Patel	OPERATOR
97	2179	16212869	Pradeepkumar Tailor	OPERATOR
98	2180	16211251	Dipak Tadv	OPERATOR
99	2181	16208417	Hirenkumar Solanki	OPERATOR
100	2182	16212570	Dineshbhai Parmar	OPERATOR
101	2183	16210835	Dilipkumar Solanki	OPERATOR
102	2184	16211841	Jagatsinh Gohil	Khalasi
103	2185	16212792	Ramanbhai Parmar	OPERATOR
104	2186	16212361	Dhurabhai Parmar	Khalasi
105	2187	16210369	J K KATARA	MOP
106	2188	16210744	Sushil Varshney	Tech
107	2189	16212695	Kanubhai Parmar	Khalasi
108	2190	16208813	Ashitkumar Amin	Tech
109	2191	16209449	Samirkumar MV	Asst
110	2192	16212607	Dineshkumar Patel	Khalasi
111	2193	16212899	Jitendrasinh Chauhan	Khalasi
112	2194	16212520	Desaibhai Parmar	OPERATOR
113	2195	16209928	Dilip Gohil	OPERATOR
114	2196	16208566	Dineshbhai Patel	OPERATOR
115	2197	16207623	K K Patel	OPERATOR
116	2198	16212528	Hemantkumar Shah	OPERATOR
117	2199	16209629	Bharatkumar Patel	OPERATOR
118	2200	16212307	Mafatbhai Patanwadia	Khalasi
119	2201	16208431	Sureshbhai Parmar	OPERATOR
120	2202	16210603	Jitendra Suryavanshi	OPERATOR
121	2203	16210601	Hemantkumar Patel	OPERATOR
122	2204	16209985	Narayandas Solanki	OPERATOR
123	2205	16211309	Rameshchandra Samdharani	OPERATOR
124	2206	16209934	Rakeshkumar Sutaria	OPERATOR
125	2207	16210946	Bhavesb Shah	OPERATOR
126	2208	16212883	Nareshkumar Roy	OPERATOR
127	2209	16209606	Vinod Mehta	OPERATOR
128	2210	16208228	Sureshkumar Prajapati	TECH



129	2211	1111111	Ramesh Solanki	Khalasi
130	2212	16208838	Ashokkumar Patel	TECH
131	2226	16211402	Hitendrabhai Gohil	Khalasi
132	2227	16211	B D Gohil	Khalasi
133	2228	16211329	R A Gohil	Khalasi
134	2229	16212405	Ambalal Solanki	Khalasi
135	2230	16212954	Hasmukhbhai Vankar	Khalasi
136	2231	16212098	Ambubhai Gohil	Khalasi
137	2232	16211597	Ashokbhai Solanki	Khalasi
138	2233	16211598	Gordhanbhai Makwana	Khalasi
139	2234	16212658	Kantilal Makwana	Khalasi
140	2235	16212964	Rafikbhai Diwan	Khalasi
141	2236	16213023	Hasmukhbhai Parmar	Khalasi
142	2237	16211562	Chhagan Parmar	Khalasi
143	2238	16212717	Abdulshaidkhan Kureshi	Khalasi
144	2239	16212880	Rohitbhai Mistry	Khalasi
145	2240	16211561	Ramanbhai Parmar	Khalasi
146	2241	16212779	Arvindbhai Parmar	Khalasi
147	2242	16213075	Kavabhai Desai	Khalasi
148	2243	16212573	Arvindbhai Baria	Khalasi
149	2244	16212897	Ramanbhai Parmar	Khalasi
150	2245	16212894	Ashok Parmar	Khalasi
151	2246	16212852	Ramakant Solanki	Khalasi
152	2247	16212655	Navinchandra Parmar	Khalasi
153	2248	16212937	Mahendrasinh Gohil	Khalasi
154	2249	16212519	Vijaykumar Desai	Khalasi
155	2250	16210132	Sumanbhai Parmar	OPERATOR
156	2251	16212610	Dashrathbhai Chaudhary	Khalasi
157	2252	16210788	Rahimkhan Pathan	OPERATOR
158	2253	16210955	Rohit Patel	OPERATOR
159	2254	16207644	Nayan Panchal	OPERATOR
160	2255	16207539	Kirtikumar Patel	OPERATOR
161	2256	16208284	Mahendrakumar Patel	OPERATOR
162	2257	16208280	Pradipkumar Vyas	OPERATOR
163	2258	16212919	Rajendra Patel	FORK LIFT OPTR
164	2259	16209271	Ayyubkhan Pathan	FRK LFT OP (SG)
165	2260	16210772	Butiyabhai Rathwa	SR FKLFT OP(SG)
166	2261	16212938	Ranjitsinh Gohil	KHALASI
167	2262	16211619	Bhikhubhai Chauhan	KHALASI (SG)
168	2263	16212723	Ghanshyambhai Prajapati	KHALASI (SG)
169	2264	16207511	Rakeshkumar Joshi	TECH GR-I (I)
170	2265	16208502	Vrajlal Patel	TECH GR-I (I)
171	2266	16207523	Himesh Oza	TECH GR-I (I)
172	2267	16212415	J N Parmar	Khalasi
173	2268	16212598	N P SINDHA	Khalasi
174	2269	16210765	Bhikhabhai Vasava	SR FKLFT OP(SG)

175	2270	16210786	BASIR SHAIKH	Khalasi
176	2276	16212638	Ganpatbhai Hathila	KHALASI
177	2277	16211099	Ambrish Pithadiya	Tech
178	2278	16209894	Maheshbhai Patel	OPERATOR
179	2279	16209975	Upendrabhai Chauhan	Tech
180	2280	16209466	Kalpesh Zinzuvadia	Tech
181	2281	16209478	Vinubhai Mangukia	Tech
182	2282	16209475	Jaysukh Dudhrejia	Tech
183	2283	16212614	Sabirbhai Shaikh	KHALASI
184	2284	16212514	Rakesh Shah	Tech
185	2285	16210082	Rahul Kale	Tech
186	2286	16210994	Manojkumar Prasad	Tech
187	2287	16210986	Bharat Desai	Tech
188	2288	16212511	J K SOLANKI	OPERATOR
189	2289	16209640	Jitendrakumar Chaudhari	OPERATOR
190	2290	16208740	Arvind Kumar Prajapati	Tech
191	2291	16210647	Deepak Shah	KHALASI
192	2292	16211169	Ranchhodbhai Parmar	Tech
193	2301	16208497	Yogesh Rana	Tech
194	2302	16208489	Ramesh Patel	Tech
195	2303	16207207	Maganbhai Kachhela	Tech
196	2304	16207339	Rajnikant Macwan	Tech
197	2305	16207621	Subhashchandra Jadav	Tech
198	2306	16208479	Keyoor Mehta	Tech
199	2307	16208487	R M Prajapti	Tech
200	2308	16208499	Thakor Patel	Tech
201	2309	16208511	Satishchandra Patel	Tech
202	2310	16210447	Mahendra Chaudhari	Tech
203	2311	16211273	Jignesh Pathak	Tech
204	2312	16211275	Gopalgir Gosai	Tech
205	2313	16211303	Pratap Vegda	Tech
206	2314	16208493	Nitin Joshi	Tech
207	2315	16212506	Kanchanbhai Parmar	TECHER E
208	2316	16299256	Varsanbhai Rathwa	TEACHER (SSG)
209	2317	16210370	Nareshkumar Patel	SR STENO
210	2318	16210476	Pujiben Parmar	AYA (SG)
211	2319	16211083	Geetaben Patel	AYA (SG)
212	2320	16210348	Naginbhai Vasava	SR AST C TYP
213	2321	16207814	Ramsing Vasava	SR PUMPATD(SSG)
214	2322	16206480	Naginbhai Thakkar	OPERATOR
215	2323	16209846	Ashokkumar Patel	OPERATOR
216	2324	16209873	I D VAGHELA	WELDER
217	2326	16211673	B K MAHIDA	Khalasi
218	2327	16208399	Alpesh Oza	OPERATOR
219	2328	16209980	Narendrakumar Patel	OPERATOR
220	2329	16212851	Navinchandra Patel	OPERATOR



221	2330	16213057	Sanjaykumar Jayswal	OPERATOR
222	2331	16211838	Amarsang Padhiyar	Khalasi
223	2332	16212823	Umashanker Agrawal	Tech
224	2333	16208481	K K PRAJAPATI	Tech
225	2334	16211091	Vinodrai Dadhania	Tech
226	2335	16209624	Jasvantlal Darji	OPERATOR
227	2336	16212537	Kishorbhai Mewada	OPERATOR
228	2337	16212835	Ketan Contractor	OPERATOR
229	2338	16211301	G B ZALA	OPERATOR
230	2339	16209848	Vikrambhai Parmar	Khalasi
231	2340	16209482	AXAY SHAH	TECH-GRI SUG
232	2341	19209515	H L PATEL	TECH
233	2351	16210990	Kiranbhai Parmar	Tech
234	2352	16211307	N V SONERA	Tech
235	2353	16210867	A K VASAVA	Tech
236	2354	16211171	M B DHAKIYA	Tech
237	2355	16211268	R D PATEL	Tech
238	2356	16211989	G P PARMAR	Khalasi
239	2357	16208979	RAJENDRA J Brahmbhatt	SR.ASST
240	2358	16209850	Ajit Makwana	FLO
241	2359	16210763	B V Tadv	FLO
242	2360	16210057	N V Rathwa	FLO
243	2361	16210010	H B RATHWA	FLO
244	2362	16212585	K B SONAVNE	FLO
245	2363	16210013	J B RATHWA	FLO
246	2364	16212602	G B GAVAS	FLO
247	2365	16213004	S J RANA	FLO
248	2366	16213009	R H THAKOR	FLO
249	2376	16209914	Kirtikumar Parmar	TECH
250	2377	16209461	Nileshchandra Shah	Tech
251	2378	16207600	Kiransinh Parmar	Tech
252	2379		cancelled	cancelled
253	2380	16207583	Dipak Patel	Tech
254	2381	16208066	Dalpatbhai Makwana	KHalasi
255	2382	16212195	Ramanbhai Padhiyar	Khalasi
256	2383	16211175	Rajesh Temkar	Tech
257	2384	16211197	Pareshkumar Desai	Tech
258	2385	16210112	Sanjay Desai	Tech
259	2386	16210465	Pratapsinh Baria	Tech
260	2387	16210356	Hasmukh Jadav	SR.ASST
261	2388	16209488	Ghanshyam Vaghela	Tech
262	2389	16210464	Amrutlal Vasava	Tech
263	2390	16209909	Dinesh Damor	Tech
264	2391	16209486	Shubhankar Jha	Tech
265	2392	16210988	Ravindrasingh Zala	Tech
266	2393	16207241	Mahesh Modi	Tech

267	2394	16209976	Rasiklal Parmar	Tech
268	2395	16207978	Dineshchandra Thaker	Tech
269	2396	16209489	Milan Karnik	Tech
270	2397	16209712	Vijaysinh Parmar	Tech
271	2398	16208795	Vimal Patel	Tech
272	2399	16209908	Kesharsinh Rathwa	Tech
273	2400	16211165	Prakash Gandhi	Tech
274	2401	16209471	Jaysukh Mangroliya	Tech
275	2402	16209704	Ajay Lakhtaria	Tech
276	2403	16209718	Bharatkumar Suthar	Tech
277	2404	16210730	Amitkumar Sheth	Tech
278	2405	16211091	Vinodrai Dadhania	Tech
279	2406	16212719	Rasikkumar Padhiyar	Tech
280	2407	16210441	Pankajkumar Patel	OPERATOR
281	2408	16209918	Chimanbhai Rohit	OPERATOR
282	2409	16210438	Bharatbhai Rathwa	OPERATOR
283	2410	16212423	Nitinbhai Parmar	KHALASI
284	2411	16207797	Vijay Bagul	Tech
285	2412	16208236	Ashokkumar Vachhani	Tech
286	2413	16211094	Mukeshkumar Makwana	Tech
287	2414	16210728	Bharatkumar Thanki	Tech
288	2415	16210953	Jatinkumar Patel	OPERATOR
289	2416	16212654	Himmatbhai Gohil	KHALASI
290	2417	16212620	Chhatrasing Solanki	KHALASI
291	2418	16207505	Kirit Parmar	Tech
292	2419	16208594	Manish Bhatt	OPERATOR
293	2420	16209242	Vijay Joshi	Tech
294	2421	16211676	Arvindbhai Parmar	KHALASI
295	2422	16209205	Mahendrabhai Chavda	KHALASI
296	2423		cancelled	cancelled
297	2424	16207988	Jayeshkumar Shah	Tech
298	2425	16207948	Dharmendra Parikh	Tech
299	2426	16210255	Nathubhai Bilwal	OPERATOR
300	2427	16210949	Retas Patel	OPERATOR
301	2428	16208791	Sanjaykumar Shah	OPERATOR
302	2429	16209906	Chandrakant Parmar	OPERATOR
303	2430	16208432	Dhirajkumar Parsana	OPERATOR
304	2431	16211257	Anilkumar Patel	OPERATOR
305	2432	16211318	Rohitbhai Parikh	OPERATOR
306	2433	16209710	Paresh Mehta	Tech
307	2434	16210466	Kanubhai Parmar	Tech
308	2435	16208807	Kirankumar Patel	OPERATOR
309	2436	16208512	Jagdish Chauhan	Tech
310	2437	16207985	Shubhang Bodas	Tech
311	2438	16208396	Ashok Kumar Patel	OPERATOR
312	2439	16209481	Bharatsinh Vaghela	OPERATOR



313	2440	16209724	Deepak Gandhi	Tech
314	2441	16209241	Rakeshkumar Shah	Tech
315	2442	16210740	Maheshkumar Chauhan	Tech
316	2443	16210363	Vinodchandra Shah	Tech
317	2444	16209930	Upendrakumar Rathod	OPERATOR
318	2445	16210732	Rajesh Shah	Tech
319	2446	16210163	Jitenkumar Vora	Tech
320	2447	16212783	Maheshbhai Gohil	KHALASI
321	2448	16212163	Himatbhai Minama	KHALASI
322	2449	16212789	Bhagirathsinh Zala	KHALASI
323	2450	16209921	d j khambhatwala	OPERATOR
324	2451	16210916	Rajiv Patel	Tech
325	2452	16208016	Nitin Patel	TEch
326	2453	16211292	Ashwin Patel	SR.ASST
327	2454	16209971	Vinodkumar Shrimali	Tech
328	2455	16210400	Alkeshbhai Patel	Tech
329	2456	16210350	Indravadan Vasava	SR.ASST
330	2457	16210834	Chandubhai Mali	KHALASI
331	2458	16208859	Ms. Kirti Desai	SR.ASST
332	2459	16210484	Pravinkumar Solanki	SR.ASST
333	2460	16212364	Prabhatsinh Jadav	Khalasi
334	2461	16213104	Arvindbhai Rathod	Khalasi
335	2462	16209525	Dhirubhai Vala	FOD
336	2463	16210349	Rajnibhai Rathwa	SR.ASST
337	2464	16209459	Rajan Nair	SR.STENO
338	2465	16210153	Ravjibhai Rathod	SR.ASST
339	2466	16210355	Vijayshanker Dave	SR.ASST
340	2467	16210360	Jayantibhai Rathva	SR.ASST
341	2468	16207121	Birenkumar Desai	Tech
342	2469	16207906	Bhupendraprasad Joshi	Tech
343	2470	16212598	Natwarsinh Sindha	Khalasi
344	2471	16212291	Marcel Rodrigues	Khalasi
345	2472	16212535	Maheshbhai Chauhan	Tech
346	2473	16211216	Motibhai Sumera	SR.ASST
347	2474	16211217	Nayneshkumar Vasava	SR.ASST
348	2475	16212000	Ganpatbhai Gohil	KHALASI
349	2476	16209452	Jayeshbhai Patel	OPERATOR
350	2477	16212653	Niteshkumar desai	OPERATOR
351	2478	16209866	Manilal Parmar	Khalasi
352	2479	16212747	Rajesh Parmar	Khalasi
353	2480	16211799	Natwarsinh Gohil	Khalasi
354	2481	16211510	Harshadbhai Parmar	Khalasi
355	2482	16208078	Ghanshyambhai Patel	Khalasi
356	2483	16208127	N N RATHWA	FOP
357	2484	16209542	K R PATEL	FOD
358	2485	16210547	B H RATHWA	FOD

359	2486	16212675	L B DESOZA	FIREMAN
360	2487	16207811	R D RATHWA	FOP
361	2488	16207307	K M RATHWA	FOP
362	2489	16209516	H T GAMIT	SR.FIREMAN
363	2490	16209966	Hasmukhbhai Makwana	Tech
364	2491	16209973	Dhirajlal Vadher	Tech
365	2492	16209933	Harishkumar Mehta	OPERATOR
366	2493	16207226	Piyushkumar Patel	Tech
367	2494	16211221	J M PATEL	Tech
368	2495	16212518	A P PATEL	Tech
369	2496	16210463	Babubhai Bhuriya	Tech
370	2497	16210991	Dipakkumar Vanikar	Tech
371	2498	16210989	Shashank Pandit	Tech
372	2499	16209237	Satish Jha	Tech
373	2500	16207557	Nayankumar Parmar	Tech

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એમ. સી. ૧૫/૧૯૪ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૬/૨૦૨૪/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- RELIANCE INDUSTRIES LIMITED, P.O. PETROCHEMICALS-391346. DIST- VADODARA, GUJARAT, INDIA અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ માંગણીઓ

કન્સી. કેસ નં - ૨૭/૨૦૨૩

માંગણી અંગનું પરિશિષ્ટ-અ

- વર્તમાન ઔદ્યોગિક પરિસ્થિતિ અને પ્રવર્તમાન બાહ્ય વાતાવરણમાં, વ્યવસાયનું નિર્વાહન કરવું એ કોઈપણ ઉદ્યોગ માટે સૌથી મોટો પડકાર છે. વડોદરા મેન્યુફેક્ચરિંગ ડિવિઝન એ વિન્ટેજ ટેકનોલોજી સાથેની એક જૂની સાઈટ છે, જેની ક્ષમતાઓ પણ મર્યાદિત છે અને નિશ્ચિત ખર્ચો પણ વધારે છે. જેથી નિર્વાહન એક સર્વોચ્ચ પ્રાથમિકતા બની જાય છે. તેથી નવી કાર્ય પદ્ધતિઓ, પ્રવર્તમાન કાર્ય પદ્ધતિમાં સુધારાઓ, મલ્ટિ-ટાસ્કિંગ કાર્ય પદ્ધતિને અપનાવવી તથા બિનજરૂરી કાર્યપ્રણાલી અને પ્રથાઓને બંધ કરવું ખુબ જ જરૂરી છે જેથી ઉત્પાદકતામાં વધારો કરી શકાય અને ખર્ચાઓને નિયંત્રિત કરી શકાય. આ ઉદ્દેશ્યને હાંસલ કરવા માટે યુનિયનો અને મેનેજમેન્ટે નવીન કાર્ય પદ્ધતિઓ, નવા મેનિંગ મોડલ્સના અમલીકરણને ટેકો આપીને અને ઔદ્યોગિક શાંતિની ખાતરી કરીને એક ટીમ તરીકે સાથે મળીને કામ કરવાની જરૂર છે. કંપની મેનેજમેન્ટ દ્વારા આ બાબતે લેવામાં આવતા દરેક પગલાંની ધ્યાનપર લે અને આવા તમામ આવકાર્ય પરિવર્તનોના અમલીકરણમાં કંપની મેનેજમેન્ટ ને પૂરો ટેકો સહકાર આપવો જોઈએ કે કેમ ?



૨. વર્તમાન બજારની અસ્થિર પરિસ્થિતિઓ અને બજારમાં પ્રચલિત અનિશ્ચિતતાને ધ્યાનમાં રાખીને, આપણે સતત આપણી પ્રક્રિયાઓનું મૂલ્યાંકન કરવાની જરૂર છે અને તેને ઉદ્યોગની જરૂરિયાતો સાથે સુમેળ સાધવાની જરૂર છે. આમ આપણી કાર્યકારી પદ્ધતિમાં આમૂલ પરિવર્તન, કોઈપણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શન નું પુનઃગઠન, ઉત્પાદકતા વધારવા માટે નવા મેનિંગ મોડેલને લાગુ કરવાની જરૂર પડશે. આ ઉદ્દેશ્ય તરફ મેનેજમેન્ટ આપમેળે તેના પ્લાન્ટ્સ, વિભાગો, ઉત્પાદનો, પ્રક્રિયાઓ, મેનિંગ માળખું, અમુક પ્રવૃત્તિઓના આઉટસોર્સિંગ સહિત મેનપાવર ની વ્યવસ્થા કરવાની કામગીરીનું પુનઃગઠન કરી શકે છે. મેનેજમેન્ટ પોતે કોઈપણ પ્રવૃત્તિને આઉટસોર્સિંગ કરવાની અને તેના અમલીકરણની શક્યતા પણ સંપૂર્ણ પણે નક્કી કરશે. મેનેજમેન્ટ દ્વારા વિવિધ ટેકનિકલ કે બિન-ટેકનિકલ કાર્ય પદ્ધતિઓ અને પ્રણાલીમાં સુધારો કરવાની પેહેલ કરશે અને તેને એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં સમયાંતરે લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૩. ઉત્પાદકતામાં વૃદ્ધિ થવી એ જ સર્વોચ્ચ મહત્વનો મુદ્દો રહેશે અને સંસ્થાકીય શ્રેષ્ઠતાની સિદ્ધિ એ નોન- બાર્ગેનેબલ મુદ્દો હશે. સ્થિરતાના પડકારોને પહોંચી વળવા માટે પ્લાન્ટ, મશીનરી, માનવશક્તિ અને અન્ય સંસાધનોનો વ્યાપક ઉપયોગ નિર્ણાયક અને મહત્વનો રહેવો જોઈએ કે કેમ?
૪. અનુકૂલ કાર્ય પ્રણાલી અપનાવવી પણ હિતાવહ છે જેથી ભૂતકાળની પ્રથાઓ અથવા પ્રચલિત પ્રણાલીઓ થી અલગ કોઈપણ એરિયા/ પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં લોકોની જરૂરિયાત અનુસાર ગોઠવણી કરી શકાય. પ્રવર્તમાન યૂટિ-પોજિશનની પ્રથાની બદલે તર્કસંગત ઓપરેટિંગ સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરવામાં આવશે. શિફ્ટમાં કર્મચારીઓની ગોઠવણી તેના સંબંધિત મેનેજરો દ્વારા સમય સમય પર કામની જરૂરિયાતોને આધારે નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?
૫. પ્રોસેસ ઓપરેટરોના હાલના મેનિંગ મોડલને નવા મેનિંગ મોડલથી બદલવામાં આવશે જેમાં સંયુક્ત જોબ રોલનો સમાવેશ થશે. ઉદ્યોગના નિર્વહન માટે, મેનેજમેન્ટ કામની આવશ્યકતાઓ/કૌશલ્યના આધારે અમુક એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં હાલના પ્રોસેસ ઓપરેટરોની જરૂરિયાત અનુસાર ગોઠવણી કરી શકે છે. પ્રોસેસ ઓપરેટરોની પ્રવર્તમાન ડ્યૂટિ-પોજિશનને એક સૂચક નંબર તરીકે ગણવામાં આવશે. પ્રોસેસ ઓપરેટરોની નિવૃત્તિ પછી તેમની જગ્યાઓ ભરવામાં આવશે નહીં અને તેમના જોબ રોલને કૌશલ્યસભર સંસાધનો સાથે સંકલિત કરવામાં આવશે. આ પ્રક્રિયા ઓપરેટરોની ભૂમિકાનું સંચાલન કરવા માટે નવા લાયક સંસાધનોને સામેલ કરવાની જરૂર પડી શકે છે. પ્લાન્ટની સરળ કામગીરી માટે યુનિયન આગળ આવીને મેનેજમેન્ટની આવી દરેક પેહેલ ને પૂરા દિલથી સમર્થન આપવું જોઈએ કે કેમ ?
૬. પ્લાન્ટમાં પ્રોસેસ ઓપરેટર અને ટેકનિશિયનોની જરૂરિયાત અનુસારની સંખ્યા પૂરી કરવા માટે, કંપની શ્રેષ્ઠ પદ્ધતિઓ અને સાઈટની સ્થિતિઓ સાથે સુસંગત મેનપાવર ની ચોક્કસ જરૂરિયાતનું મૂલ્યાંકન કરવું જોઈએ કે કેમ? પરિસ્થિતિનો એકંદર દૃષ્ટિકોણ જોઈએ તો, મેનેજમેન્ટે અમુક એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં ડ્યૂટિ-પોજિશન ને તર્કસંગત બનાવવી જોઈએ કે કેમ? આગળની ચર્ચા દરમિયાન સૂચિત મેનિંગ માળખાની વિગતો યુનિયન સાથે અલગથી આપવામાં કરવામાં આવશે કે કેમ?
૭. છેલ્લા સેટલમેન્ટમાં સંમત થયા મુજબ ખલાસી/આસિસ્ટન્ટ/એટેન્ડન્ટ/સ્વીપર/હેલ્પરની કોઈ પણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં ડ્યૂટિ. પોજિશન રહેશે નહીં. હાલના ખલાસી/આસિસ્ટન્ટ/એટેન્ડન્ટ અને અન્ય અકુશળ વર્ગોને સામાન્ય પૂલમાં મૂકવામાં આવશે અને તેમની નિવૃત્તિ સુધી નોકરીની જરૂરિયાતોને આધારે કોઈપણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં તેમને ડીપ્લોય કરવા જોઈએ કે કેમ? અને આ શ્રેણીઓમાં કોઈ બેકફિલ રહેવું જોઈએ કે નહીં?
૮. પ્લાન્ટ, ડિપાર્ટમેન્ટ, સેક્શન કે જે ટેકનિકલ કે નોન ટેકનિકલ પ્રકાર નું હોય તેમાં કામો નું વર્ગીકરણ સ્ટાન્ડર્ડ ઓપરેટિંગ પ્રોસીજર માં બદલાવ તથા મશીન ઓપરેશન ની કાર્યવિધિ માં ફેરફાર ઈત્યાદી બાબતો એ યુનિયન મેનેજમેન્ટ ને સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૯. B અને C શિફ્ટમાં મેન્ટેનન્સ કૂનું ડીપ્લોયમેન્ટ બંધ કરવામાં આવશે. મેન્ટેનન્સ ટેકનિશિયનને સામાન્ય પૂલમાં મૂકવામાં આવશે અને મેન્ટેનન્સ મેનેજરની જરૂરિયાત અનુસાર કોઈપણ શિફ્ટ માં તેમને ડીપ્લોય કરવામાં આવશે. કામ કરવાની સરળતા માટે સામાન્ય પૂલ બે ગ્રુપમાં એટલે કે કેમિકલ અને પોલિમરમાં ચાલુ રહેશે. ઈમરજન્સી અને શટડાઉન જોબ્સ સિવાયની તમામ પ્રિવેન્ટિવ મેન્ટેનન્સના કામો 6 શિફ્ટ દરમિયાન હાથ ધરવામાં આવશે. ટેકનીશનો ની જેતે પૂલ માં અને એક પૂલ થી બીજા પૂલ માં કામ કરવાની 100% ફ્લેક્સિબિલિટી હોવી જરૂરી છે. મેન્ટેનન્સ માં કોઈ ડ્યૂટિ પોઝીસન રહેશે નહીં અને તેની જગ્યા ભરવામાં આવશે નહીં. મેન્ટેનન્સમાં મેનપાવરની જરૂરિયાતોને પહોંચી વળવા માટે મેનેજમેન્ટ નવી કાર્ય પદ્ધતિઓ અપનાવવી જોઈએ કે કેમ?
૧૦. મેનેજમેન્ટ VCM/PVC બેગિંગ, LDPE બેગિંગ, વેરહાઉસ, QA/QC અને અન્ય કોઈપણ ક્ષેત્રમાં કામ કરવા માટેનું આઉટસોર્સિંગ મોડલ રજૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?
૧૧. બોયલર ઓપરેશન માટે મેનેજમેન્ટ દ્વારા નવું મેનિંગ મોડલ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ?
૧૨. પ્રવર્તમાન VDA ની ગણતરી કરવા માટે ની ફોર્મુલા ને VDA ઈંડેક્સ ને neutraliz કરી બદલવામાં આવશે. હાલના વેરિયેબલ ડીએ ને ફિક્સડ ડીએ સાથે મર્જ કરવું જોઈએ કે કેમ?
૧૩. કર્મચારીઓ દ્વારા OMS, ODR, ZT, LPR, HITRA, LOTO, HOTO, LIF, જેવી સુરક્ષા અને ડેટા મોનિટરિંગ પદ્ધતિ ઓ નુ પાલન કરવું જોઈએ કે કેમ? અને સમયાનુસાર તે સંદર્ભ ની નવી જરૂરિયાતો નો પણ પાલન જોઈએ કે કેમ?,

૧૪. પ્લાન્ટ્સની reliability અને safety ને મજબૂત બનાવવા ના ભાગ રૂપે CAS (કમ્પિટન્સી એશ્યોરન્સ સિસ્ટમ) લાગુ કરવામાં આવી છે. યુનિયન તેના અમલીકરણ માટે મેનેજમેન્ટ ને પૂરો ટેકો/સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૧૫. યુનિયન તમામ કર્મચારીઓને જોબ સાયકલ ચેક, ERCP ટેબલ ટોક અને ડ્રીલ, SCBA ડ્રીલ, વર્કપ્લેસ ઓડિટ, PSM, HTM, CSM, સેફ્ટી પ્રેયર અથવા સંસ્થા દ્વારા સમયાંતરે રજૂ કરવામાં આવતી અન્ય કોઈપણ કાર્ય પદ્ધતિઓમાં ભાગ લેવા માટે પ્રોત્સાહિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૬. વર્તમાન પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં રાખીને સલામતી અને સુરક્ષા પ્રણાલીને મજબૂત બનાવવા માટે કંપની પરિસરની અંદર લોકોના પ્રવેશ અને બહાર નીકળવાને નિયંત્રિત કરવા માટે, મેનેજમેન્ટ દ્વારા બાયોમેટ્રિક્સ, આઈઆરઆઈએસ, કેશિયલ રેકગ્નિશન (એફઆર) ટેકનોલોજી વગેરે સહિત નવી સિસ્ટમ્સ/ટેકનોલોજી લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ? અને જ્યારે જરૂર જણાશે ત્યારે આવી સિસ્ટમ્સમાંથી મેળવેલ ડેટાને હાલની ચાલુ એટેન્ડન્સ સિસ્ટમ સાથે મર્જ કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૭. હાલમાં કેન્ટીનની તમામ વસ્તુઓ પર લાગુ દરો વધારવા માં આવશે. તમામ ખાદ્યપદાર્થો અને પીણાં વાસ્તવિક કિંમતના આધારે No profit No Loss ના ધોરણે ઉપલબ્ધ કરાવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૮. યુટિલિટી અને વેલફેર આઈટમ જેવાકે મકાનનું ભાડું, વીજળી ચાર્જ, કોમ્યુનિટી હોલ ચાર્જીસ, ટ્રાન્ઝિટ આવાસ સુવિધા વગેરે ને વાસ્તવિક ખર્ચ નો ભાવ એટલે કે No Profit No Loss ના ધોરણે લાગુ રહેશે. બદલાયેલ ભાવ ને સમયાંતરે જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૯. હોલિડે હોમ્સ અને ટ્રાન્ઝિટ હાઉસની સુવિધા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૦. પીવાના ગ્લાસનું વિતરણ બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ? ફાયર વિભાગના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતી વસ્તુઓ મેનેજમેન્ટ દ્વારા સમયાંતરે નક્કી કરવામાં આવેલા માપદંડ અને નિરંતરતા અનુસાર રહેવી જોઈએ કે કેમ?
૨૧. સ્થાનિક સારવાર માટેના તબીબી ખર્ચની ભરપાઈ વાર્ષિક રૂ. 14,400/-ની મર્યાદામાં રહેવી જોઈએ કે કેમ? સ્થાનિક સારવાર માટે રૂ. 14,400/- થી વધુનો કોઈપણ ખર્ચ મેનેજમેન્ટ દ્વારા નક્કી થયા મુજબ નિર્ધારિત જટિલ બીમારી માટે ચૂકવવાપાત્ર રહેશે. મેનેજમેન્ટ આ રકમને કોઈપણ અન્ય ભાગ/હિડ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૨. હોસ્પિટલમાં દાખલ થવા માટેના તબીબી ખર્ચની ભરપાઈ અને સંબંધિત ખર્ચ રૂ. 3.90 લાખ પ્રતિ વર્ષ /પરિવાર સુધી માર્યાદિત રહેવા જોઈએ કે કેમ? કર્મચારીઓને પરિવાર દીઠ વાર્ષિક રૂ. 10 લાખ સુધીના હોસ્પિટલમાં દાખલ થવાના ખર્ચને આવરી લેવા માટે વીમાને ટોપઅપ પ્લાન માટેનો વિકલ્પ આપવામાં આવશે. તેના માટેનું પ્રીમિયમ કર્મચારીઓ દ્વારા ભોગવવું જોઈએ કે કેમ?
૨૩. હોસ્પિટલમાં દાખલ થવાના ખર્ચ માટે કંપની દ્વારા કોઈ એડવાન્સ/ક્રેડિટ નોટ જારી કરવી જોઈએ કે નહીં. કર્મચારીઓએ પોતાની જાતે ચૂકવણી કરવી પડશે અને વીમા કંપનીના પાત્રતા માપદંડો અનુસાર રીએમ્બર્સમેન્ટનો દાવો કરવો જોઈએ કે નહીં?
૨૪. તમામ કર્મચારીઓ કે જેઓ તબીબી રીતે અયોગ્ય જાહેર કરવામાં આવ્યા છે અને 6 મહિનાથી વધુ સમયથી ફરજ પર હાજર રહેલ નથી અથવા તેમની સામાન્ય ફરજ કરવા માટે યોગ્ય નથી તેઓ આ સમાધાન હેઠળના કોઈપણ લાભો માટે હકદાર હોવા જોઈએ કે નહીં?
૨૫. યુનિયન દ્વારા કંપની ની અંદર પર્ફોમન્સ, પ્રોડક્ટિવિટી અને શિસ્તબદ્ધ વાતાવરણ ને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે મેનેજમેન્ટ ને સહયોગ આપવો જોઈએ કે નહીં? વાર્ષિક પગાર વધારો કર્મચારી ની યોગ્યતા, પર્ફોમન્સ અને શિસ્ત ના આધારે આપવા જોઈએ કે નહિ? કર્મચારી ના વાર્ષિક પગાર વધારો માટે તેના પાછલા વર્ષ ના શિસ્તના રેકૉર્ડને ધ્યાનમાં લેવા જોઈએ કે નહિ? કોઈપણ કર્મચારી કે જેને સ્ટેન્ટિંગ ઓર્ડર હેઠળ સજા કરવામાં આવી છે તે વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે પાત્ર રહેવા જોઈએ કે નહિ?
૨૬. નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓના કિસ્સામાં નિવૃત્તિ વય 60 વર્ષથી 58 વર્ષ કરવામાં આવવી જોઈએ કે નહિ?
૨૭. પ્રિવિલેજ હક્કરજાની મંજૂરી ફેક્ટરી એક્ટ 1948ની જોગવાઈઓ અનુસાર રહેવી જોઈએ કે નહિ?
૨૮. દર વર્ષે 2 દિવસની પ્રતિબંધિત રિસ્ટ્રિક્ટેડ રજા (RH) આપવાની પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૨૯. LTC ચૂકવણી/ ભરપાઈની વર્તમાન પ્રથા માસિક ચૂકવણી દ્વારા બદલવા જોઈએ કે નહિ. જેને અન્ય ભથ્થાઓ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૦. કેન્ટીન ભથ્થાની હાલની રકમ રૂ. 525 પ્રતિ માસ ભોજન વાઉચર અથવા અન્ય કોઈપણ હેડ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૧. તબીબી યોજના, LTC હેઠળ પાત્રતાના હેતુ માટે અને અન્ય કોઈપણ લાભોનો દાવો કરવા માટે તેમના આશ્રિતોના કુટુંબની વિગતો અપડેટ કરવાની એકમાત્ર જવાબદારી કર્મચારીની રહેવી જોઈએ કે નહિ?
૩૨. મહિનામાં એકવાર 2 કલાકની રજા આપવાની વર્તમાન પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૩. સરકારી નોટિફિકેશન મુજબ અમલમાં આવી રહેલા નવા લેબર કોડને ધ્યાનમાં રાખીને, મેનેજમેન્ટ હાલના વેતન અને લાભના માળખાનું પુનર્ગઠન/પુનઃરચના કરી શકે છે કે જે કોડની જરૂરિયાતોનું પાલન કરવા માટે જરૂરી હોય. જો કે આ કર્મચારીઓના વર્તમાન લાભો પ્રત્યે કોઈ પૂર્વગ્રહ રાખ્યા વિના અને મેનેજમેન્ટ પર કોઈ વધારાનો નાણાકીય ભોજ નાખ્યા વિના કરવામાં આવશે. આ કવાયત કાર્ય કરતી વખતે જો કર્મચારીઓને કોઈ વધારાની રકમ/લાભ ઉપાર્જિત કરવામાં આવે તો તે સેટલમેન્ટ ના મળવા પાત્ર લાભો સામે એડજસ્ટ કરવી જોઈએ કે નહિ?

૩૪. મેનેજમેન્ટ દ્વારા એવા કર્મચારી ઓ માટે separation સ્કીમ લાગુ કરવી જોઈએ કે નહિ? કે જેઓ તબીબી કારણોસાર તેમની ફરજોમાં હાજરી આપવા/બજાવવામાં અસમર્થ છે. આ યોજનાના અમલીકરણમાં યુનિયન મેનેજમેન્ટ ને પુરો ટેકો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૩૫. સમાધાન હસ્તાક્ષર થયે કાર્યાન્વિત થશે અને તેનો સમયગાળો હસ્તાક્ષર કર્યાની તારીખ થી ૭ વર્ષ નો રહેવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

### શ્રમ નિયામક દ્વારા

#### હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૧૯૫ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૭/૨૦૨૪/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- RELIANCE INDUSTRIES LIMITED, P.O. PETROCHEMICALS-391346. DIST- VADODARA, GUJARAT, INDIA

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

#### અનુસૂચિ

#### પરિશિષ્ટ-અ મુજબ માંગણીઓ

કન્સી. કેસ નં - ૨૭/૨૦૨૩

#### માંગણી અંગનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. વર્તમાન ઔદ્યોગિક પરિસ્થિતિ અને પ્રવર્તમાન બાહ્ય વાતાવરણમાં, વ્યવસાયનું નિર્વાહન કરવું એ કોઈપણ ઉદ્યોગ માટે સૌથી મોટો પડકાર છે. વડોદરા મેન્યુફેક્ચરિંગ ડિવિઝન એ વિન્ટેજ ટેકનોલોજી સાથેની એક જૂની સાઈટ છે, જેની ક્ષમતાઓ પણ મર્યાદિત છે અને નિશ્ચિત ખર્ચા ઓ પણ વધારે છે. જેથી નિર્વહન એક સર્વોચ્ચ પ્રાથમિકતા બની જાય છે. તેથી નવી કાર્ય પદ્ધતિઓ, પ્રવર્તમાન કાર્ય પદ્ધતિમાં સુધારાઓ, મલ્ટિ-ટાસ્કિંગ કાર્ય પદ્ધતિને અપનાવવી તથા બિનજરૂરી કાર્યપ્રણાલી અને પ્રથાઓને બંધ કરવું ખુબ જ જરૂરી છે જેથી ઉત્પાદકતામાં વધારો કરી શકાય અને ખર્ચાઓને નિયંત્રિત કરી શકાય. આ ઉદ્દેશ્યને હાંસલ કરવા માટે યુનિયનો અને મેનેજમેન્ટે નવીન કાર્ય પદ્ધતિઓ, નવા મેનિંગ મોડલ્સના અમલીકરણને ટેકો આપીને અને ઔદ્યોગિક શાંતિની ખાતરી કરીને એક ટીમ તરીકે સાથે મળીને કામ કરવાની જરૂર છે. કંપની મેનેજમેન્ટ દ્વારા આ બાબતે લેવામાં આવતા દરેક પગલાંની ધ્યાનપર લે અને આવા તમામ આવકાર્ય પરિવર્તનોના અમલીકરણમાં કંપની મેનેજમેન્ટ ને પૂરો ટેકો સહકાર આપવો જોઈએ કે કેમ?
૨. વર્તમાન બજારની અસ્થિર પરિસ્થિતિઓ અને બજારમાં પ્રચલિત અનિશ્ચિતતાને ધ્યાનમાં રાખીને, આપણે સતત આપણી પ્રક્રિયાઓનું મૂલ્યાંકન કરવાની જરૂર છે અને તેને ઉદ્યોગની જરૂરિયાતો સાથે સુમેળ સાધવાની જરૂર છે. આમ આપણી કાર્યકારી પદ્ધતિમાં આમૂલ પરિવર્તન, કોઈપણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શન નું પુનઃગઠન, ઉત્પાદકતા વધારવા માટે નવા મેનિંગ મોડેલને લાગુ કરવાની જરૂર પડશે. આ ઉદ્દેશ્ય તરફ મેનેજમેન્ટ આપમેળે તેના પ્લાન્ટ્સ, વિભાગો, ઉત્પાદનો, પ્રક્રિયાઓ, મેનિંગ માળખું, અમુક પ્રવૃત્તિઓના આઉટસોર્સિંગ સહિત મેનપાવર ની વ્યવસ્થા કરવાની કામગીરીનું પુનર્ગઠન કરી શકે છે. મેનેજમેન્ટ પોતે કોઈપણ પ્રવૃત્તિને આઉટસોર્સિંગ કરવાની અને તેના અમલીકરણની શક્યતા પણ સંપૂર્ણપણે નક્કી કરશે. મેનેજમેન્ટ દ્વારા વિવિધ ટેકનિકલ કે બિન-ટેકનિકલ કાર્ય પદ્ધતિઓ અને પ્રણાલીમાં સુધારો કરવાની પેહેલ કરશે અને તેને એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં સમયાંતરે લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૩. ઉત્પાદકતામાં વૃદ્ધિ થવી એ જ સર્વોચ્ચ મહત્વનો મુદ્દો રહેશે અને સંસ્થાકીય શ્રેષ્ઠતાની સિદ્ધિ એ નોન- બાર્ગેનેબલ મુદ્દો હશે. સ્થિરતાના પડકારોને પહોંચી વળવા માટે પ્લાન્ટ, મશીનરી, માનવશક્તિ અને અન્ય સંસાધનોનો વ્યાપક ઉપયોગ નિર્ણાયક અને મહત્વનો રહેવો જોઈએ કે કેમ?
૪. અનુકૂળ કાર્ય પ્રણાલી અપનાવવી પણ હિતાવહ છે જેથી ભૂતકાળની પ્રથાઓ અથવા પ્રચલિત પ્રણાલીઓ થી અલગ કોઈપણ એરિયા/ પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં લોકોની જરૂરિયાત અનુસાર ગોઠવણી કરી શકાય. પ્રવર્તમાન ડ્યૂટિ-પોજિશનની પ્રથાની બદલે તર્કસંગત ઓપરેટિંગ સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરવામાં આવશે. શિફ્ટમાં કર્મચારીઓની ગોઠવણી તેના સંબંધિત મેનેજરો દ્વારા સમય સમય પર કામની જરૂરિયાતોને આધારે નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

૫. પ્રોસેસ ઓપરેટરોના હાલના મેનિંગ મોડલને નવા મેનિંગ મોડલથી બદલવામાં આવશે જેમાં સંયુક્ત જોબ રોલનો સમાવેશ થશે. ઉધ્યોગના નિર્વહન માટે, મેનેજમેન્ટ કામની આવશ્યકતાઓ/કૌશલ્યના આધારે અમુક એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં હાલના પ્રોસેસ ઓપરેટરોની જરૂરિયાત અનુસાર ગોઠવણી કરી શકે છે. પ્રોસેસ ઓપરેટરોની પ્રવર્તમાન ડ્યૂટિ-પોજિશનને એક સૂચક નંબર તરીકે ગણવામાં આવશે. પ્રોસેસ ઓપરેટરોની નિવૃત્તિ પછી તેમની જગ્યાઓ ભરવામાં આવશે નહીં અને તેમના જોબ રોલને કૌશલ્યસભર સંસાધનો સાથે સંકલિત કરવામાં આવશે. આ પ્રક્રિયા ઓપરેટરોની ભૂમિકાનું સંચાલન કરવા માટે નવા લાયક સંસાધનોને સામેલ કરવાની જરૂર પડી શકે છે. પ્લાન્ટની સરળ કામગીરી માટે યુનિયન આગળ આવીને મેનેજમેન્ટની આવી દરેક પહેલ ને પૂરા દિલથી સમર્થન આપવું જોઈએ કે કેમ?
૬. પ્લાન્ટમાં પ્રોસેસ ઓપરેટર અને ટેકનિશિયનોની જરૂરિયાત અનુસારની સંખ્યા પૂરી કરવા માટે, કંપની શ્રેષ્ઠ પદ્ધતિઓ અને સાઈટની સ્થિતિઓ સાથે સુસંગત મેનપાવર ની ચોક્કસ જરૂરિયાતનું મૂલ્યાંકન કરવું જોઈએ કે કેમ? પરિસ્થિતિનો એકંદર દૃષ્ટિકોણ જોઈએ તો, મેનેજમેન્ટે અમુક એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં ડ્યૂટિ-પોજિશન ને તર્કસંગત બનાવવી જોઈએ કે કેમ? આગળની ચર્ચા દરમિયાન સૂચિત મેનિંગ માળખાની વિગતો યુનિયનો સાથે અલગથી આપવામાં કરવામાં આવશે કે કેમ?
૭. છેલ્લા સેટલમેન્ટમાં સંમત થયા મુજબ ખલાસી/આસિસ્ટન્ટ/એટેન્ડન્ટ/સ્વીપર/હિલ્પરની કોઈ પણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં ડ્યૂટિ-પોજિશન રહેશે નહીં. હાલના ખલાસી/આસિસ્ટન્ટ/એટેન્ડન્ટ અને અન્ય અકુશળ વર્ગોને સામાન્ય પૂલમાં મૂકવામાં આવશે અને તેમની નિવૃત્તિ સુધી નોકરીની જરૂરિયાતોને આધારે કોઈપણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં તેમને ડીપ્લોય કરવા જોઈએ કે કેમ? અને આ શ્રેણીઓમાં કોઈ બેકફિલ રહેવું જોઈએ કે નહીં?
૮. પ્લાન્ટ, ડિપાર્ટમેન્ટ, સેક્શન કે જે ટેકનિકલ કે નોન ટેકનિકલ પ્રકાર નું હોય તેમાં કામો નું વર્ગીકરણ સ્ટાન્ડર્ડ ઓપરેટિંગ પ્રોસીજર માં બદલાવ તથા મશીન ઓપરેશન ની કાર્યવિધિ માં ફેરફાર ઇત્યાદી બાબતો એ યુનિયન મેનેજમેન્ટ ને સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૯. B અને C શિફ્ટમાં મેન્ટેનન્સ કૂનું ડીપ્લોયમેન્ટ બંધ કરવામાં આવશે. મેન્ટેનન્સ ટેકનિશિયનને સામાન્ય પૂલમાં મૂકવામાં આવશે અને મેન્ટેનન્સ મેનેજરની જરૂરિયાત અનુસાર કોઈપણ શિફ્ટ માં તેમને ડીપ્લોય કરવામાં આવશે. કામ કરવાની સરળતા માટે સામાન્ય પૂલ બે ગ્રુપમાં એટલે કે કેમિકલ અને પોલિમરમાં ચાલુ રહેશે. ઇમરજન્સી અને શટડાઉન જોબ્સ સિવાયની તમામ પ્રિવેન્ટિવ મેન્ટેનન્સના કામો G શિફ્ટ દરમિયાન હાથ ધરવામાં આવશે. ટેકનીશનો ની જેતે પૂલ માં અને એક પુલ થી બીજા પુલ માં કામ કરવાની 100% ફ્લેક્સિબિલિટી હોવી જરૂરી છે. મેન્ટેનન્સ માં કોઈ ડ્યૂટિ પોઝીસન રહેશે નહીં અને તેની જગ્યા ભરવામાં આવશે નહીં. મેન્ટેનન્સમાં મેનપાવરની જરૂરિયાતોને પહોંચી વળવા માટે મેનેજમેન્ટ નવી કાર્ય પદ્ધતિઓ અપનાવવી જોઈએ કે કેમ?
૧૦. મેનેજમેન્ટ VCM/PVC બેગિંગ, LDPE બેગિંગ, વેરહાઉસ, QA/QC અને અન્ય કોઈપણ ક્ષેત્રમાં કામ કરવા માટેનું આઉટસોર્સિંગ મોડલ રજૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?
૧૧. બોયલર ઓપરેશન માટે મેનેજમેન્ટ દ્વારા નવું મેનિંગ મોડલ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ?
૧૨. પ્રવર્તમાન VDA ની ગણતરી કરવા માટે ની ફોર્મુલા ને VDA ઈંડક્સ ને neutraliz કરી બદલવામાં આવશે. હાલના વેરિયેબલ ડીએ ને ફિક્સડ ડીએ સાથે મર્જ કરવું જોઈએ કે કેમ?
૧૩. કર્મચારીઓ દ્વારા OMS, ODR, ZT, LPR, HITRA, LOTO, HOTO, LLF, જેવી સુરક્ષા અને ડેટા મોનિટરીંગ પદ્ધતિઓનું પાલન કરવું જોઈએ કે કેમ? અને સમયાનુસાર તે સંદર્ભે ની નવી જરૂરિયાતો નો પણ પાલન જોઈએ કે કેમ?
૧૪. પ્લાન્ટ્સની reliability અને safety ને મજબૂત બનાવવા ના ભાગ રૂપે CAS (કમ્પ્યુટન્સી એશ્યોરન્સ સિસ્ટમ) લાગુ કરવામાં આવી છે. યુનિયન તેના અમલીકરણ માટે મેનેજમેન્ટ ને પૂરો ટેકો/સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૧૫. યુનિયન તમામ કર્મચારીઓને જોબ સાયકલ ચેક, ERCP ટેબલ ટોક અને ડ્રીલ, SCBA ડ્રીલ, વર્કપ્લેસ ઓડિટ, PSM, HTM, CSM, સેફ્ટી પ્રેયર અથવા સંસ્થા દ્વારા સમયાંતરે રજૂ કરવામાં આવતી અન્ય કોઈપણ કાર્ય પદ્ધતિઓમાં ભાગ લેવા માટે પ્રોત્સાહિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૬. વર્તમાન પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં રાખીને સલામતી અને સુરક્ષા પ્રણાલીને મજબૂત બનાવવા માટે કંપની પરિસરની અંદર લોકોના પ્રવેશ અને બહાર નીકળવાને નિયંત્રિત કરવા માટે, મેનેજમેન્ટ દ્વારા બાયોમેટ્રિક્સ, આઈઆરઆઈએસ, ફેશિયલ રેકગ્નિશન (એફઆર) ટેકનોલોજી વગેરે સહિત નવી સિસ્ટમ્સ/ટેકનોલોજી લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ? અને જ્યારે જરૂર જણાશે ત્યારે આવી સિસ્ટમ્સમાંથી મેળવેલ ડેટાને હાલની ચાલુ એટેનડન્સ સિસ્ટમ સાથે મર્જ કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૭. હાલમાં કેન્ટીનની તમામ વસ્તુઓ પર લાગુ દરો વધારવા માં આવશે. તમામ ખાદ્યપદાર્થો અને પીણાં વાસ્તવિક કિંમતના આધારે No profit No Loss ના ધોરણે ઉપલબ્ધ કરાવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૮. યુટિલિટી અને વેલફેર આઈટમ જેવાકે મકાનનું ભાડું, વીજળી ચાર્જ, કોમ્યુનિટી હોલ ચાર્જિસ, ટ્રાન્ઝિટ આવાસ સુવિધા વગેરે ને વાસ્તવિક ખર્ચ નો ભાવ એટલે કે No Profit No Loss ના ધોરણે લાગુ રહેશે. બદલાયેલ ભાવ ને સમયાંતરે જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૯. હોલિડે હોમ્સ અને ટ્રાન્ઝિટ હાઉસની સુવિધા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૦. પીવાના ગ્લાસનું વિતરણ બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ? ફાયર વિભાગના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતી વસ્તુઓ મેનેજમેન્ટ દ્વારા સમયાંતરે નક્કી કરવામાં આવેલા માપદંડ અને નિરંતરતા અનુસાર રહેવી જોઈએ કે કેમ?
૨૧. સ્થાનિક સારવાર માટેના તબીબી ખર્ચની ભરપાઈ વાર્ષિક રૂ. 14,400/-ની મર્યાદામાં રહેવી જોઈએ કે કેમ? સ્થાનિક સારવાર માટે રૂ. 14,400/- થી વધુનો કોઈપણ ખર્ચ મેનેજમેન્ટ દ્વારા નક્કી થયા મુજબ નિર્ધારિત જટિલ બીમારી માટે ચૂકવવાપાત્ર રહેશે. મેનેજમેન્ટ આ રકમને કોઈપણ અન્ય ભાગ/હિડ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૨૨. હોસ્પિટલમાં દાખલ થવા માટેના તબીબી ખર્ચની ભરપાઈ અને સંબંધિત ખર્ચ રૂ. ૩.૭૦ લાખ પ્રતિ વર્ષ /પરિવાર સુધી માર્યાદિત રહેવા જોઈએ કે કેમ? કર્મચારીઓને પરિવાર દીઠ વાર્ષિક રૂ. ૧૦ લાખ સુધીના હોસ્પિટલમાં દાખલ થવાના ખર્ચને આવરી લેવા માટે વીમાને ટોપઅપ પ્લાન માટેનો વિકલ્પ આપવામાં આવશે. તેના માટેનું પ્રીમિયમ કર્મચારીઓ દ્વારા ભોગવવું જોઈએ કે કેમ?
૨૩. હોસ્પિટલમાં દાખલ થવાના ખર્ચ માટે કંપની દ્વારા કોઈ એડવાન્સ/ક્રેડિટ નોટ જારી કરવી જોઈએ કે નહીં. કર્મચારીઓએ પોતાની જાતે ચુકવણી કરવી પડશે અને વીમા કંપનીના પાત્રતા માપદંડો અનુસાર રીએમ્બર્સમેન્ટનો દાવો કરવો જોઈએ કે નહીં?
૨૪. તમામ કર્મચારીઓ કે જેઓ તબીબી રીતે અયોગ્ય જાહેર કરવામાં આવ્યા છે અને ૬ મહિનાથી વધુ સમયથી ફરજ પર હાજર રહેલ નથી અથવા તેમની સામાન્ય ફરજ કરવા માટે યોગ્ય નથી તેઓ આ સમાધાન હેઠળના કોઈપણ લાભો માટે હકદાર હોવા જોઈએ કે નહીં?
૨૫. યુનિયન દ્વારા કંપની ની અંદર પર્ફોમન્સ, પ્રોડક્ટિવિટી અને શિસ્તબદ્ધ વાતાવરણ ને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે મેનેજમેન્ટ ને સહયોગ આપવો જોઈએ કે નહીં? વાર્ષિક પગાર વધારો કર્મચારી ની યોગ્યતા, પર્ફોમન્સ અને શિસ્ત ના આધારે આપવા જોઈએ કે નહિ? કર્મચારી ના વાર્ષિક પગાર વધારો માટે તેના પાછલા વર્ષ ના શિસ્તના રેકૉર્ડને ધ્યાનમાં લેવા જોઈએ કે નહિ? કોઈપણ કર્મચારી કે જેને સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર હેઠળ સજા કરવામાં આવી છે તે વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે પાત્ર રહેવા જોઈએ કે નહિ?
૨૬. નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓના કિસ્સામાં નિવૃત્તિ વય ૬૦ વર્ષથી ૫૮ વર્ષ કરવામાં આવવી જોઈએ કે નહિ?
૨૭. પ્રિવિલેજ હક્કરજાની મંજૂરી ફેક્ટરી એક્ટ ૧૯૪૮ની જોગવાઈઓ અનુસાર રહેવી જોઈએ કે નહિ?
૨૮. દર વર્ષે ૨ દિવસની પ્રતિબંધિત/રિસ્ટ્રિક્ટિવ રજા (RH) આપવાની પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૨૯. LTC ચુકવણી/ ભરપાઈની વર્તમાન પ્રથા માસિક ચુકવણી દ્વારા બદલવા જોઈએ કે નહિ. જેને અન્ય ભથ્થાઓ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૦. કેન્ટીન ભથ્થાની હાલની રકમ રૂ. ૫૨૫ પ્રતિ માસ ભોજન વાઉચર અથવા અન્ય કોઈપણ હેડ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૧. તબીબી યોજના, LTC હેઠળ પાત્રતાના હેતુ માટે અને અન્ય કોઈપણ લાભોનો દાવો કરવા માટે તેમના આશ્રિતોના કુટુંબની વિગતો અપડેટ કરવાની એકમાત્ર જવાબદારી કર્મચારીની રહેવી જોઈએ કે નહિ?
૩૨. મહિનામાં એકવાર ૨ કલાકની રજા આપવાની વર્તમાન પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૩. સરકારી નોટિફિકેશન મુજબ અમલમાં આવી રહેલા નવા લેબર કોડને ધ્યાનમાં રાખીને, મેનેજમેન્ટ હાલના વેતન અને લાભના માળખાનું પુનર્ગઠન/પુનઃરચના કરી શકે છે કે જે કોડની જરૂરિયાતોનું પાલન કરવા માટે જરૂરી હોય. જો કે આ કર્મચારીઓના વર્તમાન લાભો પ્રત્યે કોઈ પૂર્વગ્રહ રાખ્યા વિના અને મેનેજમેન્ટ પર કોઈ વધારાનો નાણાકીય ભોજ નાખ્યા વિના કરવામાં આવશે. આ કવાયત કાર્ય કરતી વખતે જો કર્મચારીઓને કોઈ વધારાની રકમ/લાભ ઉપાર્જિત કરવામાં આવે તો તે સેટલમેન્ટ ના મળવા પાત્ર લાભો સામે એડજસ્ટ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૪. મેનેજમેન્ટ દ્વારા એવા કર્મચારી ઓ માટે separation સ્કીમ લાગુ કરવી જોઈએ કે નહિ? કે જેઓ તબીબી કારણોસાર તેમની ફરજોમાં હાજરી આપવા/બજાવવામાં અસમર્થ છે. આ યોજનાના અમલીકરણમાં યુનિયન મેનેજમેન્ટ ને પુરો ટેકો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૩૫. સમાધાન હસ્તાક્ષર થયે કાર્યાન્વિત થશે અને તેનો સમયગાળો હસ્તાક્ષર કર્યાની તારીખ થી ૭ વર્ષ નો રહેવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

-----



## મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

## હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૧૯૬ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૮/૨૦૨૪/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- RELIANCE INDUSTRIES LIMITED, P.O. PETROCHEMICALS-391346. DIST- VADODARA, GUJARAT, INDIA અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/ એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસૂચિ

## પરિશિષ્ટ-અ મુજબ માંગણીઓ

કન્સી. કેસ નં - ૨૯/૨૦૨૩

## માંગણી અંગનું પરિશિષ્ટ-અ

૧. વર્તમાન ઔદ્યોગિક પરિસ્થિતિ અને પ્રવર્તમાન બાહ્ય વાતાવરણમાં, વ્યવસાયનું નિર્વાહન કરવું એ કોઈપણ ઉદ્યોગ માટે સૌથી મોટો પડકાર છે. વડોદરા મેન્યુફેક્ચરિંગ ડિવિઝન એ વિન્ટેજ ટેકનોલોજી સાથેની એક જૂની સાઈટ છે, જેની ક્ષમતાઓ પણ મર્યાદિત છે અને નિશ્ચિત ખર્ચા ઓ પણ વધારે છે. જેથી નિર્વહન એક સર્વોચ્ચ પ્રાથમિકતા બની જાય છે. તેથી નવી કાર્ય પદ્ધતિઓ, પ્રવર્તમાન કાર્ય પદ્ધતિમાં સુધારાઓ, મલ્ટિ-ટાસ્કિંગ કાર્ય પદ્ધતિને અપનાવવી તથા બિનજરૂરી કાર્યપ્રણાલી અને પ્રથાઓને બંધ કરવું ખુબ જ જરૂરી છે જેથી ઉત્પાદકતામાં વધારો કરી શકાય અને ખર્ચાઓને નિયંત્રિત કરી શકાય. આ ઉદ્દેશ્યને હાંસલ કરવા માટે યુનિયનો અને મેનેજમેન્ટે નવીન કાર્ય પદ્ધતિઓ, નવા મેનિંગ મોડલ્સના અમલીકરણને ટેકો આપીને અને ઔદ્યોગિક શાંતિની ખાતરી કરીને એક ટીમ તરીકે સાથે મળીને કામ કરવાની જરૂર છે. કંપની મેનેજમેન્ટ દ્વારા આ બાબતે લેવામાં આવતા દરેક પગલાંની ધ્યાનપર લે અને આવા તમામ આવકાર્ય પરિવર્તનોના અમલીકરણમાં કંપની મેનેજમેન્ટ ને પૂરો ટેકો સહકાર આપવો જોઈએ કે કેમ?
૨. વર્તમાન બજારની અસ્થિર પરિસ્થિતિઓ અને બજારમાં પ્રચલિત અનિશ્ચિતતાને ધ્યાનમાં રાખીને, આપણે સતત આપણી પ્રક્રિયાઓનું મૂલ્યાંકન કરવાની જરૂર છે અને તેને ઉદ્યોગની જરૂરિયાતો સાથે સુમેળ સાધવાની જરૂર છે. આમ આપણી કાર્યકારી પદ્ધતિમાં આમૂલ પરિવર્તન, કોઈપણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શન નું પુનઃગઠન, ઉત્પાદકતા વધારવા માટે નવા મેનિંગ મોડેલને લાગુ કરવાની જરૂર પડશે. આ ઉદ્દેશ્ય તરફ મેનેજમેન્ટ આપમેળે તેના પ્લાન્ટ્સ, વિભાગો, ઉત્પાદનો, પ્રક્રિયાઓ, મેનિંગ માળખું, અમુક પ્રવૃત્તિઓના આઉટસોર્સિંગ સહિત મેનપાવર ની વ્યવસ્થા કરવાની કામગીરીનું પુનર્ગઠન કરી શકે છે. મેનેજમેન્ટ પોતે કોઈપણ પ્રવૃત્તિને આઉટસોર્સિંગ કરવાની અને તેના અમલીકરણની શક્યતા પણ સંપૂર્ણપણે નક્કી કરશે. મેનેજમેન્ટ દ્વારા વિવિધ ટેકનિકલ કે બિન-ટેકનિકલ કાર્ય પદ્ધતિઓ અને પ્રણાલીમાં સુધારો કરવાની પેલેલ કરશે અને તેને એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં સમયાંતરે લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૩. ઉત્પાદકતામાં વૃદ્ધિ થવી એ જ સર્વોચ્ચ મહત્વનો મુદ્દો રહેશે અને સંસ્થાકીય શ્રેષ્ઠતાની સિદ્ધિ એ નોન- બાર્ગેનેબલ મુદ્દો હશે. સ્થિરતાના પડકારોને પહોંચી વળવા માટે પ્લાન્ટ, મશીનરી, માનવશક્તિ અને અન્ય સંસાધનોનો વ્યાપક ઉપયોગ નિર્ણાયક અને મહત્વનો રહેવો જોઈએ કે કેમ?
૪. અનુકૂળ કાર્ય પ્રણાલી અપનાવવી પણ હિતાવહ છે જેથી ભૂતકાળની પ્રથાઓ અથવા પ્રચલિત પ્રણાલીઓ થી અલગ કોઈપણ એરિયા/ પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં લોકોની જરૂરિયાત અનુસાર ગોઠવણી કરી શકાય. પ્રવર્તમાન ડ્યૂટિ-પોજિશનની પ્રથાની બદલે તર્કસંગત ઓપરેટિંગ સ્ટ્રેન્થ નક્કી કરવામાં આવશે. શિફ્ટમાં કર્મચારીઓની ગોઠવણી તેના સંબંધિત મેનેજરો દ્વારા સમય સમય પર કામની જરૂરિયાતોને આધારે નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?
૫. પ્રોસેસ ઓપરેટરોના હાલના મેનિંગ મોડલને નવા મેનિંગ મોડલથી બદલવામાં આવશે જેમાં સંયુક્ત જોબ રોલનો સમાવેશ થશે. ઉદ્યોગના નિર્વહન માટે, મેનેજમેન્ટ કામની આવશ્યકતાઓ/કૌશલ્યના આધારે અમુક એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં હાલના પ્રોસેસ ઓપરેટરોની જરૂરિયાત અનુસાર ગોઠવણી કરી શકે છે. પ્રોસેસ ઓપરેટરોની પ્રવર્તમાન ડ્યૂટિ-પોજિશનને એક સૂચક નંબર તરીકે ગણવામાં આવશે. પ્રોસેસ ઓપરેટરોની નિવૃત્તિ પછી તેમની જગ્યાઓ ભરવામાં આવશે નહીં અને તેમના જોબ રોલને કૌશલ્યસભર સંસાધનો સાથે સંકલિત કરવામાં આવશે. આ પ્રક્રિયા ઓપરેટરોની ભૂમિકાનું સંચાલન કરવા માટે નવા લાયક સંસાધનોને સામેલ કરવાની જરૂર પડી શકે છે. પ્લાન્ટની સરળ કામગીરી માટે યુનિયન આગળ આવીને મેનેજમેન્ટની આવી દરેક પહેલ ને પૂરા દિલથી સમર્થન આપવું જોઈએ કે કેમ?
૬. પ્લાન્ટમાં પ્રોસેસ ઓપરેટર અને ટેકનિશિયનોની જરૂરિયાત અનુસારની સંખ્યા પૂરી કરવા માટે, કંપની શ્રેષ્ઠ પદ્ધતિઓ અને સાઈટની સ્થિતિઓ સાથે સુસંગત મેનપાવર ની ચોક્કસ જરૂરિયાતનું મૂલ્યાંકન કરવું જોઈએ કે કેમ? પરિસ્થિતિનો એકંદર દૃષ્ટિકોણ જોઈએ તો, મેનેજમેન્ટે અમુક એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં ડ્યૂટિ-પોજિશન ને તર્કસંગત બનાવવી જોઈએ કે કેમ? આગળની ચર્ચા દરમિયાન સૂચિત મેનિંગ માળખાની વિગતો યુનિયનો સાથે અલગથી આપવામાં કરવામાં આવશે કે કેમ?



૭. છેલ્લા સેટલમેન્ટમાં સંમત થયા મુજબ ખલાસી/આસિસ્ટન્ટ/એટેન્ડન્ટ/સ્વીપર/હિલ્પરની કોઈ પણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં જ્યુટિ-પોજિશન રહેશે નહીં. હાલના ખલાસી/આસિસ્ટન્ટ/એટેન્ડન્ટ અને અન્ય અકુશળ વર્ગોને સામાન્ય પૂલમાં મૂકવામાં આવશે અને તેમની નિવૃત્તિ સુધી નોકરીની જરૂરિયાતોને આધારે કોઈપણ એરિયા/પ્લાન્ટ/ફંક્શનમાં તેમને ડીપ્લોય કરવા જોઈએ કે કેમ? અને આ શ્રેણીઓમાં કોઈ બેકફિલ રહેવું જોઈએ કે નહીં?
૮. પ્લાન્ટ, ડિપાર્ટમેન્ટ, સેક્શન કે જે ટેકનિકલ કે નોન ટેકનિકલ પ્રકાર નું હોય તેમાં કામો નું વર્ગીકરણ સ્ટાન્ડર્ડ ઓપરેટિંગ પ્રોસીજર માં બદલાવ તથા મશીન ઓપરેશન ની કાર્યવિધિ માં ફેરફાર ઈત્યાદી બાબતો એ યુનિયન મેનેજમેન્ટ ને સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૯. B અને C શિફ્ટમાં મેન્ટેનન્સ કૂનું ડીપ્લોયમેન્ટ બંધ કરવામાં આવશે. મેન્ટેનન્સ ટેકનિશિયનને સામાન્ય પૂલમાં મૂકવામાં આવશે અને મેન્ટેનન્સ મેનેજરની જરૂરિયાત અનુસાર કોઈપણ શિફ્ટ માં તેમને ડીપ્લોય કરવામાં આવશે. કામ કરવાની સરળતા માટે સામાન્ય પૂલ બે ગ્રુપમાં એટલે કે કેમિકલ અને પોલિમરમાં ચાલુ રહેશે. ઈમરજન્સી અને શટડાઉન જોબ્સ સિવાયની તમામ પ્રિવેન્ટિવ મેન્ટેનન્સના કામો G શિફ્ટ દરમિયાન હાથ ધરવામાં આવશે. ટેકનીશનો ની જેતે પૂલ માં અને એક પુલ થી બીજા પુલ માં કામ કરવાની 100% ફ્લેક્સિબિલિટી હોવી જરૂરી છે. મેન્ટેનન્સ માં કોઈ ડ્યુટિ પોઝીસન રહેશે નહીં અને તેની જગ્યા ભરવામાં આવશે નહીં. મેન્ટેનન્સમાં મેનપાવરની જરૂરિયાતોને પહોંચી વળવા માટે મેનેજમેન્ટ નવી કાર્ય પદ્ધતિઓ અપનાવવી જોઈએ કે કેમ?
૧૦. મેનેજમેન્ટ VCM/PVC બેગિંગ, LDPE બેગિંગ, વેરહાઉસ, QA/QC અને અન્ય કોઈપણ ક્ષેત્રમાં કામ કરવા માટેનું આઉટસોર્સિંગ મોડલ રજૂ કરવું જોઈએ કે કેમ?
૧૧. બોયલર ઓપરેશન માટે મેનેજમેન્ટ દ્વારા નવું મેનિંગ મોડલ અપનાવવું જોઈએ કે કેમ?
૧૨. પ્રવર્તમાન VDA ની ગણતરી કરવા માટે ની ફોર્મુલા ને VDA ઈંડેક્સ ને neutraliz કરી બદલવામાં આવશે. હાલના વેરિયેબલ ડીએ ને ફિક્સડ ડીએ સાથે મર્જ કરવું જોઈએ કે કેમ?
૧૩. કર્મચારીઓ દ્વારા OMS, ODR, ZT, LPR, HITRA, LOTO, HOTO, LLF, જેવી સુરક્ષા અને ડેટા મોનિટરિંગ પદ્ધતિ ઓ નુ પાલન કરવું જોઈએ કે કેમ? અને સમયાનુસાર તે સંદર્ભ ની નવી જરૂરિયાતો નો પણ પાલન જોઈએ કે કેમ?
૧૪. પ્લાન્ટ્સની reliability અને safety ને મજબૂત બનાવવા ના ભાગ રૂપે CAS (કમ્પિટન્સી એશ્યોરન્સ સિસ્ટમ) લાગુ કરવામાં આવી છે. યુનિયન તેના અમલીકરણ માટે મેનેજમેન્ટ ને પૂરો ટેકો/સહયોગ આપવો જોઈએ કે કેમ?
૧૫. યુનિયન તમામ કર્મચારીઓને જોબ સાયકલ ચેક, ERCP ટેબલ ટોક અને ડ્રીલ, SCBA ડ્રીલ, વર્કલેસ ઓડિટ, PSM, HTM, CSM, સેફ્ટી પ્રેયર અથવા સંસ્થા દ્વારા સમયાંતરે રજૂ કરવામાં આવતી અન્ય કોઈપણ કાર્ય પદ્ધતિઓમાં ભાગ લેવા માટે પ્રોત્સાહિત કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૬. વર્તમાન પરિસ્થિતિને ધ્યાનમાં રાખીને સલામતી અને સુરક્ષા પ્રણાલીને મજબૂત બનાવવા માટે કંપની પરિસરની અંદર લોકોના પ્રવેશ અને બહાર નીકળવાને નિયંત્રિત કરવા માટે, મેનેજમેન્ટ દ્વારા બાયોમેટ્રિક્સ, આઈઆરઆઈએસ, ફેશિયલ રેકગ્નિશન (એફઆર) ટેકનોલોજી વગેરે સહિત નવી સિસ્ટમ્સ ટેકનોલોજી લાગુ કરવી જોઈએ કે કેમ? અને જ્યારે જરૂર જણાશે ત્યારે આવી સિસ્ટમ્સમાંથી મેળવેલ ડેટાને હાલની ચાલુ એટેન્ડન્સ સિસ્ટમ સાથે મર્જ કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૭. હાલમાં કેન્ટીનની તમામ વસ્તુઓ પર લાગુ દરો વધારવા માં આવશે. તમામ ખાદ્યપદાર્થો અને પીણાં વાસ્તવિક કિંમતના આધારે No profit No Loss ના ધોરણે ઉપલબ્ધ કરાવવા જોઈએ કે કેમ?
૧૮. યુટિલિટી અને વેલફેર આઈટમ જેવાકે મકાનનું ભાડું, વીજળી ચાર્જ, કોમ્યુનિટી હોલ ચાર્જિસ, ટ્રાન્ઝિટ આવાસ સુવિધા વગેરે ને વાસ્તવિક ખર્ચ નો ભાવ એટલે કે No Profit No Loss ના ધોરણે લાગુ રહેશે. બદલાયેલ ભાવ ને સમયાંતરે જાહેર કરવા જોઈએ કે કેમ?
૧૯. હોલિડે હોમ્સ અને ટ્રાન્ઝિટ હાઉસની સુવિધા બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૦. પીવાના ગ્લાસનું વિતરણ બંધ કરવું જોઈએ કે કેમ? ફાયર વિભાગના કર્મચારીઓને આપવામાં આવતી વસ્તુઓ મેનેજમેન્ટ દ્વારા સમયાંતરે નક્કી કરવામાં આવેલા માપદંડ અને નિર્દેશ અનુસાર રહેવી જોઈએ કે કેમ?
૨૧. સ્થાનિક સારવાર માટેના તબીબી ખર્ચની ભરપાઈ વાર્ષિક રૂ. 14,400/-ની મર્યાદામાં રહેવી જોઈએ કે કેમ? સ્થાનિક સારવાર માટે રૂ. 14,400/- થી વધુનો કોઈપણ ખર્ચ મેનેજમેન્ટ દ્વારા નક્કી થયા મુજબ નિર્ધારિત જટિલ બીમારી માટે ચૂકવવાપાત્ર રહેશે. મેનેજમેન્ટ આ રકમને કોઈપણ અન્ય ભાગ/હિડ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૨૨. હોસ્પિટલમાં દાખલ થવા માટેના તબીબી ખર્ચની ભરપાઈ અને સંબંધિત ખર્ચ રૂ. 3.90 લાખ પ્રતિ વર્ષ /પરિવાર સુધી મર્યાદિત રહેવા જોઈએ કે કેમ? કર્મચારીઓને પરિવાર દીઠ વાર્ષિક રૂ. 10 લાખ સુધીના હોસ્પિટલમાં દાખલ થવાના ખર્ચને આવરી લેવા માટે વીમાને ટોપઅપ પ્લાન માટેનો વિકલ્પ આપવામાં આવશે. તેના માટેનું પ્રીમિયમ કર્મચારીઓ દ્વારા ભોગવવું જોઈએ કે કેમ?
૨૩. હોસ્પિટલમાં દાખલ થવાના ખર્ચ માટે કંપની દ્વારા કોઈ એડવાન્સ/કેડિટ નોટ જારી કરવી જોઈએ કે નહીં. કર્મચારીઓએ પોતાની જાતે ચૂકવણી કરવી પડશે અને વીમા કંપનીના પાત્રતા માપદંડો અનુસાર રીએમ્બર્સમેન્ટનો દાવો કરવો જોઈએ કે નહીં?
૨૪. તમામ કર્મચારીઓ કે જેઓ તબીબી રીતે અયોગ્ય જાહેર કરવામાં આવ્યા છે અને 6 મહિનાથી વધુ સમયથી ફરજ પર હાજર રહેલ નથી અથવા તેમની સામાન્ય ફરજ કરવા માટે યોગ્ય નથી તેઓ આ સમાધાન હેઠળના કોઈપણ લાભો માટે હકદાર હોવા જોઈએ કે નહીં?
૨૫. યુનિયન દ્વારા કંપની ની અંદર પર્ફોમન્સ, પ્રોડક્ટિવિટી અને શિસ્તબદ્ધ વાતાવરણ ને પ્રોત્સાહિત કરવા માટે મેનેજમેન્ટ ને સહયોગ આપવો જોઈએ કે નહીં? વાર્ષિક પગાર વધારો કર્મચારી ની યોગ્યતા, પર્ફોમન્સ અને શિસ્ત ના આધારે આપવા જોઈએ કે નહિ? કર્મચારી ના

વાર્ષિક પગાર વધારો માટે તેના પાછલા વર્ષ ના શિસ્તના રેકૉર્ડને ધ્યાનમાં લેવા જોઈએ કે નહિ? કોઈપણ કર્મચારી કે જેને સ્ટેન્ડિંગ ઓર્ડર હેઠળ સજા કરવામાં આવી છે તે વાર્ષિક ઇન્ક્રીમેન્ટ માટે પાત્ર રહેવા જોઈએ કે નહિ?

૨૬. નોન-સુપરવાઈઝરી કર્મચારીઓના કિસ્સામાં નિવૃત્તિ વય 60 વર્ષથી 58 વર્ષ કરવામાં આવવી જોઈએ કે નહિ?
૨૭. પ્રિવિલેજ હક્કરજાની મંજૂરી ફેક્ટરી એક્ટ 1948ની જોગવાઈઓ અનુસાર રહેવી જોઈએ કે નહિ?
૨૮. દર વર્ષે 2 દિવસની પ્રતિબંધિત રિસ્ટ્રિક્ટિવ રજા (RH) આપવાની પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૨૯. LTC ચુકવણી/ ભરપાઈની વર્તમાન પ્રથા માસિક ચુકવણી દ્વારા બદલવા જોઈએ કે નહિ. જેને અન્ય ભથ્થાઓ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૦. કેન્ટીન ભથ્થાની હાલની રકમ રૂ. 525 પ્રતિ માસ ભોજન વાઉચર અથવા અન્ય કોઈપણ હેડ સાથે મર્જ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૧. તબીબી યોજના, LTC હેઠળ પાત્રતાના હેતુ માટે અને અન્ય કોઈપણ લાભોનો દાવો કરવા માટે તેમના આશ્રિતોના કુટુંબની વિગતો અપડેટ કરવાની એકમાત્ર જવાબદારી કર્મચારીની રહેવી જોઈએ કે નહિ?
૩૨. મહિનામાં એકવાર 2 કલાકની રજા આપવાની વર્તમાન પ્રથા બંધ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૩. સરકારી નોટિફિકેશન મુજબ અમલમાં આવી રહેલા નવા લેબર કોડને ધ્યાનમાં રાખીને, મેનેજમેન્ટ હાલના વેતન અને લાભના માળખાનું પુનર્ગઠન/પુનઃરચના કરી શકે છે કે જે કોડની જરૂરિયાતોનું પાલન કરવા માટે જરૂરી હોય. જો કે આ કર્મચારીઓના વર્તમાન લાભો પ્રત્યે કોઈ પૂર્વગ્રહ રાખ્યા વિના અને મેનેજમેન્ટ પર કોઈ વધારાનો નાણાકીય ભોજ નાખ્યા વિના કરવામાં આવશે. આ કવાયત કાર્ય કરતી વખતે જો કર્મચારીઓને કોઈ વધારાની રકમ/લાભ ઉપાર્જિત કરવામાં આવે તો તે સેટલમેન્ટ ના મળવા પાત્ર લાભો સામે એડજસ્ટ કરવી જોઈએ કે નહિ?
૩૪. મેનેજમેન્ટ દ્વારા એવા કર્મચારી ઓ માટે separation સ્કીમ લાગુ કરવી જોઈએ કે નહિ? કે જેઓ તબીબી કારણોસાર તેમની ફરજોમાં હાજરી આપવા/બજાવવામાં અસમર્થ છે. આ યોજનાના અમલીકરણમાં યુનિયન મેનેજમેન્ટ ને પુરો ટેકો આપવો જોઈએ કે કેમ?
૩૫. સમાધાન હસ્તાક્ષર થયે કાર્યાન્વિત થશે અને તેનો સમયગાળો હસ્તાક્ષર કર્યાની તારીખ થી ૭ વર્ષ નો રહેવો જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક:કે.એચ.એ.એચ.એમ. સી. ૧૫૧૯૭ /૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૪૪/૨૦૨૪/ નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજર શ્રી, રેડમેક મશીનરી કંપની પ્રા.લીપેટ નં. ૩૬૦૪૩૬૦૫, જી.આઈ.ડી.સી. ઈસ્ટીયલ એસ્ટેટ, ફેઝ-૪, વટવા, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામાં ક્રમાંક:જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬ /૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસૂચિ-૩ ની આઈટમ નં. ૯,૧૦,૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ- ૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

## અનુસુચિ

## પરિશિષ્ટ-અ મુજબ માંગણીઓ

કન્સી. કેસ નં - ૮૦/૨૦૨૩

## માંગણી અંગનું પરિશિષ્ટ-અ

## માંગણી નં. ૧ પેસ્કેલ ઈન્કીમેન્ટ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો :-

- (અ) એ કેટેગરીના કામદારોને દૈનિક રૂ. ૨૦/- એ રીતે પે સ્કેલમાં તા. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ?
- (બી) બી કેટેગરીના કામદારોને દૈનિક રૂ. ૧૮/- એ રીતે પે સ્કેલમાં તા. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ?
- (સી) સી કેટેગરીના કામદારોને દૈનિક રૂ. ૧૮/- એ રીતે પે સ્કેલમાં તા. ૧-૪-૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ?
- (ડી) ડી કેટેગરીના કામદારોને દૈનિક રૂ. ૧૭/- એ રીતે પે સ્કેલમાં તા. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ?
- (ઈ) ઈ કેટેગરીના કામદારોને દૈનિક રૂ. ૧૬/- એ રીતે પે સ્કેલમાં તા. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ઈન્કીમેન્ટ આપવું કે કેમ?

## માંગણી નં. ૨ ફીક્સ ડી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં જે ફીક્સ ડી.એ. જે મળે છે. તે ફીક્સ ડી.એ. મા માસિક રૂ. ૨૫૦૦/-નો તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે વધારો કરી આપવો કે કેમ?

## માંગણી નં. ૩ વેરીએબલ ડી.એ.

સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને હાલમાં ઓલ ઈન્ડીયા કન્ઝ્યુમર્સ પ્રાઈસ ઈન્ડેક્સ ના ધોરણે ૧૯૬૦ બરાબર ૧૦૦ ધ્યાને લેતા તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી એક પોઈન્ટના વધારા માટે રૂ. ૪,૦૦,તા. ૧-૪-૨૦૨૫ થી રૂ. ૪.૫૦ અને તા. ૧-૪-૨૬ થી એક પોઈન્ટના એક પોઈન્ટના રૂ. ૫.૦૦ એ રીતે વેરીએબલ ડી.એ. આપવું કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ એચ.આર.એ. : સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં સંસ્થા તરફથી એચ.આર.એ. માસિક રૂ. ૫૭૦૦/- ચુકવી આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી હાલની મોંઘવારી જોતા એચ.આર.એ રૂ. ૭૦૦૦/- તા. ૧-૪- ૨૪ ના રોજથી ચુકવી આપવા કે કેમ?

## માંગણી નં. ૫ સીટી એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દરેક કામદારોને સીટી એલાઉન્સ પેટે રા. ૩૦૦૦/- ચુકવી આપવા કે કેમ?

## માંગણી નં. ૬ મેડીકલ એલાઉન્સ

સંસ્થામાં કામ કરતા દરેક કામદારો ને હાલમાં જે મેડીકલ એલાઉન્સ પેટે રા. ૧૮૦૦/- ચુકવવામાં આવે છે તેમાં વધારો કરીને કામદારોને માસિક રૂ. ૪૦૦૦/- તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ચુકવવા કે કેમ?

## માંગણી નં. ૭ એજ્યુકેશન એલાઉન્સ

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને માસિક રૂ. ૧૨૦૦/- એજ્યુકેશન એલાઉન્સ ચુકવી આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરીને તા. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૩૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ?

## માંગણી નં. ૮ ટાવેલીંગ એલાઉન્સ( કન્વેયન્સ એલાઉન્સ)

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને રૂ. ૧૮૩૨/- ચુકવી આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરી તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે માસિક રૂ. ૪૦૦૦/- ચુકવવા કે કેમ?

## માંગણી નં. ૯ વોર્શીંગ એલાઉન્સ

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં મળતા વોર્શીંગ એલાઉન્સ મા રૂ. ૭૦૬/- વધારો કરી રૂ. ૧૨૦૦/- વોર્શીંગ એલાઉન્સ પેટે તમામ કામદારોને રૂ. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે આપવી કે કેમ?

## માંગણી નં. ૧૦ લોન એડવાન્સ

(અ) સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારને જે કામદારના ફેમીલીનું આકસ્મિક અવસાન ના સંજોગો માટે લોનની રકમ હાલ જે રૂ. ૨૫,૦૦૦/- સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવે છે. તેમાં વધારો કરીને તા. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રા. ૫૦,૦૦૦/- દરેક કામદારને કે તેના ફેમીલી મેમ્બર્સને ચુકવવા કે કેમ?

(બ) એજ્યુકેશન લોન હાલમાં એજ્યુકેશન માટે સંસ્થા તરફથી જે રા. ૧,૦૦,૦૦૦/- ની વગર વ્યાજની લોન સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને આપવામાં આવે છે. તેમાં રૂ. ૫૦,૦૦૦/- નો વધારો કરી દરેક કામદારને રૂ. ૧,૫૦,૦૦૦/- એજ્યુકેશન લોન પેટે તા. ૧-૪-૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે આપવી કે કેમ?

(ક) લગ્ન પ્રસંગ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં લગ્ન પ્રસંગ માટે રૂ. ૧ લાખની લોન આપવામાં આવે છે. તેની જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રા. ૨,૦૦,૦૦૦/- ની લોન આપવી કે કેમ?

## માંગણી નં. ૧૧ રજાઓ

(અ) હકકરજા : હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ૧૫ દિવસની હાજરીદીઠ એક હકકરજા આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ ૧૨ દિવસની હાજરી દીઠ ૧ હકકરજા ગણીને કામદારોને તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે હકકરજા આપવી કે કેમ?

(બ) કેજયુઅલ રજા : હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દર વરસે ૧૦ કેજયુઅલ લીવ આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વરસે ૧૨ દિવસની કેજયુઅલ લીવ આપવી કે કેમ?

(ક) સીક લીવ(માંદગીની રજા) : હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને દરવરો ૭ સીક લીવ આપવામાં આવે છે તેની જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે દર વરસે ૮ દિવસની સીક લીવ આપવી કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૧૨ ફેસ્ટીવલ રજા

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને જે ફેસ્ટીવલ રજા સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવે છે. તેમાં જાહેર તહેવારની રજાઓમા વધારો કરી દર વરસે ૧૨ જાહેર તહેવારની રજાઓ ભર પગારે તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે કામદારોને આપવી અને તે રજાઓમાં જન્માષ્ટમી અને દશેરાની રજા ઉમેરવી કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૧૩ ડેથ રીલીફ ફંડ

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને સંસ્થા તરફથી ડેથ રીલીફ ફંડ તરીકે રૂ. ૩૫,૦૦૦/- આપવામાં આવે છે. તેની જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રા. ૫૦,૦૦૦/- કરવા કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૧૪ રીટાયર ગ્રીફટ

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો માંથી જે કામદારો રીટાયર થતા હોય તેવા કામદારોને સંસ્થા તરફથી રા. ૨૧,૦૦૦/- રીટાયર ગ્રીફટ આપવામાં આવે છે, તેની જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૩૦,૦૦૦/- કરવા કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૧૫ નોકરીના ૨૫ વર્ષ પૂર્ણ થતા અપાતી ગ્રીફટ

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોમાંથી જે કામદારના નોકરીના ૨૫ વર્ષ પૂર્ણ થતા હોય તેવા કામદારને ૨૫ વર્ષ પૂર્ણ નોકરી પેટે રૂ. ૧૬,૦૦૦/- સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવે છે. તેની જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે રૂ. ૨૬,૦૦૦/- કરવા કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૧૬ રીટાયરમેન્ટ બેનીફીટ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો બાબતે અગાઉનું સમાધાન તા. ૩૧-૩-૨૦૨૪ ના રોજ પુરું થાય છે અને નવું સમાધાન ન થાય કે નામદાર કોર્ટનો એવોર્ડ ન આવે તે દરમિયાન જે કામદારો સુપરન્યુએશનના કારણે નિવૃત્ત થશે તે કામદારોને નિવૃત્તીના લાભો, ગુજ્યુઈટી, પગાર વધારો વગેરે જુના સેટલમેન્ટમાં જે વધારો આપેલ છે. તે વધારોગણીને નિવૃત્તીના લાભો ચુકવવા વિકલ્પે નવા સેટલમેન્ટમાં કે એવોર્ડમાં જે બેનીફીટ મળે તે બેનીફીટ રીટાયર થનાર કામદારોને આપવા કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૧૭ ટુર (પ્રવાસ)

હાલમાં સંસ્થા સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને ત્રણ વરસે એક વાર બે દિવસ અને એક નાઈટ એમ સંસ્થા તરફથી પ્રવાસમાં લઈ જવામાં આવે છે. તેની જગ્યાએ તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે ૩ દિવસ અને બે નાઈટ પ્રવાસ માટે ફાળવવા અને પ્રવાસમાં સ્લીપર કોચ બસની વ્યવસ્થા કરવી અને પ્રવાસના દિવસો ભરપાઈ કરી આપવા કે કેમ?

માંગણી નં. ૧૮ પ્રોડક્શન બોનસ: સંસ્થાના વાર્ષિક હીસાબોમાં દર વરો ચોખ્ખા નફાની બે ટકા રકમ પ્રોડક્શન બોનસ તરીકે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કામદારોને દર વરસે તા. ૧-૪-૨૪ના રોજથી અમલમાં આવે તે રીતે આપવા કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૧૯ મેડીકલ કલેઈમ

સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારોને હાલમાં રૂ. ૧ લાખનો મેડીકલેઈમ સંસ્થા તરફથી આપવામાં આવે છે. તેમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કામદાર, તેમના પત્ની અને સંતાનોનો સમાવેશ થાય છે. પરંતુ સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારના માતા પિતાનો તેમની ઉમરના કારણે મેડીકલેઈમ પોલીસીમાં સમાવેશ થતો નથી. જેથી યુનિયનની ડીમાન્ડ છે કે તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી દરેક કામદારનો મેડીકલેઈમ રા. ૧,૫૦,૦૦૦/- નો સંસ્થાએ લેવો અને સંજોગોવશાત કામદારના માતા પિતા બીમાર થાય ત્યારે હોસ્પીટલનો જે ખર્ચ આવે તે સંસ્થાએ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

#### માંગણી નં. ૨૦ કામદારોના ગ્રેડમાં સુધારો

હાલમાં સંસ્થામાં કામ કરતા કાયમી કામદારો કે જેઓ યુનિયનમાં લાંબા સમયથી છેલ્લા "A " ગ્રેડમાં છે. તેઓને તા. ૧-૪-૨૦૨૪ ના રોજથી "+A " ગ્રેડ આપવો, યુનિયનમાં જોડાયેલા અને સંસ્થાએ કાયમી કરેલા તમામ કામદારોના ગ્રેડમાં સુધારો અરવો કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨૧ :** ઉપરોક્ત માંગણીઓ અંગે કોઈ પણ સેટલમેન્ટ થાય તો સેટલમેન્ટની રકમ માંથી ૭૦ ટકા રકમ બેઝીક પગારમાં અને ૩૦ ટકા રકમ એલાઉન્સ તરીકે ફાળવી આપવી કે કેમ?

**માંગણી નં. ૨૨ સંસ્થાની ભરતી:** સંસ્થામાં કામ કરતા કામદારો પૈકી અવસાન પામેલા કામદારો કે નિવૃત્ત થયેલા કામદારો કે નોકરીમાં ચાલુ હોય તેવા કામદારોના સંતાનોને શૈક્ષણિક લાયકાત મુજબ નોકરીમાં પસંદગી આપવી અને અગાઉના સમાધાનના ભંગ કરીને કંપનીમાં નોકરી આપવાને બદલે કોન્ટ્રાક્ટમાં નોકરી આપી છે તે તમામ કામદારોને કોન્ટ્રાક્ટ પ્રથામાં દાખલ થયા ત્યારથી કંપનીના કામદારો ગણી કંપનીના કાયમી કામદારોના ધોરણે હકકો, અધિકારો અને લાભો સવલતો આપવી કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૨૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૨૪.

(સહી)-અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર,

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૧/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી, વડોદરા મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન, ખડેરાવ માર્કેટ, રાજમહેલ રોડ વડોદરા અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૮ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૮૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસૂચી-૨ની આઈટમ નં ૩ અને અનુસૂચી-૩ ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય, ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસૂચી:-

સંસ્થામાં કામ કરતા વિપુલ નરેન્દ્રભાઈ ચુનારાને પટાવાળા તરીકે ૭૨૧માં દિવસથી જ પાછોતરી તારીખથી પટાવાળા તરીકે કાયમીનો હુ કમ આપવો જોઈએ કે કેમ? કાયમી કર્મચારીને મળવાપાત્ર અને કોર્પોરેશનના અન્ય પટાવાળા/ કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર પગાર અને લાભો ચુકવવા અને તેનો તફાવત પણ ચુકવી આપવો જોઈએ કે કેમ? તેમજ અન્ય આનુસાંગિક લાભો પણ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૧૮૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૮૬/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્રમુખ/ચીફ ઓફીસરશ્રી, મોડાસા નગરપાલીકા, સરદાર પટેલ ભવન, મોડાસા, જી. અરવલ્લી અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

પટાવાળા યોગેશભાઈ કાંતીલાલ ભાવસારને તા.૦૧/૧૧/૧૯૮૫ થી પાણી પુરવઠા વિભાગમાં નિયમોનુસાર પગાર, મોઘવારી ભથ્થુ તથા અન્ય લાભો ચુકવી આપવાની શરતોને આધીન પટાવાળાની જગ્યાએ રૂ. ૭૫૦-૧૨-૮૭૦ ઈ, બી ૧૪-૮૪૦ ના ધોરણમાં નગરપાલીકામાં નિમણુંક કરવામાં આવેલ છે પરંતુ સદર પટાવાળાને નીચમ અનુસાર પગાર, મોઘવારી ભથ્થું તથા અન્ય લાભો ચુકવવામાં આવતા નથી, જે સંસ્થાનું પગલું અનફેલ લેબર પ્રેક્ટીસ સમાન છે. આથી પટાવાળા કામદાર શ્રી યોગેશભાઈ કાંતીલાલ ભાવસારને તેઓની દાખલ તારીખથી કાયમી ધોરણે નીચમ મુજબના મળવાપાત્ર તથા મળતા તમામ પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, તથા છઠ્ઠા પગાર પંચ, સાતમા પગાર પંચ મુજબના તમામ લાભો જેવા કે પગાર, મોઘવારી ભથ્થું, પેશન તથા અન્ય લાભો તેમની દાખલ ને ધ્યાને રાખીને ચુકવી આપવા કે કેમ? તથા તે મુજબના તમામ લાભો આપવાનું તાત્કાલીક શરૂ કરવા કે કેમ?

ગાંધીનગર, તા:-૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

શ્રમ નિયામક,

ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

-----  
શ્રમ નિયામક દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૧૫૨૦૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૯૮૮/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસુચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : પ્લાન્ટ હેડ, ટોટો ઈન્ડિયા ઈન્ડસ્ટ્રીઝ પ્રા.લી. પ્લોટ એ, જીઆઈડીસી, ફેઝ-૩, હાલોલ બાયપાસ રોડ, હાલોલ જીઆઈડીસી, ચંદ્રાપુરા, જી પંચમહાલ-૩૮૮૦૦૧ અને તેના શ્રમયોગી વચ્ચેની છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૫/૧૦/૨૦૧૬ ના જાહેરનામા ક્રમાંક: જી.એચ.આર/૨૦૧૬/૧૮૭/એલબીએલ/૧૯૨૦૧૬/૬૧૦૦૪૭(૨)/મ-૩ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટાકલમ (૧) અને કલમ ૧૨ની પેટા કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ સદર ધારાની અનુસુચી-૨ની આઈટમ નં.૩ અને અનુસુચી-૩ ની આઈટમ નં.૮,૧૦,૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતાં ઔદ્યોગિક એકમો પૂરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું શ્રમ નિયામક, ગુજરાત, રાજ્ય,ગાંધીનગર આથી ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરા ને સદરહુ તકરાર તેનો નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

-:અનુસુચી:-

**માંગણી નંબર-૧.** સંસ્થા ધ્વારા આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટમાં દર્શાવેલ કામદારોને તેમના નામના સામે દર્શાવેલ તારીખથી નોકરીમાંથી અયોગ્ય, ગેરકાયદેસર, ગેરવ્યાજબી અને બદઈરાદાથી સસ્પેન્ડ કરવામાં આવેલ હોવાથી તેવા સસ્પેશનને રદ કરી તે સઘળા કામદારોને પહેલા દિવસોના પુરા પગાર (સહી) ત તેમની મુળ જગ્યાએ મળવા પાત્ર સઘળા અનુસંધિક લાભો સાથે કામ પર લઈ લેવા જોઈએ કે કેમ?

**માંગણી નંબર-૨.** સંસ્થા ધ્વારા આ સાથે બિડેલ પરિશિષ્ટમાં મુજબના કામદારોને આપેલ સસ્પેશનને આઈ.ડી.એક્ટ ૧૯૪૭ની ૨૫ યુ એન્ડ ટી હેઠળ અનફેર લેબર પ્રેક્ટીસ ગણવું અને એ સસ્પેશનને રદ કરી કામદારોને જે માનસિક આર્થિક ઈજા પોહ્યાડવામાં આવેલી છે. જેથી આ નુકસાન માટે સંસ્થાને શિક્ષાત્મક તરીકે કામદારોને રૂ ૫ લાખ ચુકવી આપવા જોઈએ કે કેમ?

કન્સી. કેસ. નં - ૦૫/૨૦૨૪

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-અ

પરિશિષ્ટ					
SR.NO	EMP NO		NAME	Date of Joining	Date of Suspension
1	TI000573	FI	શ્રી મેહુલ પંડ્યા	10/11/2024	23/1/2024
2	TI000711	CASTING	શ્રી ભોઈ અમીષ ગણપતભાઈ	3/2/2015	30/1/2024



3	TI001851	CASTING	શ્રી રાઠવા મુકેશભાઈ નેવસિંહ	11/7/2017	30/1/2024
4	TI001019	CASTING	શ્રી મકવાણા હરીશચંદ્ર બી	1/2/2016	30/1/2024
5	TI002073	CASTING	શ્રી ચારણ કિશન બી	4/12/2017	30/1/2024
6	TI002223	CASTING	શ્રી હિતેશ પરમાર બી	16/03/2018	30/1/2024
7	TI000564	FI	શ્રી મકવાણા દિપક ડી	4/11/2014	30/1/2024
8	TI000877	FI	શ્રી ચૌહાણ મહેન્દ્ર વી	10/8/2015	30/1/2024
9	TI000869	FI	શ્રી દિગ્વેશ સોલંકી વી	3/8/2015	30/1/2024
10	TI001322	FI	શ્રી પરમાર રોહિત ડી	14/11/2016	30/1/2024
11	TI001413	FI	શ્રી સુધાંશુ બિસ્વા	19/12/2016	30/1/2024
12	TI001503	FI	શ્રી જયેશ ટી બારીયા	1/2/2017	30/1/2024
13	TI001817	FI	શ્રી પારેખ અંબિકા પ્રસાદ	19/06/2017	30/1/2024
14	TI001950	FI	શ્રી મનોરંજન બેહોરા	4/9/2017	30/1/2024
15	TI002161	FI	શ્રી મિલન સાહુ	5/2/2018	30/1/2024
16	TI001294	FI	શ્રી સુરેશકુમાર વખતસિંહ પરમાર	7/11/2016	30/1/2024
17	TI001757	FI	શ્રી વિનોદભાઈ રણછોડભાઈ વણકર	5/6/2017	8/4/2024
18	TI0002187	FI	શ્રી ઠાકોર હરદીપસિંહ મહેન્દ્રસિંહ	22/02/2018	8/4/2024

ગાંધીનગર, તા. ૨૯/૦૮/૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય  
શ્રમ નિયામક,  
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

#### નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

#### હુકમ

#### ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી ૩૫૪૦૧/આઈડીઆર/એજે/૧૬૬/૨૦૨૪ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિદિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : (૧) આઈવર્વ ઈન્ફોવેબ પ્રા.લી, બી/૩/૨ એશ્વર્યા એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટાર બજારની સામે, જોધપુર ચાર રસ્તા પાસે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ, (૨) નયન રોહિતકુમાર મિસ્ત્રી (ડાયરેક્ટરશ્રી), બી/૩/૨ એશ્વર્યા એપાર્ટમેન્ટ, સ્ટાર બજારની સામે, જોધપુર ચાર રસ્તા પાસે, સેટેલાઈટ, અમદાવાદ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

અને હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૦૪/૮૨ ના ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ - (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસૂચિ-૨ આઈટમ નંબર-૩ અને અનિસૂચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

#### પરિશિષ્ટ

**માંગણી નંબર ૧. બાકી પગાર બાબતે :** કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મોહમંદ આકીબ શૌકતાલી સૈયદ ને તા.૦૧/૦૬/૨૦૨૧ થી તા.૨૭/૦૮/૨૦૨૧ ની રૂ.૭૦,૦૦૦.૦૦૨ માસ, કુલ રૂ.૧,૪૦,૦૦૦.૦૦ આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નંબર ૨. હકક રજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મોહમંદ આકીબ શૌકતાલી સૈયદ ને જાન્યુઆરી ૨૦૨૧થી ઓગસ્ટ ૨૦૨૧ થી ઓગસ્ટ સુધીની હકકરજા ની રકમ (રૂ.૭૦,૦૦૦.૦૦/૨૬ ૧૦ દિવસ રૂ.૨૬,૮૨૩.૦૦) આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતા ચુકવેલ નથી અને જે રકમ કામદાર ને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નંબર ૩. વ્યાજે બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી મોહમંદ આકીબ શૈક્તાલી સૈયદ ને સદર રકમ લેણી થયા તારીખ ૩૧/૦૮/૨૦૨૧ થી ચુકવવામાં ન આવે ત્યાં સુધી તે રકમ ઉપર ૧૨% વ્યાજ ચુકવી આપવા કે કેમ?

અમદાવાદ, તા. ૨૮/૦૮/૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત,  
અમદાવાદ વિભાગ, અમદાવાદ

નાયબ શ્રમ આયુક્ત દ્વારા  
હુકમ

**ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭.**

ક્રમાંક: કે.એચ.એ.એચ.એમ.સી/આર/ક/૩૫૪૦૨/આઈડીઆર/એજે/૧૬૭/૨૦૨૪/ નીચે (સહી) કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે આ સાથે નિર્દિષ્ટ કરેલી પરિશિષ્ટની બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા : મે.મેનેજર/વહીવટકર્તાશ્રી, અનિતા પ્લાસ્ટિક એલએલપી, એર૯, જી.આઈ.ડી.સી ઈલેક્ટોનીક્સ એસ્ટેટ, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૨૫ અને તેના શ્રમયોગીઓની માંગણી બાબતનો છે.

આથી હવે ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ-૧૯૪૭ ની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગના તા.૨૧/૦૪/૮૨ ના ક્રમાંક- કેએચઆર-૨૬ આઈડીએ/૧૦૭૮/(બી) (૨)-ઝ થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ ની પેટા કલમ- (૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા કલમ -(૪)અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનિસુચિ-૨ આઈટમ નંબર-૩ અને અનિસુચિ-૩ ની આઈટમ નંબર- ૯, ૧૦, ૧૧ સિવાય)૧૦૦ કે તેથી ઓછા કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને-૧૯૪૭ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ હું નાયબ શ્રમ આયુક્ત, અમદાવાદ મજૂર અદાલત અમદાવાદને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલુ છું.

**પરિશિષ્ટ**

**માંગણી નંબર ૧.ઓવર ટાઈમ બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર દીપકકુમાર છનાલાલને શ્રી પાસેથી આપના દ્વારા દાખલ થયા તા.૧૯.૧.૨૦૨૧ થી તા.૨.૪.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન રોજ નીચત સમય ૮ ઉપરાંત વધારાના ૪ કલાક ઓવર ટાઈમ કામ કરાવેલ અને આ ઓવર ટાઈમનો સીંગલ પગાર ચુકવેલ છે પરંતુ આ વધારાની કામગીરી નો ઓવર ટાઈમનો ડબલ પગાર સદર કામદારોને ચુકવેલ નથી જે રકમ રૂ. ૨,૭૯,૦૦૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા બે લાખ ઓગણએસી હજાર પુરા) થવા પામે છે અને જે મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નંબર ૨. હક્કરજા બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર દીપકકુમાર છનાલાલને શ્રી ને દાખલ થયા તા.૧૯.૧.૨૦૨૧ થી છુટા કર્યા તા.૨.૪.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાન કોઈપણ હક્કરજા આપેલ નથી કે તે ભોગવવા દીધેલ નથી કે તેનું રોકડમાં રૂપાંતર પણ કરેલ નથી જે રકમ કુલ રૂ. ૨૩,૨૫૦-૦૦ (અંકે રૂપિયા તેવીસ હજાર પચાસ પુરા) થવા પામે છે અને જે રકમ કામદારોને ચુકવેલ નથી જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નંબર ૩.બાકી પગાર બાબતે :** આ કામના સંબંધીત કામદાર શ્રી પરમાર દીપકકુમાર છનાલાલને શ્રી ને તા.૧.૩.૨૦૨૪ થી તા.૩૧.૩.૨૦૨૪ સુધી ના સમયગાળા દરમિયાનના બાકી પગારની તફાવતની રકમ ચુકવેલ નથી અને જે રકમ રૂ. ૧૫,૫૦૦/- (અંકે રૂપિયા પંદર હજાર પાંચસો પુરા) થવા પામે છે. જે રકમ કામદાર મેળવવા કાયદેસર હક્કદાર હોવા છતાં અને આ રકમ ચુકવવાની આપની કાયદેસર જવાબદારી હોવા છતાં ચુકવેલ નથી અને જે રકમ ૧૦ ગણા કોમ્પસેશન સાથે સંબંધીત કામદારને ચુકવી આપવા કે કેમ?

**માંગણી નંબર ૪. આ માંગણીઓનો અમલ તાતકાલીક કરવો કે કેમ?**

અમદાવાદ, તા.૩૧-૮-૨૦૨૪

(સહી) અવાચ્ય

નાયબ શ્રમ આયુક્ત  
અમદાવાદ વિભાગ અમદાવાદ

